

Investir pour le long terme

— BROCHURE CORPORATE 2022



WENDEL



Conception et réalisation
All Contents – Juin 2022

Crédits photo

Antoine Doyen, Henrike Stahl, Allied Universal, Bureau Veritas,
CPI, Constantia Flexibles, Stahl, Tarkett, Centre Pompidou-Metz,
2010 © Shigeru Ban Architects Europe et Jean de Gastines Architectes,
avec Philip Gumuchdjian pour la conception du projet lauréat
du concours / Metz Métropole / Centre Pompidou-Metz,
CSP Technologies, Getty images, Pascal Ito, Ellen Coopers Paris.

 www.wendelgroup.com

 [@WendelGroup](https://twitter.com/WendelGroup)

 [Wendel](https://www.linkedin.com/company/wendel)

Wendel...

- 08 . Panorama
- 10 . Temps forts 2021
- 12 . Édito de Nicolas ver Hulst,
Président du Conseil de surveillance
- 14 . Édito d'André François-Poncet,
Président du Directoire
- 16 . Histoire
- 18 . Conseil de surveillance
- 20 . Directoire
- 22 . Comité d'investissement et de développement
- 23 . Comité de gestion
- 24 . Modèle d'affaires
- 26 . Actionnariat

... s'engage auprès d'équipes entrepreneuriales...

- 32 . Valeurs
- 34 . Stratégie
- 36 . Wendel Lab
- 38 . ESG
- 42 . Fonds de dotation

... pour construire des leaders durables

- 46 . Stratégie d'accompagnement
- 48 . Success stories
- 52 . Participations

— NOTRE MISSION

S'engager
auprès d'équipes
entrepreneuriales
pour construire
des leaders
durables

Wendel est l'une des toutes premières sociétés d'investissement cotées en Europe. Nous nous positionnons généralement comme investisseur spécialisé dans la prise de participations à long terme et comme investisseur majoritaire ou de premier rang. Avec un portefeuille resserré et des capitaux permanents, nous avons les moyens d'inscrire dans la durée notre stratégie d'investisseur engagé auprès des équipes dirigeantes. Depuis plus de trois siècles d'existence, Wendel, dans laquelle la famille fondatrice reste impliquée en tant qu'actionnaire de contrôle, porte de façon constante les valeurs qui ont forgé sa réussite : Engagement, Excellence et Esprit d'entrepreneuriat. Nos équipes, aux expertises et aux profils riches et diversifiés, assurent un soutien actif et attentif aux sociétés que nous accompagnons. L'objectif du Groupe est de construire des leaders internationaux et durables dans des secteurs porteurs d'avenir. De grandes réussites industrielles et humaines témoignent de la pertinence de cette approche : Bureau Veritas, Capgemini, Legrand, bioMérieux, Stallergenes, Editis, Deutsch Group, Stahl ou encore Allied Universal, par exemple.



Wendel

s'engage auprès d'équipes
entrepreneuriales
pour construire des leaders durables

Wendel a pour savoir-faire de choisir des sociétés leaders, cotées et non cotées, d’y investir dans le temps en contribuant à la définition de stratégies ambitieuses, et de le faire dans le respect d’une démarche actionnariale claire et explicite en association avec les dirigeants. Pour mener à bien sa stratégie d’investissement à long terme, Wendel dispose d’un ensemble d’atouts tels qu’un actionnariat familial stable, des capitaux permanents et un bilan solide, un portefeuille de sociétés conférant une vision géographique et sectorielle très large et des équipes internationales, aux profils et savoir-faire complémentaires.



— NOTATIONS FINANCIÈRES

Standard & Poor's

Long terme : BBB
avec perspective stable
Court terme : A-2
Depuis le 25 janvier 2019

Moody's

Long terme : Baa2
avec perspective stable
Court terme : P-2
Depuis le 5 septembre 2018

— NOTATIONS EXTRA-FINANCIÈRES

Sustainalytics

Classée en *negligible risk*.
Classée parmi les 50 entreprises les mieux notées sur l'ESG en 2021.
N° 1 parmi ses pairs de même niveau de capitalisation boursière.

CDP

Notée B - pour le niveau «management du changement climatique».

MSCI

Notée AA, classée parmi les leaders du secteur.

V.E

Notée 58/100 en juin 2022.
Classée 4^e sur son secteur.

GAÏA RATING

Notée 75/100.

SAM S&P Global

Inclusion pour la seconde année dans le Dow Jones Sustainability Index (DJSI), avec un score de 76/100. Seule société financière diversifiée (*Diversified Financials*) française classée dans les indices Europe et Monde du DJSI.

GRANDS PRIX DE LA TRANSPARENCE

Grand Prix 2021, toutes catégories.

(1) Sous réserve de l'approbation par l'Assemblée générale du 16/06/2022.

Bureau Veritas
 ACAMS⁽²⁾
 Constantia Flexibles
 Crisis Prevention Institute
 IHS Towers
 Stahl
 Tarkett
 Wendel Lab

Paris
 New York
 Luxembourg



- 42% Services aux entreprises
- 23% Construction, bâtiment et matériaux
- 13% Emballage
- 12% Services de télécommunications
- 7% Produits chimiques
- 1% Formation et certification
- 1% Capital-risque



- 22% Grande consommation
- 13% Énergie
- 12% Automobile et transports
- 12% Autres
- 11% Télécoms et infrastructures
- 8% Secteur public et éducation
- 6% Santé
- 6% Construction neuve
- 5% Rénovation
- 4% Industrie



- 25% Asie-Pacifique
- 20% Amérique du Nord
- 18% Reste de l'Europe
- 14% Afrique et autres
- 11% France
- 8% Amérique latine
- 3% Europe de l'Est

Wendel est cotée sur l'Eurolist d'Euronext Paris.

(2) Acquisition finalisée le 10/03/2022. (3) Ventilation de la somme des chiffres d'affaires des sociétés du portefeuille et des engagements du Wendel Lab. (4) Les diversifications sectorielle et géographique résultent de la ventilation des valeurs d'entreprise des sociétés du Groupe, sur la base des chiffres d'affaires 2021. Les valeurs d'entreprise sont calculées sur la base des calculs de l'ANR au 31/12/2021. Les sociétés sont les suivantes : Bureau Veritas, Constantia Flexibles, Crisis Prevention Institute, IHS Towers, Stahl et Tarkett.



Janvier 2021

– **Harper Mates, membre du bureau de New York, devient Directrice associée et rejoint le Comité d'investissement et de développement.**

Elle est aussi représentante des salariés de Wendel au sein du Conseil de Surveillance. Avec cette nomination, le taux de féminisation du Comité d'investissement est de 29 % en 2021.



Temps forts 2021

Février 2021

– **Wendel adhère aux 10 Principes du Pacte mondial des Nations unies** et rejoint ainsi les 12 000 entreprises les plus activement engagées dans le monde en matière de droits humains, de droit du travail, de protection de l'environnement et de lutte contre la corruption.

Avril 2021

– **Wendel s'associe à la Famille Deconinck pour le rachat de titres de la société Tarkett et en appuyer le développement.** Wendel a investi 222 M€ en fonds propres pour détenir 23,4%⁽¹⁾ du capital. La famille Deconinck conserve le contrôle de la société. Wendel dispose d'une représentation au Conseil de la société Tarkett et de droits de gouvernance en adéquation avec son niveau de détention minoritaire.

– **Constantia Flexibles acquiert la société turque Propak, un leader européen de l'industrie de l'emballage destiné au marché des snacks.** Cette acquisition est une étape importante dans le développement de la présence de Constantia Flexibles sur un marché en croissance.

Mars 2021

– **Wendel signe un avenant à son crédit syndiqué non tiré de 750 M€ (maturité octobre 2024) pour y intégrer des critères de performance ESG en ligne avec sa feuille de route.**





Juillet 2021

– **Maarten Heijbroek devient CEO de Stahl.** Auparavant Président Consumer Care chez Croda International Plc au Royaume-Uni, il succède à Huub van Beijeren qui prend sa retraite, après avoir contribué, pendant quatorze ans, à la croissance et au succès de Stahl.

Octobre 2021

– **Wendel remporte le Grand Prix de la Transparence 2021, toutes catégories.** Cette reconnaissance, qui classe Wendel au 1^{er} rang de toutes les sociétés du SBF 120, atteste de la qualité de ses pratiques en termes de communication financière et de l'effort important réalisé ces dernières années en matière de déploiement et de présentation de la stratégie ESG du Groupe.

– **IHS Holding Limited (« IHS Towers ») s'introduit à la bourse de New York sous le symbole « IHS » au prix initial de 21\$ par action.** Lors de cette opération, Wendel n'a pas cédé d'actions et détient désormais 19,2 % du capital de la société⁽²⁾.

– **Annonce de la cession de la participation de Wendel dans Cromology à DuluxGroup pour une valeur d'entreprise de 1 262 M€.** Cette transaction a généré pour Wendel un montant de liquidités net de 896 M€, soit 358 M€ de plus que sa valorisation dans l'ANR publié avant l'annonce de la transaction, soit le 30 juin 2021.

Novembre 2021

– **Wendel améliore son score dans les indices Dow Jones Sustainability (DJSI) Monde et Europe.** La note de 76/100 obtenue dans la catégorie des sociétés financières diversifiées (Diversified Financials) est en progression de 5 points par rapport à l'évaluation 2020 (71/100) et positionne Wendel très largement au-dessus de la moyenne de son secteur (27/100).

(1) Taux de détention indirecte du capital de Tarkett SA par Wendel au 31/12/2021, net de l'autodétention et proforma de la capitalisation des sommes investies temporairement par Wendel en prêts d'actionnaire. Participation détenue via la société Tarkett Participation dans le cadre du concert avec la famille Deconinck. (2) Au 31/12/2021, Wendel détient 62 975 396 actions d'IHS Holding Limited.

Nicolas ver Hulst,

PRÉSIDENT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE



« Wendel
a pleinement
profité du
rebond de
l'économie
en 2021. »

À l'heure où ces lignes sont écrites, le monde affronte une nouvelle crise majeure avec l'invasion de l'Ukraine par la Russie. Cependant certaines régions du monde continuent de vivre au rythme des soubresauts de l'épidémie.

Après une année 2020 marquée par l'émergence de la pandémie au premier trimestre, un confinement quasi-généralisé, la mise au point d'un vaccin au dernier trimestre, une récession de 8 % en France et de 4 % au niveau mondial, l'année 2021 a vu un rebond puissant de l'économie (+7 % en France, +5 % au niveau mondial) et ce, malgré l'apparition de nouveaux variants du Covid-19 et le prolongement de mesures de restriction.

Dans ce contexte, Wendel a su faire preuve d'opportunisme, en bénéficiant de l'important travail de recentrage accompli ces quatre dernières années. Les sociétés en portefeuille ont toutes renoué avec leurs niveaux pré-Covid, y compris celles qui avaient vu leur activité interrompue au premier semestre 2020. La cession de Cromology dans d'excellentes conditions a conclu sur une note positive l'histoire mouvementée de notre investissement dans Materis. Aujourd'hui, forte d'une trésorerie et d'une liquidité importantes, Wendel est en bonne position pour continuer à déployer la feuille de route 2021-2024, fixée d'un commun accord entre le Conseil de surveillance et le Directoire, qui prévoit d'investir dans de nouvelles sociétés. À ce titre, nous nous réjouissons des investissements réalisés : Tarkett, à l'été 2021, et ACAMS, annoncé en janvier 2022. Cette société

américaine de formation est particulièrement bien positionnée sur le marché porteur de lutte contre le blanchiment d'argent et de la conformité aux règlements et aux sanctions, domaines que nous connaissons bien grâce à nos investissements dans Bureau Veritas et dans CPI. D'autres investissements suivront, même si nous devons rester vigilants dans un environnement marqué par les incertitudes sur les conséquences du conflit ukrainien, la résurgence de l'inflation, la hausse des taux et la volatilité des marchés financiers.

