

# Notre approche Environnementale, Sociale et de Gouvernance



La performance ESG (Environnement, Social, Gouvernance) est ancrée dans l'état d'esprit de Wendel en tant qu'investisseur. Son capital permanent ainsi que la stabilité de son actionnariat lui donnent le temps et la possibilité de développer et de transformer avec soin les entreprises dans lesquelles elle investit. En tant qu'investisseur pour le long terme, le principal objectif de Wendel est de soutenir et de transformer les entreprises ayant le potentiel de se développer dans un monde en mutation, et d'offrir à la fois un retour sur investissement à ses actionnaires et des avantages durables à la société.



## Une nouvelle stratégie ESG alignée sur les principaux standards internationaux du développement durable

Favoriser l'excellence et l'engagement au sein de Wendel

Bâtir des leaders durables au sein du portefeuille de sociétés

Wendel est signataire des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI) depuis mars 2020 et du Pacte mondial des Nations unies (Global Compact) depuis février 2021.

Sa stratégie de responsabilité sociétale adhère aux valeurs et aux principes fixés par ces cadres de référence. En 2021, en qualité de nouveau signataire, Wendel réalise un reporting volontaire de sa performance ESG auprès de ces deux organisations.

À travers l'adoption et la mise en œuvre de sa stratégie ESG, Wendel contribue à la réalisation des objectifs de développement durable suivants :



**4.4.** À l'horizon 2030, accroître sensiblement le nombre d'actifs possédant des compétences pertinentes, notamment des compétences techniques et professionnelles, à des fins d'embauche, d'emplois décents et d'entrepreneuriat.

**5.5.** Assurer la participation pleine et effective des femmes et l'égalité des chances en matière de leadership à tous les niveaux du processus décisionnel dans la vie politique, économique et publique.

**8.3.** Promouvoir des politiques axées sur le développement qui soutiennent les activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation, et encourager la formalisation et le développement des micro, petites et moyennes entreprises, notamment par l'accès aux services financiers.

**12.6.** Encourager les entreprises, en particulier les grandes entreprises et les multinationales, à adopter des pratiques durables et à intégrer des informations sur la durabilité dans leur cycle de reporting.

**13.** Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

## Les temps forts ESG sur l'année 2020-2021

### AVRIL <sup>2020</sup>

Depuis avril 2020, le siège social de Wendel (Paris) utilise une énergie d'origine 100% renouvelable.

### JUIN <sup>2020</sup>

Refonte de la charte éthique de Wendel, qui intègre désormais des engagements en matière de droits humains, de protection environnementale, d'engagement communautaire et d'investissement responsable.

### JUILLET <sup>2020</sup>

Wendel se classe 24<sup>e</sup> au sein du palmarès sur la féminisation des instances dirigeantes du SBF 120.

Présentation de la stratégie ESG à l'Assemblée générale annuelle du Groupe.

### SEPTEMBRE <sup>2020</sup>

Wendel participe à la Semaine européenne du développement durable via une campagne de communication dédiée et relayée sur ses réseaux sociaux.

L'ensemble des collaborateurs de Wendel bénéficie d'une formation sur la nouvelle charte éthique afin d'intégrer au mieux ces nouveaux principes de durabilité dans leur activité.

### OCTOBRE <sup>2020</sup>

Wendel se classe 4<sup>e</sup> au sein des Grands Prix de la Transparence organisé par Labrador, et se voit décerner le Label or.

Lancement d'une enquête sur le bien-être au travail à destination de l'ensemble des collaborateurs de Wendel via l'outil Wittyfit.

## NOVEMBRE <sup>2020</sup>

Wendel rejoint les indices Dow Jones Sustainability Europe et Monde.

## DÉCEMBRE <sup>2020</sup>

Wendel reçoit la note B en réponse au questionnaire Climate Change 2020 du Carbon Disclosure Project (CDP).

Wendel est le premier émetteur français à présenter devant la Société française des analystes financiers (SFAF) sa stratégie ESG.

