

Van Gansewinkel Groep restructure l'organisation

28 septembre 2012

Poursuite de l'intégration de la collecte des déchets néerlandaise et belge

Van Gansewinkel Groep a l'intention de procéder à une restructuration de l'entreprise afin que l'organisation corresponde mieux aux nouvelles conditions du marché. Les 8 zones géographiques que compte actuellement l'entreprise de collecte des déchets au Benelux seront ramenées à 4. Les Pays-Bas seront divisés en une région Nord et Sud tandis que la Belgique aura une région Ouest et Est.

En conséquence, environ 600 emplois (postes à plein temps) seront supprimés au total d'ici la mi 2013. Le nombre de licenciements forcés peut être limité à environ 300, dont 200 environ aux Pays-Bas et 100 environ en Belgique. Dans le cas des licenciements forcés, il s'agit notamment d'emplois indirects (personnel et assistance) et dans une mesure réduite d'emplois directs permanents, comme les chauffeurs et le personnel de chargement. Van Gansewinkel Groep consulte le Comité central d'entreprise ainsi que les organisations syndicales.

La crise économique et l'impact sur les volumes de déchets provoquent une pression continue sur les prix, une surcapacité et d'importantes fluctuations des prix sur le marché des matières premières et de l'énergie. De ce fait l'entreprise de collecte des déchets notamment doit mieux tirer profit de sa taille. En raison du modèle décentralisé actuel, de nombreuses fonctions d'assistance identiques sont réparties sur différents sites. Le rapport entre les revenus et la structure du personnel n'est pas en équilibre. Il existe donc de la marge pour des améliorations de l'efficacité et de la qualité. C'est ce qui ressort également d'une analyse comparative qui a servi de guide pour la conception de la nouvelle organisation. L'esprit d'entreprise régional sera équilibré par une conduite fonctionnelle plus forte. L'entreprise renforcera de la sorte sa position concurrentielle et continuera de se développer en une chaîne internationale intégrée.

La restructuration s'inscrit dans un vaste programme d'amélioration, qui englobe des investissements et des améliorations dans les activités logistiques et opérationnelles, l'infrastructure informatique et de communication et des projets novateurs comme le chauffage urbain et la fourniture de vapeur. Le programme contribuera à la solidité financière de l'entreprise. Les valeurs essentielles que sont l'orientation client, l'innovation et la conformité restent toujours les principes directeurs de l'entreprise.

Le Président du Conseil d'administration Cees van Gent explique : "Un ajustement de la structure d'entreprise est nécessaire au renforcement de notre position de leader de marché au Benelux. Malheureusement des employés perdront de ce fait leur travail. Nous sommes actuellement en consultation avec nos partenaires sociaux. Un plan social approprié en fera partie. Avec cette restructuration et le programme d'amélioration nous sommes en mesure de rendre opérationnelle et de réaliser mieux encore notre stratégie. Notre vision 'le déchet n'existe pas' reste le fondement d'une nouvelle phase de croissance comme fournisseurs de matières premières et d'énergie."