La création de valeur pour l'actionnaire est une préoccupation constante du Conseil de surveillance. La croissance de l'Actif Net Réévalué (ANR), qui a atteint un record de 189,1 € au 30 juin 2021, ne s'est pas traduite par l'augmentation correspondante du cours de bourse en raison du creusement de sa décote par rapport à l'ANR. C'est un sujet de vigilance pour le Conseil de surveillance, et nous sommes déterminés à œuvrer pour que le cours de l'action Wendel reflète mieux la valeur intrinsèque de votre société. Le dividende, lui, continue d'augmenter. Cette année, un dividende de 3 euros par action, en hausse de 3,4 %, sera proposé à nos actionnaires lors de la prochaine Assemblée générale.

S'agissant de la gouvernance, nous relèverons que les entreprises sont de plus en plus nombreuses à opter pour une gouvernance dissociée, un choix que nous avons fait dès 2001 et qui témoigne de la modernité de notre fonctionnement. Dans ce dispositif, le Conseil de surveillance et ses Comités ont accompli un travail important que je tiens à saluer.

En 2021, le Conseil a poursuivi sa montée en puissance sur les enjeux extra-financiers. En particulier, les travaux du Comité d'audit se sont concentrés sur le plan d'amélioration de l'informatique et la prévention du risque cyber qui menace les entreprises. Le Comité de Gouvernance et du Développement durable a, quant à lui, redéfini la politique générale de rémunération du Directoire pour la période 2021-2024, en veillant à y intégrer des objectifs ESG notamment en matière de lutte contre le changement climatique et de parité. Cette nouvelle politique de rémunération a été construite en cohérence avec la feuille de route, pour inciter à investir et favoriser une performance durable de la Société.

La composition du Conseil de surveillance a évolué en 2021. Tout d'abord, les mandats d'Edouard de l'Espée et de Nicholas Ferguson ont pris fin et nous leur exprimons toute notre reconnaissance pour leur contribution aux travaux du Conseil. Nous avons également pu accueillir François de Mitry, un professionnel confirmé de l'investissement, qui apporte au Conseil une solide expérience de la gestion des sociétés cotées. Priscilla de Moustier, Bénédicte Coste et moi avons été reconduits dans nos mandats de membres du Conseil de surveillance et j'en remercie les actionnaires. Le Conseil de surveillance m'a confirmé dans le rôle de Président, ce dont je lui sais naturellement gré.

Nicolas ver Hulst,
11 avril 2022

André François-Poncet,
PRÉSIDENT DU DIRECTOIRE

« 2021 a été
une année
charnière
pour Wendel »



Alors que nous apprenons à peine à coexister avec la pandémie, le monde affronte à nouveau une crise majeure depuis l'invasion de l'Ukraine par la Russie le 24 février dernier. À l'évidence, celle-ci vient bouleverser les grands équilibres politiques et économiques.

L'envolée des prix de l'énergie, les pénuries, les perturbations logistiques et l'inflation compliquent la tâche des entreprises. Wendel est très marginalement exposée à la Russie et à l'Ukraine, mais nous restons vigilants sur les conséquences de cette crise qu'il va nous falloir comprendre. Dans les mois à venir, nous serons attentifs aux impacts indirects sur les structures de coûts de nos sociétés notamment en raison de la hausse du prix des matières premières.

L'année dernière a été marquée à la fois par une reprise économique vigoureuse déjà assortie de fortes tensions sur les coûts opérationnels, par des incertitudes persistantes sur le front sanitaire et par une abondance de liquidités dans les marchés financiers se traduisant par des valorisations très élevées. Dans ce contexte, Wendel a su capitaliser sur ses atouts pour se renforcer.

La très forte croissance des sociétés en portefeuille a permis de retrouver – et le plus souvent de dépasser – leur niveau d'activité de 2019. Bureau Veritas a enregistré des résultats remarquables, en dépit d'une attaque cyber, qui se sont traduits par une forte hausse du cours de bourse en 2021. CPI et Stahl, nos deux participations ayant le plus souffert des confinements en 2020, ont toutes deux très fortement rebondi pour dépasser leurs chiffres d'affaires de 2019. Constantia Flexibles a enregistré une nette hausse de sa profitabilité et de sa génération de trésorerie. Ces résultats solides ont permis à notre Actif Net Réévalué (ANR) d'atteindre 189,1 € au 30 juin 2021, un plus haut historique, même s'il a légèrement fléchi à 188,1 € en fin d'année en raison de la baisse de la valorisation d'IHS après son introduction en bourse. Ils nous permettent également de proposer à l'Assemblée générale des actionnaires un dividende de 3 € par action, en augmentation de 3,4 % par rapport à l'an dernier.

Nous nous réjouissons aussi de la bonne performance ESG de Wendel et de ses participations. En tant qu'actionnaire engagé, nous sommes évidemment attentifs au « S » et au « G », en appliquant de bonnes pratiques en matière de gouvernance. À cet égard, le plan de succession récemment annoncé par Bureau Veritas est tout à fait exemplaire, avec le recrutement d'Hinda Gharbi pour reprendre le flambeau de Didier Michaud-Daniel à l'issue d'une année de transition, en juin 2023. Nous avons aussi accéléré nos efforts sur le « E », l'impact environnemental des sociétés en portefeuille, pour relever ensemble le grand défi de notre temps. En témoignent, par exemple, l'intégration récente de Constantia Flexibles dans la « A list » du Carbon Disclosure Project qui récompense son investissement de longue date dans l'économie circulaire et l'emballage responsable, ou encore les excellentes notations extra-financières obtenues par Bureau Veritas, qui accompagne au quotidien ses clients pour relever les défis liés à la sécurité, à l'environnement, à la responsabilité sociale et à la qualité des produits et services.

Outre leur cohérence avec notre philosophie d'investissement et nos valeurs, ces initiatives contribuent à construire un avantage compétitif majeur dans une économie mondiale de plus en plus exposée aux risques environnementaux et climatiques.

En ce qui concerne la gestion de notre portefeuille, 2021 a été une année charnière pour Wendel, avec la fin du cycle de simplification ouvert en 2018 et le début d'une phase de redéploiement de notre capital. La cession de Cromology à DuluxGroup a été réalisée dans d'excellentes conditions, validant ex post notre choix de réinvestir dans la société en 2019 lorsqu'elle traversait des difficultés. Nous avons également finalisé l'introduction à la bourse de New York de notre société de tours télécoms IHS, dont la performance boursière est pour le moment bien en deçà de nos attentes.

Notre Groupe est aujourd'hui quasiment désendetté et il dispose d'une force de frappe qui lui permet de dérouler la feuille

de route 2021-2024, plus offensive, fixée avec le Conseil de surveillance. Une première acquisition significative a été réalisée en 2021 avec un investissement minoritaire aux côtés de la famille Deconinck dans Tarkett. Début 2022, nous avons également annoncé l'acquisition d'ACAMS, société américaine qui dispense des formations dans la lutte contre le blanchiment d'argent et la prévention de la criminalité financière. Enfin, le Wendel Lab, notre véhicule dédié à l'investissement dans les entreprises en croissance et les nouvelles technologies, se structure et se renforce. L'expérience acquise à travers l'investissement dans des fonds nous permet aujourd'hui de voir plus loin et d'envisager des investissements directs dans des entreprises offrant des complémentarités avec notre portefeuille. Nous consacrerons à terme entre 5 et 10 % de notre ANR au Wendel Lab.

Avec nos deux équipes d'investissement, à Paris (pour l'Europe) et à New York, nous entendons saisir de nouvelles opportunités en gardant la plus grande rigueur dans nos décisions d'investissement. Nous resterons sélectifs, eu égard à la volatilité que nous observons actuellement sur les marchés en lien avec le resserrement en cours des politiques monétaires face à la résurgence de l'inflation et aux risques géopolitiques.

Pour relever ces défis, Wendel s'appuie en premier lieu sur ses valeurs séculaires d'investisseur pour le long terme, d'actionnaire responsable et de partenaire engagé. Nous préparons également l'avenir en investissant dans nos ressources humaines, véritable « nerf de la guerre » dans notre métier d'investisseur. David Darmon et moi-même avons la chance d'être entourés par une équipe expérimentée que nous continuons de renforcer, avec le recrutement de talents confirmés dans notre équipe d'investissement et dans nos équipes corporate. J'adresse également tous nos remerciements au Conseil de surveillance pour la qualité de nos échanges et pour leur confiance.

André François-Poncet,
11 avril 2022



1815

DIMENSION NOUVELLE

François de Wendel s'engage dans la vie publique

François de Wendel acquiert les forges de Moyeuvre. Avec la Restauration, la famille reprend possession de ses actifs industriels et redéploie son activité. François de Wendel fait son entrée en politique en étant élu député de la Moselle.

1880

L'ÂGE DE L'ACIER

Le procédé Thomas donne naissance à la sidérurgie lorraine

Le procédé Thomas permet de transformer en acier le riche minerai lorrain. Les Petits-fils de François de Wendel & Cie, société créée en 1871, et Wendel & Cie, fondée en 1880, se hissent parmi les premiers producteurs européens d'acier.

1704

UNE ÉPOPÉE COMMENCE

Jean-Martin Wendel acquiert les forges de Hayange

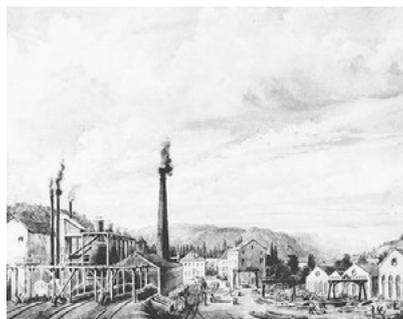
De 1704 à 1870, Jean-Martin Wendel et ses successeurs vont tirer le meilleur parti des innovations liées à la révolution industrielle : fonte au coke, généralisation des hauts fourneaux et des laminoirs, développement des chemins de fer...

1859

MF EN BOURSE

Marine-Firminy ouvre son capital

Issue de la Compagnie des hauts-fourneaux, forges et aciéries de la Marine et des chemins de fer, Marine-Firminy entre en bourse en 1859. Marine-Wendel rachète Marine-Firminy en 1975 et conserve son code de désignation boursier MF.



1948

LES TRENTE GLORIEUSES

L'heure est à la reconstruction du pays

Après la destruction d'une grande partie de ses usines pendant la Seconde Guerre mondiale, le Groupe s'est relevé et a repris son essor. La création des coopératives de production Sollac en 1948, puis Solmer en 1969, répond aux besoins croissants en tôles d'acier. En 1975, le Groupe produit 72 % de l'acier brut français.

2002

NOUVEL ÉLAN

La conquête de nouveaux secteurs d'activités

Marine-Wendel et sa filiale CGIP fusionnent. L'ensemble prend le nom de Wendel Investissement, rebaptisé Wendel en 2007. L'approche industrielle doublée d'une culture de développement sur le long terme est la « marque de fabrique » de Wendel.