## JANVIER <sup>2021</sup>

Wendel lance une analyse des risques et des opportunités liés au changement climatique au sein des sociétés de son portefeuille.

Wendel obtient un score de 69/100 au questionnaire extra-financier Gaïa Rating.

## FÉVRIER <sup>2021</sup>

Wendel organise un roadshow dédié aux sujets de gouvernance à destination de ses investisseurs institutionnels et des principaux *proxy advisors*.

Wendel est désormais membre du Pacte mondial des Nations unies.

## MARS <sup>2021</sup>

Le groupe Wendel annonce l'intégration d'objectifs ESG dans les conditions financières de son crédit syndiqué non tiré d'un montant de 750 millions d'euros et de maturité octobre 2024.

## Les notations extra-financières de Wendel en 2020



Inclusion dans le Dow Jones Sustainability Index (DJSI),  
avec un score de 71/100, au-dessus de la moyenne  
du secteur (30/100).

Seule société financière diversifiée (*Diversified Financials*)  
française classée dans les indices Europe et Monde du DJSI.



Notée AA, classée parmi les leaders du secteur.



Classée en *low risk*.

Notée 14<sup>e</sup> parmi 676 sociétés financières évaluées.

N° 1 parmi ses pairs de même  
niveau de capitalisation boursière.



Notée B pour sa première participation en 2020, atteste  
d'une prise en compte soutenue des impacts du changement  
climatique dans les activités du Groupe.



Notée 69/100, au-dessus de la moyenne  
du secteur (51/100).

## **Une politique d'investissement responsable qui intègre des enjeux de durabilité tout au long de son cycle d'investissement**

Wendel considère que la prise en compte de critères ESG dans son activité d'investissement permet de créer de la valeur à court, moyen et long terme, sans sacrifier l'avenir au profit du présent. Le cadre d'évaluation des opportunités d'investissement qu'elle utilise prévoit, comme condition préalable à tout investissement, l'adéquation de l'activité de la société considérée avec la mission et les valeurs de Wendel ainsi que l'appréciation de sa résilience sur le long terme. Concrètement, la démarche d'investissement responsable du Groupe se matérialise de la façon suivante :

- 1.** En amont de chaque investissement, chaque opportunité est examinée au travers de la liste d'exclusions et d'une diligence ESG approfondie.
- 2.** Pendant la période de détention, une formation de sensibilisation à l'ESG ainsi qu'une revue de maturité en matière de responsabilité sociétale est réalisée pour chaque nouvelle acquisition. Une feuille de route de transformation ESG est établie, et les progrès réalisés sur les objectifs de durabilité fixés sont rigoureusement suivis. Les dirigeants des sociétés ainsi que les équipes de Wendel sont responsabilisés via l'alignement d'une partie de leur rémunération variable sur le niveau de performance ESG atteint.

**3.** À la sortie de chaque investissement, la progression des pratiques ESG au cours de la présence de Wendel au capital est mesurée et illustrée. Chaque fois que cela est possible, la valeur créée est partagée avec les équipes de l'entreprise cédée.

Les équipes de Wendel et les équipes dirigeantes des sociétés du portefeuille sont également responsabilisées quant aux progrès réalisés en matière d'investissement responsable et de performance ESG, notamment via l'indexation d'une partie de la rémunération variable sur des critères ESG.

En 2020 :

**93 %**

des collaborateurs de Wendel ont suivi une formation sur la charte éthique, incluant la thématique de l'investissement responsable.

**100 %**

des membres du Comité de coordination de Wendel ont une part de leur rémunération variable indexée sur des critères ESG.

**80 %**

des dirigeants des sociétés contrôlées du portefeuille ont une part de leur rémunération variable indexée sur des critères ESG.

**Près de 10 %**

de la rémunération variable des membres du Directoire est indexée sur des critères ESG.