Les années 2010 et 2020

SERVICES, INDUSTRIE ET FINANCE

Wendel, parmi les premières sociétés d'investissement cotées en Europe

Toujours accompagné par la famille Wendel, actionnaire de référence depuis trois siècles, le Groupe poursuit sa diversification et investit dans des entreprises résolument tournées vers le développement international. Des choix d'investissement audacieux ont notamment permis la création de leaders mondiaux spécialisés dans différents secteurs tels que Deutsch Group, Legrand, Bureau Veritas ou encore Stahl.

1977

LE TEMPS DES MUTATIONS

La crise économique s'installe, la diversification commence

Le Groupe se réorganise. Les actifs non sidérurgiques sont rassemblés dans une nouvelle entité : la Compagnie Générale d'Industrie et de Participations (CGIP).



— CONSEIL DE SURVEILLANCE

Le Conseil de surveillance est composé de douze membres, dont six membres de la famille Wendel et deux représentantes des salariés. La durée d'un mandat est de quatre ans. La proportion de femmes siégeant au Conseil de surveillance est de 50 %⁽¹⁾, dépassant l'objectif de 40 % recommandé par le Code Afep-Medef et imposé par la loi. La proportion de membres indépendants au Conseil est également supérieure à la recommandation du Code Afep-Medef (33,33 %) puisqu'elle s'établit à 40 %⁽²⁾.



Nicolas ver Hulst

Président du Conseil de surveillance

68 ANS



Gervais Pellissier

Vice-président du Conseil de surveillance, membre référent du Conseil de surveillance, membre du Comité d'audit, des risques et de la conformité

Membre indépendant

63 ANS



Franca Bertagnin Benetton

Membre du Comité d'audit, des risques et de la conformité

Membre indépendant

53 ANS



Bénédicte Coste

Membre du Comité de gouvernance et du développement durable

64 ANS



Harper Mates

Représentante des salariés

40 ANS



François de Mitry

Membre du Comité d'audit, des risques et de la conformité

56 ANS



Priscilla de Moustier

Membre du Comité de gouvernance et du développement durable

70 ANS

La composition du Conseil de surveillance est au 31/12/2021.

(1) Pourcentage hors membres représentant les salariés ; en incluant ces membres le pourcentage s'élève à 58,3 %.

(2) Pourcentage hors membres représentant les salariés.



Guylaine Saucier

Présidente du Comité d'audit, des risques et de la conformité, membre du Comité de gouvernance et du développement durable
Membre indépendant
Échéance du mandat à l'Assemblée générale du 16/06/2022

76 ANS



Jacqueline Tammenoms Bakker

Présidente du Comité de gouvernance et du développement durable, membre du Comité d'audit, des risques et de la conformité
Membre indépendant

68 ANS



Sophie Tomasi Parise

Membre du Comité de gouvernance et du développement durable
Représentante des salariés

44 ANS



Thomas de Villeneuve

Membre du Comité de gouvernance et du développement durable

50 ANS



Humbert de Wendel

Membre du Comité d'audit, des risques et de la conformité

66 ANS



William D. Torchiana

Nomination proposée à l'Assemblée générale du 16/06/2022

63 ANS

50 %

de femmes (hors membres représentant les salariés)

40 %

d'indépendants (hors membres représentant les salariés)

59 ans

âge moyen

5,6 ans

ancienneté moyenne

6 nationalités

américaine, canadienne, française, italienne, luxembourgeoise, néerlandaise

En 2021

8 réunions

planifiées

98,2 %

de taux de présence

5 réunions

ad hoc

92,5 %

de taux de présence

2 h40

durée moyenne d'une réunion

André François-Poncet

Président du Directoire

Diplômé de HEC et titulaire d'un MBA de la Harvard Business School, André François-Poncet a été nommé Président du Directoire le 1^{er} janvier 2018. Administrateur d'Axa depuis 2016 et Vice-Président du Conseil d'administration de Bureau Veritas depuis 2018, il a travaillé chez Morgan Stanley (Londres, New York et Paris), pendant seize ans, et au sein de BC Partners (Paris et Londres) en tant que Managing Partner puis Senior Advisor, pendant quinze ans. De 2016 à 2017, il a été Partner chez CIAM.

David Darmon

Membre du Directoire

Diplômé de l'Essec et titulaire d'un MBA de l'Insead, David Darmon a rejoint le Directoire le 9 septembre 2019. Depuis 2005, après avoir travaillé chez Apax Partners et Goldman Sachs, il a mené de nombreux investissements du Groupe. En 2013, il a créé le bureau de Wendel à New York.



— MANDAT DU DIRECTOIRE

7 avril 2021 - 6 avril 2025

— TROIS DIRECTEURS
GÉNÉRAUX ADJOINTS

Jérôme Michiels,
Josselin de Roquemaurel
et Félicie Thion de la Chaume.

Le Directoire, nommé par le Conseil de surveillance pour un mandat de quatre ans, est composé de deux membres, André François-Poncet et David Darmon. Le Directoire prend les décisions relatives à la vie du Groupe : définition et mise en œuvre de la stratégie d'investissement, situation financière, organisation interne et gestion courante. Il se réunit au minimum tous les quinze jours.

Il est assisté par quatre comités : le Comité de gestion qui assure la gestion opérationnelle ; le Comité d'investissement et de développement qui étudie et recommande les projets d'investissement, sélectionnés à partir des analyses de l'équipe d'investissement, et qui assure le suivi des participations. S'appuyant sur les recommandations du Comité d'investissement et de développement et des équipes pertinentes, le Directoire prend ses décisions, présentées au Conseil de surveillance. Par ailleurs, un Comité de coordination assure la transmission des informations entre les équipes des différentes implantations de Wendel et un Comité de pilotage ESG est en charge du suivi de la performance ESG au niveau de Wendel et de ses sociétés.

— COMITÉ D'INVESTISSEMENT ET DE DÉVELOPPEMENT

Composé du Directoire, des trois Directeurs généraux adjoints et de deux Directeurs associés — le CEO de Wendel Luxembourg en étant participant permanent en qualité de Secrétaire —, le Comité d'investissement et de développement se réunit au moins tous les quinze jours, et davantage si nécessaire, afin de travailler à la sélection des investissements du Groupe et à leur développement. Il examine les projets d'acquisition et de cession d'actifs et revoit régulièrement la situation des principales sociétés du portefeuille, la politique d'investissement de Wendel afin de formuler des recommandations aux instances décisionnelles.



André François-Poncet

Président du Directoire

62 ANS

4 ans d'ancienneté



David Darmon

Membre du Directoire

48 ANS

17 ans d'ancienneté



Jérôme Michiels

Directeur général adjoint,
Directeur associé, Directeur financier,
Directeur du Wendel Lab

47 ANS

15 ans d'ancienneté



**Josselin
de Roquemaurel**

Directeur général adjoint,
Directeur associé

45 ANS

4 ans d'ancienneté



**Félicie
Thion de la Chaume**

Directrice générale adjointe,
Directrice associée

42 ANS

14 ans d'ancienneté



Adam Reinmann

Directeur associé,
CEO Wendel North America

46 ANS

8 ans d'ancienneté



Harper Mates

Directrice associée

40 ANS

6 ans d'ancienneté



Claude de Raismes

Secrétaire du Comité
d'investissement
et de développement,
CEO de Wendel Luxembourg

38 ANS

13 ans d'ancienneté

47 ans⁽¹⁾
âge moyen

10 ans⁽¹⁾
ancienneté
moyenne

29%⁽¹⁾
de femmes

(1) Le périmètre de calcul retenu ne prend pas en compte Claude de Raismes.

— COMITÉ DE GESTION

Le Comité de gestion rassemble au moins tous les quinze jours les membres du Directoire, les trois Directeurs généraux adjoints, la Directrice du développement durable et de la communication, la Secrétaire générale, le Directeur financier adjoint, le Directeur fiscal et la Directrice des ressources humaines et des moyens généraux. Il prend les décisions courantes relatives à l'organisation et au fonctionnement de Wendel, en impliquant le cas échéant les autres personnes concernées par les sujets abordés.



André François-Poncet

Président du Directoire

62 ANS

4 ans d'ancienneté



David Darmon

Membre du Directoire

48 ANS

17 ans d'ancienneté



Jérôme Michiels

Directeur général adjoint,
Directeur associé, Directeur financier,
Directeur du Wendel Lab

47 ANS

15 ans d'ancienneté

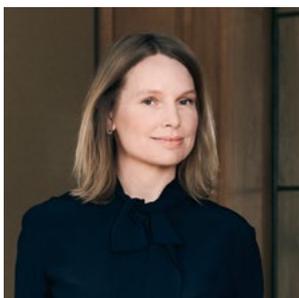


**Josselin
de Roquemaurel**

Directeur général adjoint,
Directeur associé

45 ANS

4 ans d'ancienneté



**Félicie
Thion de la Chaume**

Directrice générale adjointe,
Directrice associée

42 ANS

14 ans d'ancienneté



**Caroline
Bertin Delacour**

Secrétaire générale,
Directrice de la conformité Groupe

59 ANS

12 ans d'ancienneté



**Christine
Anglade Pirzadeh**

Directrice du développement
durable et de la communication,
Conseillère du Directoire

50 ANS

10 ans d'ancienneté



Benoît Drillaud

Directeur financier adjoint

47 ANS

17 ans d'ancienneté



Peter Meredith

Directeur fiscal

62 ANS

9 ans d'ancienneté



Alexina Portal

Directrice des ressources humaines
et des moyens généraux

52 ANS

2 ans d'ancienneté

51 ans

âge moyen

10 ans

ancienneté
moyenne

40%

de femmes

Mission

S'engager auprès d'équipes entrepreneuriales pour construire des leaders durables

Valeurs

Engagement
Excellence
Esprit d'entrepreneuriat

Gouvernance

CONSEIL DE SURVEILLANCE⁽¹⁾

12 membres, dont 6 membres de la famille Wendel et 2 représentants des salariés

40 % d'indépendants⁽²⁾

50 % de femmes⁽³⁾

Comité d'audit, des risques et de la conformité

Comité de gouvernance et du développement durable

DIRECTOIRE

2 membres nommés par le Conseil de surveillance pour une durée de quatre ans

COMITÉS

Comité de gestion

Comité d'investissement et de développement

Comité de coordination

Comité de pilotage ESG (Environnement, Social, Gouvernance)

Stratégie ESG

FAVORISER L'EXCELLENCE ET L'ENGAGEMENT

99 % des collaborateurs formés à l'éthique des affaires

Bilan carbone et actions de réduction de l'empreinte carbone

Signature de la **charte France Invest pour la parité**

Enquêtes collaborateurs et initiatives favorisant la **qualité de vie au travail**

Programme de **mécénat de compétences**

57 % de femmes dans l'effectif total

BÂTIR DES ENTREPRISES DURABLES

100 % des sociétés contrôlées ont formalisé une feuille de route ESG

75 % des sociétés contrôlées se sont engagées à définir un objectif de réduction de leurs émissions carbone approuvé par la Science Based Targets Initiative (SBTi)

54 %⁽⁴⁾ du chiffre d'affaires consolidé généré via des produits à valeur ajoutée sociale et/ou environnementale

Mécénat

Lancement du fonds de dotation Wendel Cares début 2022

Partenariat avec l'Insead depuis 1996, avec la création du Centre International Wendel pour l'Entreprise Familiale

Mécène fondateur du Centre Pompidou-Metz depuis 2010

Ressources

DES CAPITAUX PERMANENTS

Actionnariat familial

39,3 % détenus par Wendel-Participations SE et affiliés⁽⁵⁾, actionnaire familial de référence

Actionnariat salarié

91 % de salariés actionnaires détenant 1,0 % du capital

Investisseurs individuels

20,4 % du capital détenu par plus de 25 000 personnes physiques

Investisseurs institutionnels

36,9 % du capital détenu, dans 32 pays

Auto-détention

2,4 %

Investisseurs obligataires

représentant **~ 1,6 Md€** d'emprunts

CAPITAL HUMAIN

86

collaborateurs localisés à Paris, Luxembourg et New York

42 %

de femmes managers

42 %

de femmes au sein de l'équipe d'investissement

(1) La composition du Conseil de surveillance est au 31/12/2021. (2) Pourcentage hors membres représentant les salariés. Au-delà des exigences du Code Afep-Medef. (3) Pourcentage hors membres représentant les salariés ; en incluant ces membres le pourcentage s'élève à 58,3 %. Au-delà des exigences légales et du Code Afep-Medef. (4) Ce ratio est basé soit sur le ratio d'éligibilité de la taxonomie du chiffre d'affaires (pour Stahl), soit sur d'autres ratios mesurant la contribution à des objectifs environnementaux ou sociaux autres que l'atténuation et l'adaptation au changement climatique (objectifs environnementaux actuellement couverts par la taxonomie de l'UE).

Emploi des ressources

Wendel investit ses capitaux propres, généralement comme actionnaire majoritaire ou de premier rang, dans des sociétés leaders de leur secteur ou qui ont le potentiel de le devenir. Lors de l'accompagnement de ses sociétés, Wendel privilégie une croissance responsable et durable pour le long terme.



BUREAU VERITAS
Services d'évaluation de conformité et de certification
Depuis 1995



CONSTANTIA FLEXIBLES
Emballage flexible
Depuis 2015



CRISIS PREVENTION INSTITUTE
Services de formation
Depuis 2019



IHS TOWERS
Infrastructures télécoms
Depuis 2013



STAHL
Revêtements et traitements de surface pour les matériaux souples
Depuis 2006



TARKETT
Revêtements de sol et surfaces sportives
Depuis 2021



WENDEL LAB
Investissements dans l'innovation
Depuis 2013

Acquisition réalisée en 2022



ACAMS
Services de formation et de certification dans la lutte contre le blanchiment d'argent et la criminalité financière⁽⁶⁾

Autres (trésorerie, immobilier, etc.)

Valeur créée avec et pour les parties prenantes

Mesure de la création de valeur

Près de **10 Md€** d'actif brut

Près de **5 Md€** de capitalisation boursière

Actif net réévalué (ANR) à 188,1 €/action au 31/12/2021, en hausse de 20,1 % en 2021 et de 18,3 % ajusté du dividende payé en 2021

Rendement global (dividendes réinvestis) de 9,9 %/an depuis le 13/06/2002⁽⁷⁾

Dividende de 3,00 €/action, en hausse de 3,4 %, proposé à l'Assemblée générale du 16/06/2022

Plus de 5 M€ versés à une vingtaine d'associations depuis 2010

Accompagnement des sociétés et partage de la valeur

Soutien actif et constant, partage de la prise de risques et partage d'expérience et des compétences financières et techniques

Représentation dans les conseils d'administration et comités clés des entreprises

Partage de la valeur au moment de la sortie avec les équipes des participations, chaque fois que possible

Dialogue avec les actionnaires

Investisseurs institutionnels : **269 rencontres**

Comité consultatif des actionnaires de Wendel : **3 réunions virtuelles**

Lettre aux actionnaires : **2 éditions**

Roadshows gouvernance

Administrateur indépendant référent

Développement des collaborateurs et partage de la valeur

99 % des salariés formés sur l'année

Accord d'intéressement, PEG, PERECOL

89 % des salariés bénéficient de l'attribution de stock-options et/ou d'actions de performance

Prise en charge des frais de crèche

Mutuelle, prévoyance

(5) Conformément à l'article L. 233-10 du Code de commerce, les données incluent Wendel-Participations SE, sa Présidente, Priscilla de Moustier, et Société Privée d'Investissement Mobiliers (SPIM). (6) Acquisition finalisée le 10/03/2022. (7) Le rendement global est arrêté au 31/12/2021.



Un dialogue constant et renforcé

« Wendel accompagne des entreprises durables et responsables. Ces choix d'investissement traduisent la stratégie de Wendel d'aller vers des acteurs qui ont complètement intégré les défis auxquels nous sommes et seront confrontés. »

SIMMONI DE WECK,

Directrice des opérations dans une start-up,
actionnaire Wendel depuis 2017

Wendel veille à entretenir un dialogue constant avec tous ses actionnaires. Ce lien représente un élément structurant dans sa démarche de création de valeur. De nombreuses initiatives sont entreprises pour répondre aux attentes des actionnaires individuels et institutionnels et interagir avec eux.

Avec les actionnaires individuels

En 2021, le groupe Wendel a poursuivi le dispositif de communication qui est dédié à ses plus de 25 000 actionnaires individuels représentant 20,4 % de son capital.

Depuis 2009, le Groupe dispose d'un Comité consultatif des actionnaires de Wendel (CCAW), qui s'est réuni à 3 reprises en 2021, en visioconférence du fait du contexte sanitaire.

Composé de 9 membres, son rôle est de recueillir le point de vue des actionnaires individuels sur les outils de communication qui leur sont dédiés : lettre aux actionnaires, site internet, réseaux sociaux...

«J'ai toujours été et reste rassurée par le caractère familial de Wendel et la vision à long terme des dirigeants qui lui permettent de faire preuve de résilience, notamment dans les périodes agitées.»

VIVIANE NEITER,
Conférencière, actionnaire Wendel depuis 1995

Avec les investisseurs institutionnels

Depuis le contexte inédit de pandémie de 2020, Wendel a adapté ses actions de communication auprès du marché afin de permettre une continuité dans le flux d'informations et d'échanges avec les acteurs du marché.

Ainsi, aucun évènement de communication financière n'a été annulé, et tous ont été remplacés par des évènements à distance. Wendel a également organisé une conférence téléphonique supplémentaire à l'occasion du Trading update du premier trimestre et du troisième trimestre.

Wendel a tenu, en décembre 2021, son Investor Day, sous un format interactif et condensé.

Ce fut notamment l'occasion de permettre aux dirigeants de Constantia Flexibles, Tarkett, Crisis Prevention Institute et Stahl de présenter au marché les principaux axes de leurs stratégies respectives.

PRINCIPAUX ACTIONNAIRES

39,3 %

Wendel-Participations SE
et affiliés*, actionnaire familial
de référence

36,9 %

Investisseurs institutionnels

20,4 %

Investisseurs individuels

1,0 %

Salariés, dirigeants et autres

2,4 %

Autodétention

Wendel est cotée sur l'Eurolist
d'Euronext Paris.

Part du capital détenue par Wendel-Participations SE au 31/12/2021 pour 52,27 % des droits de vote.

* Conformément à l'article L. 233-10 du Code de commerce, les données incluent Wendel-Participations SE, sa Présidente, Priscilla de Moustier, et Société Privée d'Investissement Mobiliers (SPIM).

Performance de l'action Wendel et dividende

« En réponse à la fidélité
et à l'engagement
sur le long terme
des actionnaires
doit correspondre
un dividende régulier. »

ÉRIC-BASTIEN BALLOUHEY,
Administrateur délégué dans une holding
d'investissement spécialisée sur l'Afrique,
actionnaire Wendel depuis 2018

165,8 €

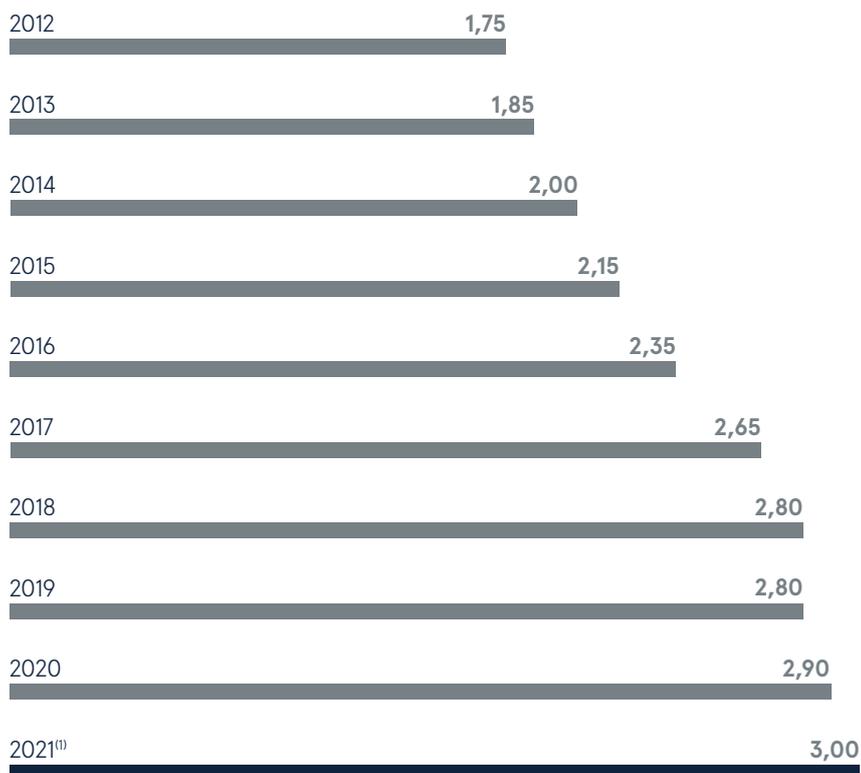
Actif net réévalué (ANR)
par action au 31 mars 2022

DONNÉES BOURSIÈRES



DIVIDENDE

En euros par action au 31/12



(1) Wendel propose la distribution d'un dividende de 3,00 € par action au titre de l'exercice 2021, en hausse de 3,4 % par rapport au dividende payé au titre de 2020 et représentant un rendement de 2,85 % sur la base du prix de l'action au 31 décembre 2021. Cette proposition sera soumise à l'approbation de l'Assemblée générale du 16 juin 2022. La mise en paiement du dividende en numéraire sera effectuée le 22 juin 2022. Le détachement du coupon sera le 20 juin 2022.

PERFORMANCES DIVIDENDES RÉINVESTIS DU 13/06/2002 AU 31/03/2022

	Rendement total sur la période	Rendement annualisé sur la période
Wendel	471,0 %	9,2 %
Euro Stoxx 50	153,6 %	4,8 %

Source : Factset.

DONNÉES TECHNIQUES SUR LE TITRE

PLACE DE COTATION :
EUROLIST SRD –
Compartiment A (Blue Chips)

CODE ISIN :
FR0000121204

CODE BLOOMBERG :
MF FP

CODE REUTERS :
MWDP. PA

MNÉMONIQUE :
MF

INDICES :
CAC AllShares, CAC Mid 60,
Euronext 150, SBF 120,
Stoxx Europe, Euro Stoxx,
Stoxx Europe Private Equity 20,
Stoxx Europe 600, LPX 50, EN Family
Business, MSCI World & Europe & EAFE
ESG Leaders, DJSI Europe, DJSI
Monde

QUOTITÉ :
1 action

PEA :
éligible

SRD :
éligible

VALEUR NOMINALE :
4 €

NOMBRE D'ACTIONS :
44 370 620 au 29 avril 2022



Wendel
s'engage
auprès d'équipes
entrepreneuriales
pour construire des leaders durables

Les racines entrepreneuriales de Wendel influencent toujours le Groupe dans son métier d'investisseur. La maîtrise du temps, la continuité des efforts, la solidité des engagements sont les axes moteurs suivis par le Groupe dans ses actions et ses investissements. Dans un monde en mutation, Wendel a toutes les raisons de rester fidèle à son positionnement d'investisseur de long terme. En effet, celui-ci s'inscrit fondamentalement dans l'esprit de l'époque : créer de la valeur durable en accompagnant et en aidant à se transformer des sociétés à fort potentiel, dans des secteurs clés. Avec la révolution digitale et les défis environnementaux, le Groupe se donne aussi pour objectif de se diversifier en détectant les leaders de demain.