**Promouvoir l'excellence opérationnelle et l'innovation grâce à l'ESG**

Wendel suit et favorise les démarches ESG de ses sociétés contrôlées afin que celles-ci soient créatrices de valeur ajoutée et d'avantages durables pour l'entreprise et la société dans son ensemble. En 2020, 100 % des sociétés contrôlées acquises depuis plus de dix-huit mois ont mis en place une feuille de route ESG incluant les quatre thématiques ESG

prioritaires établies par Wendel : le changement climatique, la santé et la sécurité des collaborateurs et des consommateurs, la parité ainsi que l'offre de produits et de services durables.

Les sociétés du portefeuille ont toutes, à la mesure de leur taille et de leurs enjeux propres, déployé des initiatives et des engagements, et obtenu des résultats notables en matière de performance ESG.

	CHANGEMENT CLIMATIQUE	SANTÉ ET SÉCURITÉ DES CONSOMMATEURS ET DES COLLABORATEURS	PARITÉ FEMMES-HOMMES	PRODUITS ET SERVICES DURABLES
 <b>Bureau Veritas</b>	Signature de l'initiative « Science-Based Target » afin d'établir des objectifs de réduction des émissions du Groupe conformes à une économie bas-carbone	87 % des effectifs couverts par une certification ISO 45001	Objectif de 35 % de femmes au sein du management senior du Groupe à l'horizon 2025	Formalisation de la Ligne Verte (Green Line), un ensemble de services et de solutions pour accompagner les clients dans l'atteinte de leurs objectifs de développement durable
 <b>Constantia Flexibles</b>	Signataire de l'initiative « Science-Based Target », et noté A- par le Carbon Disclosure Project	Baisse de 78 % de l'accidentologie depuis 2015	Formalisation d'un plan d'action pour accroître la part des femmes managers	51 % des produits commercialisés sur l'année 2019 sont entièrement recyclables
 <b>Crisis Prevention Institute</b>	Empreinte carbone limitée – mesure et suivi des émissions liées au voyage des formateurs	Une baisse allant jusqu'à 90 % d'agressions verbales et physiques notée par les clients de l'entreprise	Près de 60 % de femmes parmi les collaborateurs	Dans le contexte de la pandémie de la Covid-19, lancement d'une formation pour gérer le refus du port du masque dans les lieux accueillant du public
 <b>Cromology</b>	Baisse de 11 % du ratio d'émissions de CO <sub>2</sub> Scope 1 et 2	100 % de sites industriels certifiés ISO 45001/ OHSAS 18001	Indice d'égalité femmes-hommes (suivant la réglementation française) atteignant 76,8 en 2020 sur l'ensemble du Groupe	Gammes de peintures biosourcées (résine issue de la valorisation des déchets agricoles) et antipollution d'intérieur
 <b>Stahl</b>	Mise en place d'un objectif de réduction de 20 % des émissions de CO <sub>2</sub> d'ici à 2030	Baisse de 40 % du taux de fréquence des accidents du travail sur les trois dernières années	Objectif de 25 % de femmes au sein du Comité exécutif en 2023	Plus de 1200 produits classés au plus haut niveau de conformité fixé par la plateforme Zero Discharge of Hazardous Chemicals

## L'ESG chez Wendel – être exemplaire

Si l'essentiel des impacts sociaux et environnementaux ainsi que l'activité du Groupe sont générés par les sociétés du portefeuille, Wendel s'engage néanmoins, par souci d'exemplarité auprès de ses pairs et de ses filiales, à adopter les plus hauts standards en matière d'éthique, de gouvernance et de gestion environnementale. La société œuvre également au développement d'un environnement de travail engageant, respectueux et inclusif, qui stimule la performance individuelle et collective.

En 2020 :

**98%**

des collaborateurs ont bénéficié d'une formation concernant l'éthique des affaires.

**100%**

des collaborateurs ont disposé d'un plan de développement des compétences individualisé.

**98%**

des collaborateurs ont pu bénéficier d'une formation non obligatoire.