Nos valeurs

Trois siècles d'existence ont forgé de solides valeurs d'Engagement, d'Excellence et d'Esprit d'entrepreneuriat au sein de Wendel. Les réussites industrielles et humaines qui jalonnent son parcours en témoignent. Aujourd'hui, les équipes du Groupe ont à cœur d'être les ambassadeurs de cet héritage.



Engagement

L'engagement signifie tout d'abord avoir un grand sens des responsabilités envers les entreprises, les actionnaires, les employés et les autres parties prenantes de Wendel. Cette qualité fait de Wendel un investisseur à part : Wendel construit pour le long terme. Les stratégies mises en œuvre consistent à apporter nos expertises en management, à soutenir les acquisitions et les investissements et à mettre constamment l'accent sur l'innovation et l'ESG. Wendel accorde une attention particulière au développement de l'employabilité des collaborateurs.



Excellence

Wendel existe depuis plus de trois cents ans. Cette longévité résulte d'une culture de l'excellence, bâtie sur des relations de confiance, toujours dans le respect de standards élevés de qualité. Wendel s'efforce d'atteindre cette excellence à la fois dans sa discipline opérationnelle et financière et dans ses analyses relatives à son activité d'investissement. En tant que société cotée, Wendel s'engage à être un modèle pour les entreprises non cotées de son portefeuille.



Esprit d'entrepreneuriat

Pour Wendel, l'esprit d'entrepreneuriat est à la fois un état d'esprit et un comportement alliant courage, audace raisonnée et responsabilité. Il s'agit aussi de la volonté d'être utile : pour les collaborateurs, les entreprises et les communautés.

Nos orientations stratégiques 2021-2024

Investir dans des actifs de grande qualité, avec une volonté de diversification accrue du portefeuille et de recherche de plus de croissance.

La feuille de route du Directoire 2021-2024 est focalisée sur la diversification du portefeuille de Wendel, avec un équilibre entre actifs cotés et actifs non cotés, à travers le déploiement de capitaux vers des marchés de croissance, sans écarter la possibilité d'investissements opportunistes. Le Groupe vise la constitution d'un portefeuille de sept à dix sociétés, avec de nouveaux investissements dirigés sur l'Europe de l'Ouest, notamment la France, ainsi que sur l'Amérique du Nord, et avec des profils ESG (Environnement, Social, Gouvernance) en amélioration. Le montant unitaire des investissements en fonds propres de Wendel devrait être compris entre 150 et 500 millions d'euros visant des prises de participation majoritaires, de contrôle ou minoritaires importantes. Wendel envisage également de plus petits montants d'investissement sur des marchés en forte croissance.

Fidèle à son positionnement d'investisseur de long terme, Wendel cherchera à être un actionnaire important doté de sièges au sein des conseils d'administration et leurs comités, aux côtés de partenaires qui partagent sa philosophie.

Sur le plan sectoriel, Wendel recherche des sociétés détenant des positions fortes ou évoluant dans des secteurs en développement qui présentent des perspectives de croissance à long terme et disposent d'un pouvoir de renégociation des prix de vente (pricing power).

Wendel n'investit généralement pas dans les actifs très cycliques ou à forte intensité capitalistique, et recherche des sociétés qui ont démontré une résilience à travers les cycles économiques (et durant des chocs comme la pandémie ou des conflits armés). Parmi les secteurs attractifs qui satisfont ces critères figurent, par exemple, les services technologiques et les logiciels, les services aux entreprises, la santé et les activités industrielles à valeur ajoutée. Néanmoins, Wendel demeure opportuniste et pourrait saisir des situations dans d'autres secteurs qui, par ailleurs, répondent à ses critères d'investissement.

Dans le cadre notamment de l'initiative Wendel Lab, la société souhaite davantage s'exposer à la croissance de demain, en souscrivant des engagements auprès de plusieurs fonds d'investissement technologiques de grande qualité et en s'exposant en direct à des sociétés à fort profil de croissance. À terme, cette catégorie d'actifs devrait représenter 5 à 10 % de l'actif net réévalué.

L'objectif du Wendel Lab est multiple : non seulement il permet une diversification du portefeuille en l'exposant à des actifs en forte croissance, principalement à composante digitale ou possédant des modèles d'affaires disruptifs, mais aussi à améliorer la connaissance de nos équipes et celle de nos sociétés en portefeuille sur les innovations technologiques pouvant impacter ou améliorer leurs profils de création de valeur.

Dans le cadre de son engagement ESG et de sa feuille de route ESG publiée en 2020, Wendel envisagera d'investir dans des actifs qui ont un impact positif sur la société au sens large.

– PORTEFEUILLE CIBLE 2024 : 7 À 10 INVESTISSEMENTS PRINCIPAUX

	Pourcentage de l'actif net réévalué	Profil cible de rendement moyen annuel
Actifs cotés	Maintenir un équilibre en %	Supérieur à 7 % environ
Actifs non cotés		Supérieur à 10 % environ
Actifs non cotés (Wendel Lab ⁽¹⁾ : capital-développement, capital-risque)	Environ 5 à 10 %	De 10 à 15 % (supérieur à 25 % pour les investissements directs)

(1) Incluant des fonds.



Avec le Wendel Lab, Wendel souhaite davantage s'exposer au secteur des entreprises de très forte croissance.

Nouveaux territoires d'investissement

- Initiée en 2013, le Wendel Lab a, jusqu'ici, principalement souscrit des engagements auprès de plusieurs fonds d'investissement technologiques et de croissance de grande qualité.

En complément de ces engagements, le Wendel Lab a pour objectif de réaliser des investissements en direct dans des entreprises à très forte croissance. Dans le cadre de sa feuille de route stratégique 2021-2024, Wendel a annoncé que le Wendel Lab avait vocation à représenter 5 à 10 % de son actif net réévalué à terme.



CHIFFRES CLÉS

7

investissements
dans des fonds
et fonds de fonds

1

investissement
en direct

145 M€

capitaux engagés*

5 à 10 %

de l'ANR à terme

* Au 31 mars 2022.



Début 2022, Wendel a annoncé le renforcement du Wendel Lab dorénavant piloté par Jérôme Michiels qui conserve ses fonctions de Directeur général adjoint et de Directeur financier de Wendel.

Jérôme Michiels a ainsi la responsabilité des initiatives du Groupe en termes d'investissement dans des fonds et en direct au sein du Wendel Lab.

« Nous avons démarré en 2013 des investissements dans des start-ups, car nous souhaitons mieux nous familiariser avec les disruptions auxquelles nos participations pourraient être confrontées. Nous avons aussi commencé à prendre des participations dans des fonds,

principalement américains et européens. Plus récemment, nous avons voulu accentuer cette exposition afin d'accroître la pondération de notre portefeuille vers davantage de croissance et d'innovation : nous avons actuellement plus de 100 millions d'euros engagés dans des fonds et nous continuons à regarder des opportunités dans ce domaine. C'est dans ce contexte que nous souhaitons désormais accélérer sur nos investissements en direct ».

Le Wendel Lab va ainsi poursuivre ses investissements au sein de fonds et de fonds de fonds, sous le leadership de Chris Witherspoon, recruté en 2021. Pour piloter les investissements en direct au sein de start-ups, le Wendel Lab s'appuie sur une équipe constituée de deux professionnels expérimentés de cette classe d'actifs, dont Antoine Izsak, qui a rejoint Wendel début février 2022 en tant que Head of Growth Equity.



Objectif du Wendel Lab

Avec le Lab, Wendel investit via des fonds ou en direct dans des entreprises innovantes et à forte croissance.

L'objectif du Wendel Lab est double :

- diversifier le portefeuille de Wendel, en s'exposant à des actifs à forte croissance, généralement à composante digitale ou possédant des modèles d'affaires disruptifs ;
- développer l'expertise des équipes Wendel et celles de ses sociétés de portefeuille en termes d'innovations technologiques pouvant impacter ou améliorer le profil de création de valeur du Groupe.

Au travers de son activité de fonds et fonds de fonds, le Wendel Lab a accès à des institutions de grande renommée telles qu'Accel Partners, Andreessen Horowitz (a16z), Bond Capital, Innovation Endeavors, InvAscent, Kleiner Perkins et Quadrille.

Favoriser l'excellence et l'engagement pour bâtir des entreprises durables

Wendel nourrit depuis longtemps la conviction selon laquelle les standards environnementaux, sociaux et relatifs à la gouvernance (ESG) sont des moteurs de croissance durable.

Animés par une culture tricentenaire de l'**excellence**, de l'**engagement** et de l'**entrepreneuriat**, nous nous engageons à soutenir des équipes managériales talentueuses à travers le monde pour construire les entreprises durables de demain, leaders de leurs secteurs respectifs. Nous sommes convaincus que la prise en compte de critères ESG dans notre activité d'investissement est non seulement nécessaire pour adresser les défis sociétaux de notre époque mais permet de créer de la valeur à court, moyen et long terme.

Notre stratégie s'appuie sur deux piliers

PILIER 1

Favoriser l'excellence et l'engagement au sein de Wendel

Respecter les standards les plus élevés en matière de gouvernance, d'éthique, de gestion environnementale et opérationnelle.

Favoriser l'employabilité, l'inclusion, le bien-être et l'engagement au travers d'actions concrètes.

Dans une démarche d'exemplarité, Wendel a pris des engagements importants afin de s'assurer que son fonctionnement interne est conforme à ses valeurs et aux objectifs ESG définis au sein des sociétés du portefeuille.

PILIER 2

Bâtir des leaders durables au sein du portefeuille

Investir pour soutenir la prospérité et la transformation des entreprises dans le respect de la société et de l'environnement.

La performance ESG est ancrée dans l'état d'esprit de Wendel et son capital permanent ainsi que la stabilité de son actionariat lui donnent le temps et la possibilité de développer et de transformer avec soin les entreprises dans laquelle elle investit.

Nos 4 priorités en tant qu'entreprise responsable et dans notre métier d'investisseur



PARITÉ ET DIVERSITÉ

Promouvoir une meilleure mixité de genre dans les effectifs.



ATTÉNUATION ET ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Mise en place d'actions permettant de renforcer l'éco-efficacité et le management environnemental.



SANTÉ ET SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS ET DES CONSOMMATEURS

Adoption d'une démarche d'amélioration continue de la santé et de la sécurité au travail.

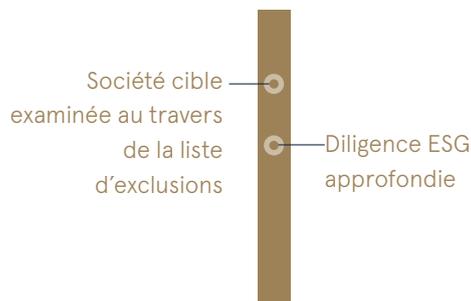


PRODUITS ET SERVICES À VALEUR AJOUTÉE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

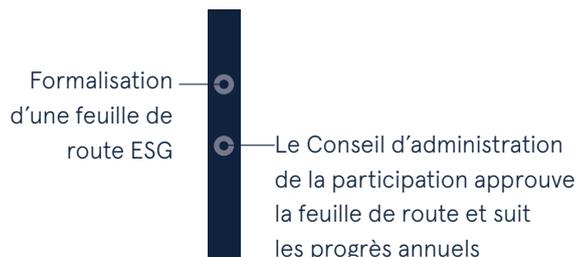
Proposer aux clients et aux consommateurs finaux des produits et services à valeur ajoutée environnementale et/ou sociale.

Wendel intègre des enjeux de durabilité tout au long de son cycle d'investissement

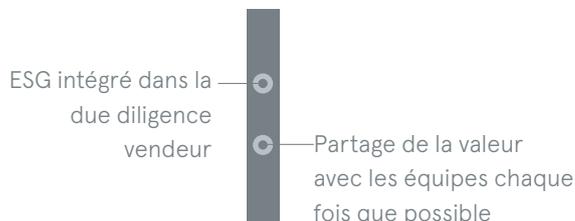
AVANT L'INVESTISSEMENT



PHASE DE DÉTENTION



SORTIE



Wendel contribue à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD) suivants:



LES NOTATIONS EXTRA-FINANCIÈRES DE WENDEL EN 2021



**Dow Jones
Sustainability Indexes**

Inclusion pour la seconde année dans le Dow Jones Sustainability Index (DJSI), avec un score de 76/100.

Seule société financière diversifiée (Diversified Financials) française classée dans les indices Europe et Monde du DJSI.



Notée AA, classée parmi les leaders du secteur.



SUSTAINALYTICS

Classée en negligible risk. Classée parmi les 50 entreprises les mieux notées sur l'ESG en 2021. N° 1 parmi ses pairs de même niveau de capitalisation boursière.



DISCLOSURE INSIGHT ACTION

Notée B - pour le niveau « management du changement climatique ».



Notée 75/100.



PART OF
Moody's ESG Solutions

Notée 58/100 en juin 2022.

Classée 4e sur son secteur.



GRANDS PRIX DE LA
TRANSPARENCE

Grand Prix 2021, toutes catégories.



CHANGEMENT CLIMATIQUE

Émissions 2021	637 513 tCO ₂	1 639 ktCO ₂	597 711 tCO ₂	2 403 tCO ₂	1 614 917 tCO ₂
Objectif de réduction	2 tCO ₂ /salarié d'ici 2025 (actuellement 2,49 tCO ₂ /salarié)	Réduire de 24 % les émissions de CO ₂ d'ici 2030	Réduire de 20 % les émissions de CO ₂ d'ici 2030	5 tCO ₂ /salarié d'ici 2024 (actuellement 8 tCO ₂ /salarié)	75% des sociétés contrôlées se sont engagées à définir un objectif de réduction aligné sur les exigences de l'Accord de Paris
Engagement SBTi	Oui	Oui	Oui	Non	



DIVERSITÉ ET PARITÉ FEMMES - HOMMES

% de femmes au sein du Conseil d'administration	42 %	12,5 %	22 %	25 %	26 %
% de femmes à des postes de management	23 %	20 %	25 %	54 %	23 %
Engagement pour une meilleure parité femmes-hommes	Atteindre 35 % de femmes à des postes de direction d'ici 2025	Plan d'action pour augmenter le nombre de femmes cadres	25 % de femmes au Comité exécutif en 2023	45 à 50% de femmes parmi les cadres de direction et administrateurs d'ici 2024	100 % des sociétés contrôlées se sont engagées à améliorer la parité hommes-femmes



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Taux de fréquence des accidents du travail	0,27*	2,8**	1,37	1,64	1,14
Système de management de la santé et de la sécurité (OHSAS 18001/ISO 45001)	OUI	OUI	OUI	NA	100 % des entreprises ont inclus la santé et la sécurité parmi les priorités dans leur feuille de route ESG



PRODUITS ET SERVICES À VALEUR AJOUTÉE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

% du chiffre d'affaires issu des produits et services durables	52% (estimation sur la base des ventes 2021)	55 % (estimation)	57 %	100 %	54 %
Plans d'action associés	BV Green Line, services et solutions durables	Solutions d'emballages flexibles recyclables	Solutions bas-carbone éligibles à la taxonomie verte européenne - forte teneur en eau	Toutes les formations CPI	100 % des sociétés contrôlées du portefeuille ont identifié des plans d'action pour fournir des produits et services durables

*Le taux de fréquence des accidents de Bureau Veritas est calculé en incluant l'ensemble des accidents survenus, avec et sans arrêt.

**Le taux de fréquence des accidents de Constantia s'appuie sur les heures de travail réelles et non théoriques.

Nos actions de mécénat



—L’engagement de Wendel au sein de la société civile fait partie de l’ADN du Groupe. En effet, l’histoire a démontré l’implication de Wendel sur des thématiques sociétales.

Au XIX^e siècle, par exemple, Joséphine de Wendel, veuve de François de Wendel, a insufflé la création d’un certain nombre de mesures sociales, inédites à l’époque, telles que : des soins gratuits pour les blessés et les malades, des facilités de ravitaillement en nourriture et produits de première nécessité, des aides pour accéder au logement...

Wendel perpétue aujourd’hui ces actions de solidarité à travers des projets de mécénat via son fonds de dotation, Wendel Cares.

Wendel crée son fonds de dotation baptisé Wendel Cares

Début 2022, Wendel a officiellement lancé son fonds de dotation, baptisé Wendel Cares. Avec Wendel Cares, Wendel souhaite donner un nouvel élan à sa démarche philanthropique en rassemblant d’une part toutes ses actions de mécénat au sein d’une structure dédiée et d’autre part

en étendant son champ d’action à d’autres thématiques en phase avec les défis sociétaux de notre époque.

Historiquement, les actions de mécénat de Wendel ont été développées autour de deux piliers : l’éducation et la culture, au travers de partenariats de long terme avec le Centre Wendel pour l’Entreprise Familiale (Insead) depuis 1996 et le Centre Pompidou-Metz depuis 2010.

Depuis 2018, sous l’impulsion de son Président du Directoire André François-Poncet, Wendel a étendu ses actions de mécénat à des projets solidaires. Aujourd’hui, Wendel Cares a pour but de financer des initiatives correspondant à l’un des cinq domaines sur lequel il a choisi de s’engager. Ces projets sont étudiés puis suivis par le Conseil d’administration du fonds aujourd’hui constitué de 9 collaborateurs du Groupe.

La création de Wendel Cares représente également un projet collaboratif pour les employés qui leur permettra de consacrer du temps, de lever des fonds et de se rassembler autour de projets communs.

Les cinq axes d’engagement du fonds de dotation

Wendel Cares poursuivra les actions de mécénat « historiques » de Wendel en soutenant :

- la culture ;
- l’éducation.

Et trois nouveaux piliers viennent aujourd’hui s’y ajouter :

- l’égalité des chances et l’insertion professionnelle ;
- la recherche médicale et la santé ;
- la protection de l’environnement.

Les initiatives déjà soutenues par Wendel Cares

Soutenir le monde culturel

Depuis sa création en 2010, Wendel apporte un soutien constant au Centre Pompidou-Metz, et est, à ce titre, mécène fondateur du Centre. À travers ce partenariat, Wendel a souhaité accompagner sur le long terme un projet phare pour la Lorraine, berceau du Groupe et de ses familles fondatrices.

Soutenir le rayonnement des entreprises familiales

C'est à travers son partenariat avec l'Insead, business school de renommée internationale, que Wendel soutient l'éducation depuis 1996. Le Groupe a tout d'abord encouragé la création d'une chaire universitaire dédiée aux entreprises familiales puis, en réponse au succès rencontré par cette chaire, est né le Centre International Wendel consacré à l'étude et à la recherche des family businesses.

Soutenir les actions solidaires

Depuis 2018, Wendel étend son périmètre d'action à la solidarité. Dans cette démarche, les collaborateurs du Groupe ont été sollicités pour présenter les associations dans lesquelles ils sont personnellement engagés. Le Comité de philanthropie avait alors sélectionné les organisations les plus en phase avec les valeurs de Wendel. Ainsi, des associations œuvrant en France ou aux États-Unis, territoires d'investissement du Groupe, ont reçu le soutien de Wendel.

LES INITIATIVES SOUTENUES EN 2021

- Centre Pompidou-Metz (France);
- Insead (France);
- The Bowery Mission (États-Unis);
- Clubhouse France (France);
- La Fondation de la Maison de la Gendarmerie (France);
- iMentor (États-Unis);
- Memorial Sloan Kettering Cancer Center (États-Unis);
- Mosaiques 9 (France);
- Protection civile (France);
- 914 Cares – Empty Bowls (États-Unis);
- Les Restaurants du Cœur (France).



« Avec la création de Wendel Cares, Wendel souhaite aujourd'hui développer une démarche philanthropique en adéquation avec ses valeurs. Tout au long de son histoire, Wendel n'a jamais cessé de promouvoir les valeurs d'entraide et de progrès social. Fort de cet héritage, le fonds de dotation permettra à Wendel de perpétuer ces valeurs en soutenant des initiatives s'inscrivant dans le champ d'action de Wendel Cares ».

FÉLICIE THION DE LA CHAUME,
Présidente de Wendel Cares



Wendel s'engage auprès
d'équipes entrepreneuriales
**pour construire
des leaders
durables**

Les équipes de Wendel ont pour rôle d'être des interlocuteurs privilégiés des participations du Groupe. Les managers des sociétés du portefeuille savent qu'ils peuvent toujours compter sur le conseil et l'appui avisés de Wendel pour aller jusqu'au bout de leurs projets. Wendel a notamment étoffé son équipe d'Operating Partners afin d'apporter toujours plus d'aide aux sociétés dans l'optimisation de leur performance opérationnelle. Le Groupe se montre particulièrement attentif aux thématiques ESG ainsi qu'à la digitalisation.

Avoir Wendel pour partenaire

Le savoir-faire Wendel

Depuis plus de quarante ans, Wendel a pour mission d'accompagner ses participations dans la durée au plus près de leurs enjeux. Un engagement sur le long terme qui vise à développer les sociétés afin de les positionner en leader dans leur secteur ou, lorsqu'elles le sont déjà, à asseoir davantage cette position. Concrètement, cela se traduit par la mise en œuvre de stratégie dont le succès est facilité par l'expérience pluridisciplinaire de Wendel, notamment en matière d'acquisitions. L'investissement dans Allied Universal illustre ce savoir-faire. La société américaine, acquise en 2015, sous le nom d'AlliedBarton a connu différentes phases d'accélération de sa croissance sous l'impulsion de Wendel. Ainsi, quelques mois après son entrée au capital, le Groupe a rendu possible la fusion avec Universal Services of America. Puis, en 2018, la nouvelle entité, rebaptisée Allied Universal, a fusionné avec l'un de ses principaux concurrents, U.S. Security Associates pour devenir le leader de la sécurité en Amérique du Nord.

S'associer avec Wendel, c'est donc bénéficier des meilleurs conseils, en travaillant main dans la main avec l'équipe d'investissement ou avec les équipes corporate,

Wendel est un actionnaire actif et engagé qui conçoit son rôle comme celui d'un partenaire au service de la performance et de la création de valeur des entreprises. Le Groupe a ainsi l'ambition de bâtir avec ses sociétés en portefeuille un partenariat inscrit sur le long terme qui s'appuie sur l'expertise de ses équipes pour créer de la valeur durable.

comprenant, par exemple, des spécialistes en matière de compliance, d'ESG (Environnement, Social, Gouvernance) ou encore de cybersécurité. Les équipes de Wendel travaillent en étroite collaboration avec les équipes de direction des participations, partageant à la fois leur expertise et un réseau professionnel qualifié, leur permettant d'obtenir des résultats très concrets.

Par exemple, début 2021, Bureau Veritas, dont Wendel est l'actionnaire depuis 1995, a conclu un partenariat de pointe avec OPTEL. Les deux acteurs se sont unis pour déployer V-trace, une solution intégrée permettant de tracer les vaccins contre la Covid-19 partout et à tout moment, tout en limitant les risques, grâce à des contrôles et des inspections tout au long des chaînes logistiques. Les équipes du Groupe sont à l'origine de ce partenariat innovant en ayant mis en relation les dirigeants des deux entreprises.

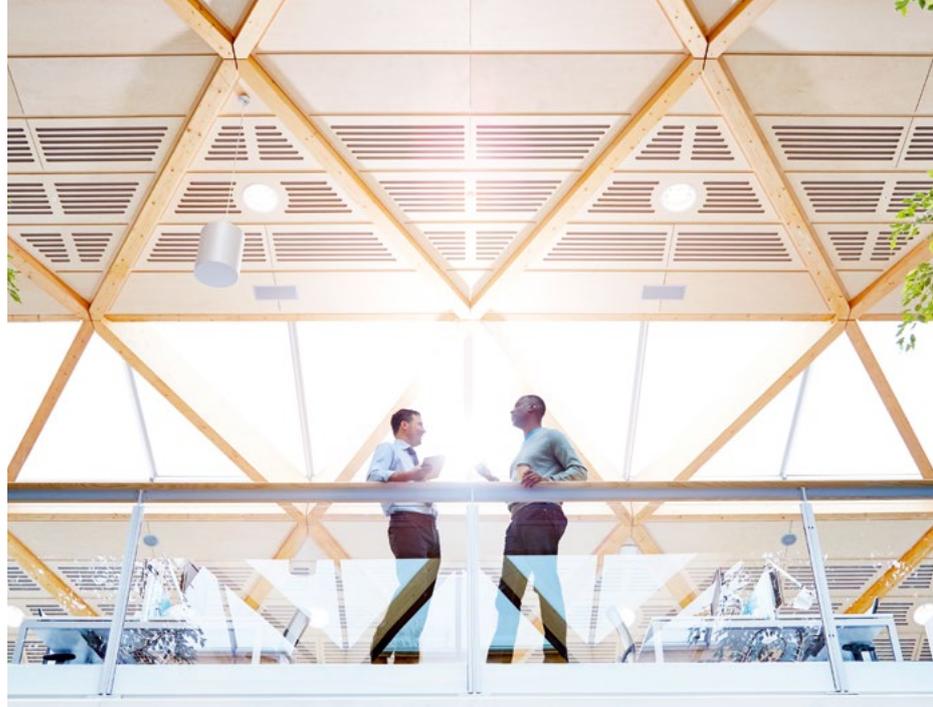
Le rôle de nos Operating Partners

L'accompagnement de Wendel s'illustre également en apportant de l'expérience opérationnelle grâce à la fonction spécifique de ses Operating Partners. Intégrés dans l'équipe d'investissement, leur mission consiste à maximiser la valeur de chaque investissement en aidant le management des participations à définir et à déployer leur plan de création de valeur. Loin de se substituer au management des sociétés, ils ont pour rôle d'être des interlocuteurs privilégiés auprès des dirigeants afin de les épauler au mieux dans leurs prises de décision et de les aider à optimiser leur performance opérationnelle. En amont des investissements, les Operating Partners sont mobilisés dans les phases de due diligence pour offrir au Comité d'investissement et de développement un éclairage sur les opportunités et les risques de création de valeur concernant les dossiers étudiés. Nos Operating Partners apportent également leur expérience

combinée de management de sociétés et de consultant en s'appuyant sur les spécialistes des équipes corporate (ESG, IT, etc.), sur notre réseau d'experts et de Senior Advisors, ainsi que sur leur connaissance transverse du portefeuille pour permettre le partage des meilleures pratiques.

Un accompagnement axé sur le développement de l'ESG...

La mission que Wendel s'est choisie est de s'engager auprès d'équipes entrepreneuriales pour construire des leaders durables, c'est-à-dire pour créer des entreprises qui anticipent et répondent aux défis et aux évolutions de la société et des consommateurs. Pour cela, l'ESG est au cœur de la stratégie du Groupe. Les participations peuvent compter sur l'impulsion de Wendel pour progresser voire se dépasser sur ces sujets. Ainsi, depuis 2015, année de son acquisition par Wendel, la société d'emballage flexible, Constantia Flexibles, a accéléré pour répondre aux défis environnementaux (recyclabilité des emballages, réduction de l'empreinte carbone) et sociaux. L'action du fabricant autrichien a été distinguée à de multiples reprises par les organismes de notation extra-financière avec des scores parmi les meilleurs de son secteur. En 2021, pour la quatrième année consécutive, Constantia Flexibles a obtenu une médaille d'or EcoVadis, plateforme indépendante d'évaluation ESG. De son côté, Stahl, spécialiste de la chimie pour le cuir, a considérablement accentué ses efforts pour obtenir une chaîne d'approvisionnement 100% durable depuis son acquisition en 2006 par Wendel. Les actions de la société néerlandaise ont été récompensées par l'attribution d'une médaille d'or EcoVadis.



... et de la digitalisation

Pour Wendel, l'essor de ses sociétés en portefeuille est indéniablement corrélé au développement de la digitalisation. Le Groupe porte donc une attention particulière à cette thématique et conseille les dirigeants de ses participations pour accélérer leur transformation numérique. Par exemple, en 2020, Crisis Prevention Institute, dont l'activité a été brutalement interrompue à cause des mesures de confinement liées à la pandémie de la Covid-19, a développé en quelques semaines une offre digitale pour poursuivre son activité de formation en gestion des comportements.

Focus sur le Wendel Lab

Créé en 2013, le Wendel Lab est le laboratoire d'expérimentation du Groupe pour suivre les tendances des secteurs émergents. À travers le Wendel Lab, Wendel investit dans des start-up via des fonds ou en direct. Le Lab permet à

l'équipe d'investissement de se familiariser avec les nouveaux modèles économiques et de rester au fait des dernières technologies disruptives. C'est également un outil attrayant pour les sociétés du portefeuille qui y saisissent, grâce aux mises en relation pilotées par les Operating Partners, des opportunités d'acquisitions ou de partenariats synonymes de création de valeur.

Être partenaire de Wendel, c'est donc être accompagné par une équipe de professionnels aux profils et aux compétences complémentaires pour garantir le succès et le développement de son entreprise. C'est aussi bénéficier d'un réseau d'experts qualifiés : avocats, banquiers, experts-comptables, consultants, etc. S'associer à Wendel, c'est, enfin, pouvoir compter sur la fiabilité et la solidité d'un partenaire qui a su démontrer à plusieurs reprises sa capacité et sa volonté de soutenir ses sociétés en portefeuille dans les périodes de crise.

Nos succès d'investissement

Depuis plus de 40 ans, Wendel est pionnière dans le secteur du capital-investissement. Au fil des décennies, les équipes du Groupe ont su faire des choix d'investissement audacieux à des périodes stratégiques. Ces réussites s'illustrent à travers la création de leaders mondiaux spécialisés dans différents secteurs.



Allied Universal

2015-2020

INFORMATIONS

5 années de détention

Création du leader mondial de la sécurité

Chiffre d'affaires multiplié par plus de 3

Plus de 10 acquisitions

Cession à la Caisse de dépôt et placement du Québec et à un groupe d'investisseurs mené par Warburg Pincus et une filiale de J. Safra Group

Multiple d'investissement de 2,5x

Montant investi par Wendel : 378 millions de dollars

— En 2015, Wendel réalise l'acquisition d'AlliedBarton pour environ 1,7 milliard de dollars de valeur d'entreprise. Le Groupe a choisi

d'investir initialement 687 millions de dollars de capitaux propres dans AlliedBarton convaincu par son potentiel de développement sur un marché de la sécurité portée par des tendances de long terme.

Dès mars 2016, les équipes de Wendel travaillent activement pour réaliser la fusion entre AlliedBarton et Universal Services of America qui donne naissance au leader nord-américain du marché de la sécurité.

Au terme de la fusion, Wendel reçoit alors environ 33% de la nouvelle société, Allied Universal, et récupère 388 millions de dollars.

Sous l'impulsion de Wendel, Allied Universal s'est transformé via notamment une douzaine d'acquisitions. En 2018, Allied Universal acquiert U.S. Security Associates, le troisième acteur américain des services de sécurité et de services associés

aux États-Unis. À cette occasion, Wendel décide de réinvestir 78 millions de dollars de fonds propres pour assurer le financement de cette nouvelle acquisition. En février 2019, Wendel reçoit une offre pour l'acquisition d'environ 40% de sa participation dans Allied Universal par La Caisse de dépôt et placement du Québec pour une valeur d'entreprise de plus de 7 milliards de dollars. En avril 2020, Wendel cède le solde de sa participation dans Allied Universal à un groupe d'investisseurs mené par Warburg Pincus et une filiale de J. Safra Group. Cette transaction valorisait ainsi l'investissement net de Wendel dans Allied Universal à environ 918 millions de dollars, soit environ 2,5 fois le total des capitaux investis en dollars, soit un TRI d'environ 28% par an. Elle permettait à Allied Universal de s'appuyer sur des partenaires dotés de moyens considérables lui garantissant de poursuivre son aventure dans les meilleures conditions. Aujourd'hui, Allied Universal est le leader mondial de son secteur.

CSP Technologies

2015-2018

INFORMATIONS

3 années de détention

Leader mondial des flacons pour les bandelettes de test glycémique pour diabétiques

Chiffre d'affaires en croissance de 30% sur la période

Cession à AptarGroup pour une valeur d'entreprise de 555 millions de dollars

Multiple d'investissement de 1,5x

Montant investi par Wendel : 228 millions de dollars

— Un an après l'ouverture de son bureau à New York, Wendel annonce, en décembre 2014, l'entrée en négociations exclusives auprès d'une famille en vue d'acquérir la société américaine CSP Technologies (CSP), leader mondial des flacons pour les bandelettes de test glycémique pour diabétiques et qui possède deux usines à Auburn dans l'Alabama (États-Unis) et à Niederbronn-les-Bains en Alsace (France). Wendel est restée au capital de CSP Technologies de 2015 à 2018. Au cours de ces trois années, le Groupe a soutenu le développement de CSP en investissant massivement sur l'innovation et la modernisation de l'outil industriel. Au début de 2016, Wendel accompagne le développement de CSP sur de nouveaux marchés et finance sa toute première acquisition avec Maxwell Chase

Technologies, société spécialisée dans la production d'emballage actif de denrées alimentaires, c'est-à-dire qui contrôle le niveau d'humidité et permet ainsi d'améliorer la qualité et la durée de conservation des produits frais (fruits frais coupés, légumes, viandes...), avec un apport de capitaux supplémentaire d'environ 29 millions de dollars. Le repositionnement de CSP avec de nouvelles technologies et un portefeuille de produits plus varié attire l'intérêt de nombreux acteurs industriels. En août 2018, Wendel finalise la cession de CSP Technologies à AptarGroup pour une valeur d'entreprise de 555 millions de dollars, soit 13 fois l'EBITDA ajusté. Cette transaction a généré pour Wendel un montant de liquidités net de 342 millions de dollars. Le TRI de cette opération a été de 14,3% par an.



Capgemini

1982-2006

24 années de détention

Création d'un leader mondial du consulting et des services IT

Chiffre d'affaires multiplié par 45

MISE en Bourse en 1985

Multiple d'investissement de 1,5x

Montant investi par Wendel : 1290 millions d'euros

Deutsch Group

2006-2012

6 années de détention

Soutien constant à l'innovation dans la crise

500 points d'amélioration de marge sur la période

Cession au leader mondial de l'industrie de la connectivité, le groupe TE Connectivity

Multiple d'investissement de 2,5x

Montant investi par Wendel : 388 millions d'euros

Editis

2004-2008

4 années de détention

400 points d'amélioration de marge sur la période

6 acquisitions

Cession à un acteur industriel du secteur de l'édition, le groupe espagnol Planeta

Multiple d'investissement de 2,7x

Montant investi par Wendel : 183 millions d'euros

Legrand

2002-2013

11 années de détention

Spécialiste mondial des infrastructures électriques et numériques du bâtiment

55 % de croissance du chiffre d'affaires entre 2002 et 2012

Plus de 30 acquisitions

Nouvelle introduction en Bourse en 2006

Multiple d'investissement de 3,9x

Montant investi par Wendel : 659 millions d'euros

Stallergenes Greer

1993-2010

17 années de détention

Création du leader mondial de l'immunothérapie allergénique

Chiffre d'affaires multiplié par 10

Cession à une société d'investissement familiale à forte spécialisation industrielle (Ares Life Sciences, fondée par la famille Bertarelli)

Multiple d'investissement de 35x

Montant investi par Wendel : 12 millions d'euros

bioMérieux

1988-2007

19 années de détention

Création d'un acteur mondial des diagnostics in vitro; leader mondial en microbiologie clinique et industrielle

330 points d'amélioration de marge sur la période 2003-2007

Mise en Bourse en 2004

Multiple d'investissement de 4,4x

Montant investi par Wendel : 106 millions d'euros

Un portefeuille de participations resserré et diversifié

Les participations du groupe Wendel ont toutes en commun de construire leur croissance sur des tendances économiques et sociologiques de long terme : renforcement des réglementations en matière de maîtrise des risques pour Bureau Veritas, nouvelles habitudes de consommation pour Constantia Flexibles et Stahl, formation à la prévention des crises pour Crisis Prevention Institute, ou la criminalité financière pour ACAMS, développement de la téléphonie mobile en Afrique pour IHS Towers...



PARTICIPATION : 35,5 %

Services d'évaluation de conformité et de certification

CHIFFRES CLÉS 2021

4 989,1 M€ de chiffre d'affaires
Environ **80 000** collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

140 pays

ACTIVITÉ

N°2 mondial

MONTANT INVESTI

397,3 M€ depuis 1995

DIRIGEANTS

Didier Michaud-Daniel, CEO

Aldo Cardoso, Président du Conseil d'administration

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil d'administration : **Christine Anglade Pirzadeh**,
Claude Ehlinger, **André François-Poncet** (Vice-Président), **Jérôme Michiels**

[bureauveritas.com](https://www.bureauveritas.com)

twitter.com/bureauveritas

[linkedin.com/company/bureau-veritas-group/](https://www.linkedin.com/company/bureau-veritas-group/)



PARTICIPATION : 98 % ⁽¹⁾

Services de formation et de certification dans la lutte anti-blanchiment et la prévention de la criminalité financière



CHIFFRES CLÉS 2021

83 M\$⁽²⁾ de chiffre d'affaires
Environ **285** collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

Présents dans **175** juridictions
Plus de **90 000** membres

ACTIVITÉ

Leader mondial

MONTANT INVESTI

338 M\$ depuis 2022

DIRIGEANT

Scott Liles, CEO

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil d'administration : **Caroline Bertin Delacour**,
Jamie Fletcher, **Mel Immergut**, **Harper Mates**,
Adam Reinmann (Président)

acams.org

twitter.com/acams

linkedin.com/company/acams/



PARTICIPATION : 60,8 %

Emballage flexible

CHIFFRES CLÉS 2021

1 603,4 M€ de chiffre d'affaires
Environ **8 551** collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

37 sites de production dans **16** pays

ACTIVITÉ

N°2 en Europe, **n°3** mondial

MONTANT INVESTI

565 M€ depuis 2015

DIRIGEANT

Pim Vervaat, CEO

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil de surveillance : **Constance d'Avout**,
Jérôme Richard, **Josselin de Roquemaurel** (Président)

cflex.com

twitter.com/CFlexibles

linkedin.com/company/constantia-flexibles



Les montants investis et les parts de capital détenues par le groupe Wendel sont au 31/12/2021, sauf pour ACAMS dont l'acquisition a été finalisée le 10/03/2022. La matérialisation des conditions de co-investissement pourrait avoir un effet dilutif sur la participation de Wendel. Voir la section 6.7 « Notes annexes », note 6-3 « Incidence des mécanismes de co-investissement pour Wendel » du Document d'enregistrement universel 2021. L'ensemble des informations communiquées au titre du positionnement concurrentiel et des parts de marché des filiales et participations, ainsi que certaines informations financières, proviennent des sociétés elles-mêmes et n'ont pas été vérifiées par Wendel.

(1) Acquisition finalisée le 10/03/2022. (2) Chiffre d'affaires à fin septembre 2021. Chiffres US GAAP non audités.



PARTICIPATION : 96,3 %

Services de formation



CHIFFRES CLÉS 2021

104,3 M\$ de chiffre d'affaires

311 collaborateurs

37 000 Certified Instructors qui forment plus de 1,4 million de personnes chaque année

PRÉSENCE INTERNATIONALE

Des bureaux dans **3** pays,
des formations organisées dans **17** pays

ACTIVITÉ

Leader mondial

Plus de **10 000** clients

MONTANT INVESTI

569 M\$ depuis 2019

DIRIGEANTS

Tony Jace, Directeur Général

Susan Driscoll, Présidente

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil de surveillance : **Mel Immergut**,
Harper Mates, **Adam Reinmann** (Président)

[crisisprevention.com](https://www.crisisprevention.com)

twitter.com/CPI_Training

[linkedin.com/company/crisis-prevention-institute](https://www.linkedin.com/company/crisis-prevention-institute)



PARTICIPATION : 19,2 %

Infrastructures télécoms

CHIFFRES CLÉS 2021

1 579,7 M\$ de chiffre d'affaires

Environ **2 000** collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

11 pays

38 867 tours⁽¹⁾

ACTIVITÉ

N° 1 en Afrique

N° 3 des opérateurs⁽¹⁾ indépendants multi-pays dans le monde

MONTANT INVESTI

830 M\$ depuis 2013

DIRIGEANT

Sam Darwish, Fondateur, vice-président exécutif et CEO

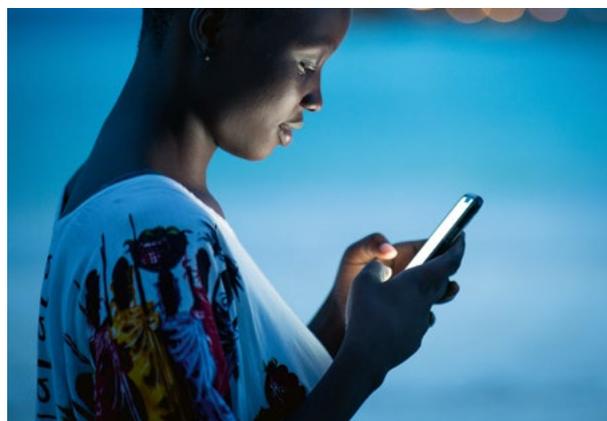
WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil d'administration : **Frank Dangeard**

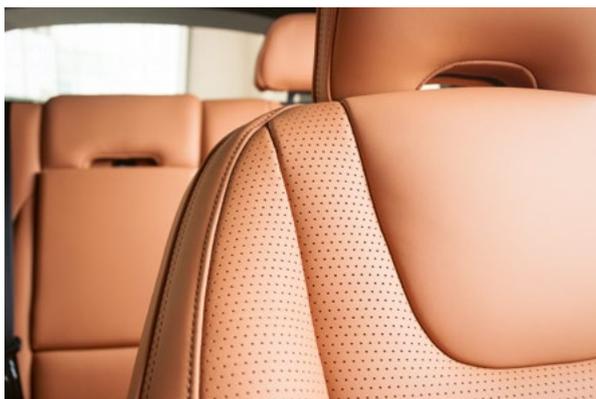
[ihstowers.com](https://www.ihstowers.com)

twitter.com/ihstowers

[linkedin.com/company/ihstowers](https://www.linkedin.com/company/ihstowers)



Les montants investis et les parts de capital détenues par le groupe Wendel sont au 31/12/2021, sauf pour ACAMS dont l'acquisition a été finalisée le 10/03/2022. La matérialisation des conditions de co-investissement pourrait avoir un effet dilutif sur la participation de Wendel. Voir la section 6.7 «Notes annexes», note 6-3 «Incidence des mécanismes de co-investissement pour Wendel» du Document d'enregistrement universel 2021. L'ensemble des informations communiquées au titre du positionnement concurrentiel et des parts de marché des filiales et participations, ainsi que certaines informations



stahl

PARTICIPATION : 67,8 %

Revêtements et traitements de surface pour les matériaux souples

CHIFFRES CLÉS 2021

831,3 M€ de chiffre d'affaires
Environ **1800** collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

Présent dans **22** pays
37 laboratoires et **11** sites de production

ACTIVITÉ

N°1 mondial

MONTANT INVESTI

221 M€ depuis 2006

DIRIGEANT

Maarten Heijbroek, Directeur Général

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil de surveillance : **Caroline Bertin Delacour**, **Claude Ehlinger** (Président), **Xavier Lemonnier**, **Félicie Thion de la Chaume**, **David Varet**

📍 stahl.com

🐦 twitter.com/StahlHolding

🌐 [linkedin.com/company/stahl](https://www.linkedin.com/company/stahl)

 **Tarkett**

PARTICIPATION : 23,4 % ⁽²⁾

Revêtements de sol et surfaces sportives



CHIFFRES CLÉS 2021

2 792,1 M€ de chiffre d'affaires
Environ **12 000** collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

34 sites industriels
25 laboratoires et **8** centres de recyclage

ACTIVITÉ

N°3 mondial

MONTANT INVESTI

222 M€ depuis 2021

DIRIGEANTS

Fabrice Barthélemy, Président du Directoire
Éric La Bonnardière, Président du Conseil de surveillance

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil de surveillance :
Josselin de Roquemaurel (Censeur)

📍 tarkett.com/fr/home

🐦 twitter.com/TarkettGroup

🌐 [linkedin.com/company/tarkett](https://www.linkedin.com/company/tarkett)

financières, proviennent des sociétés elles-mêmes et n'ont pas été vérifiées par Wendel. (1) Basé sur un nombre total de tours de 38 867 au 31 décembre 2021, pro forma des acquisitions de 5709 tours en Afrique du sud, et de 2 115 tours au Brésil. (2) Taux de détention indirecte du capital de Tarkett SA par Wendel au 31 décembre 2021, net de l'auto-détention et proforma de la capitalisation des sommes investies temporairement par Wendel en prêts d'actionnaire. Participation détenue via la société Tarkett Participation dans le cadre du concert avec la famille Deconinck.



W E N D E L