

Favoriser l'excellence et l'engagement pour bâtir des entreprises durables

Wendel nourrit depuis longtemps la conviction selon laquelle les standards environnementaux, sociaux et relatifs à la gouvernance (ESG) sont des moteurs de croissance durable.

Animés par une culture tricentenaire de l'**excellence**, de l'**engagement** et de l'**entrepreneuriat**, nous nous engageons à soutenir des équipes managériales talentueuses à travers le monde pour construire les entreprises durables de demain, leaders de leurs secteurs respectifs. Nous sommes convaincus que la prise en compte de critères ESG dans notre activité d'investissement est non seulement nécessaire pour adresser les défis sociétaux de notre époque mais permet de créer de la valeur à court, moyen et long terme.

Notre stratégie s'appuie sur deux piliers

PILIER 1

Favoriser l'excellence et l'engagement au sein de Wendel

Respecter les standards les plus élevés en matière de gouvernance, d'éthique, de gestion environnementale et opérationnelle.

Favoriser l'employabilité, l'inclusion, le bien-être et l'engagement au travers d'actions concrètes.

Dans une démarche d'exemplarité, Wendel a pris des engagements importants afin de s'assurer que son fonctionnement interne est conforme à ses valeurs et aux objectifs ESG définis au sein des sociétés du portefeuille.

PILIER 2

Bâtir des leaders durables au sein du portefeuille

Investir pour soutenir la prospérité et la transformation des entreprises dans le respect de la société et de l'environnement.

La performance ESG est ancrée dans l'état d'esprit de Wendel et son capital permanent ainsi que la stabilité de son actionariat lui donnent le temps et la possibilité de développer et de transformer avec soin les entreprises dans laquelle elle investit.

Nos 4 priorités en tant qu'entreprise responsable et dans notre métier d'investisseur



PARITÉ ET DIVERSITÉ

Promouvoir une meilleure mixité de genre dans les effectifs.



ATTÉNUATION ET ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Mise en place d'actions permettant de renforcer l'éco-efficacité et le management environnemental.



SANTÉ ET SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS ET DES CONSOMMATEURS

Adoption d'une démarche d'amélioration continue de la santé et de la sécurité au travail.

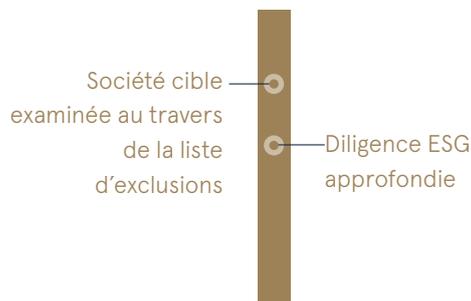


PRODUITS ET SERVICES À VALEUR AJOUTÉE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

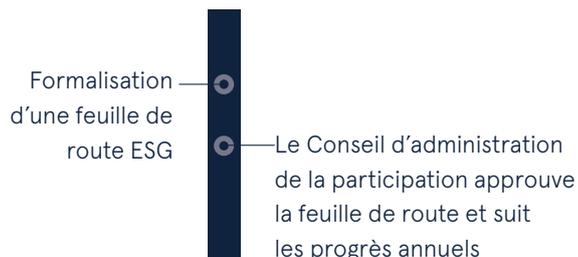
Proposer aux clients et aux consommateurs finaux des produits et services à valeur ajoutée environnementale et/ou sociale.

Wendel intègre des enjeux de durabilité tout au long de son cycle d'investissement

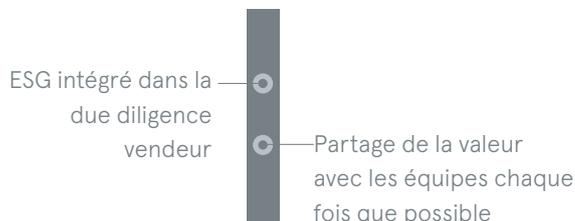
AVANT L'INVESTISSEMENT



PHASE DE DÉTENTION



SORTIE



Wendel contribue à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD) suivants:



LES NOTATIONS EXTRA-FINANCIÈRES DE WENDEL EN 2021



**Dow Jones
Sustainability Indexes**

Inclusion pour la seconde année dans le Dow Jones Sustainability Index (DJSI), avec un score de 76/100.

Seule société financière diversifiée (Diversified Financials) française classée dans les indices Europe et Monde du DJSI.



Notée AA, classée parmi les leaders du secteur.



SUSTAINALYTICS

Classée en negligible risk. Classée parmi les 50 entreprises les mieux notées sur l'ESG en 2021. N° 1 parmi ses pairs de même niveau de capitalisation boursière.



DISCLOSURE INSIGHT ACTION

Notée B - pour le niveau « management du changement climatique ».



Notée 75/100.



PART OF
Moody's ESG Solutions

Notée 58/100 en juin 2022.

Classée 4e sur son secteur.



GRANDS PRIX DE LA
TRANSPARENCE

Grand Prix 2021, toutes catégories.



CHANGEMENT CLIMATIQUE

Émissions 2021	637 513 tCO ₂	1 639 ktCO ₂	597 711 tCO ₂	2 403 tCO ₂	1 614 917 tCO ₂
Objectif de réduction	2 tCO ₂ /salarié d'ici 2025 (actuellement 2,49 tCO ₂ /salarié)	Réduire de 24 % les émissions de CO ₂ d'ici 2030	Réduire de 20 % les émissions de CO ₂ d'ici 2030	5 tCO ₂ /salarié d'ici 2024 (actuellement 8 tCO ₂ /salarié)	75% des sociétés contrôlées se sont engagées à définir un objectif de réduction aligné sur les exigences de l'Accord de Paris
Engagement SBTi	Oui	Oui	Oui	Non	



DIVERSITÉ ET PARITÉ FEMMES - HOMMES

% de femmes au sein du Conseil d'administration	42 %	12,5 %	22 %	25 %	26 %
% de femmes à des postes de management	23 %	20 %	25 %	54 %	23 %
Engagement pour une meilleure parité femmes-hommes	Atteindre 35 % de femmes à des postes de direction d'ici 2025	Plan d'action pour augmenter le nombre de femmes cadres	25 % de femmes au Comité exécutif en 2023	45 à 50% de femmes parmi les cadres de direction et administrateurs d'ici 2024	100 % des sociétés contrôlées se sont engagées à améliorer la parité hommes-femmes



SANTÉ ET SÉCURITÉ

Taux de fréquence des accidents du travail	0,27*	2,8**	1,37	1,64	1,14
Système de management de la santé et de la sécurité (OHSAS 18001/ISO 45001)	OUI	OUI	OUI	NA	100 % des entreprises ont inclus la santé et la sécurité parmi les priorités dans leur feuille de route ESG



PRODUITS ET SERVICES À VALEUR AJOUTÉE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

% du chiffre d'affaires issu des produits et services durables	52% (estimation sur la base des ventes 2021)	55 % (estimation)	57 %	100 %	54 %
Plans d'action associés	BV Green Line, services et solutions durables	Solutions d'emballages flexibles recyclables	Solutions bas-carbone éligibles à la taxonomie verte européenne - forte teneur en eau	Toutes les formations CPI	100 % des sociétés contrôlées du portefeuille ont identifié des plans d'action pour fournir des produits et services durables

*Le taux de fréquence des accidents de Bureau Veritas est calculé en incluant l'ensemble des accidents survenus, avec et sans arrêt.

**Le taux de fréquence des accidents de Constantia s'appuie sur les heures de travail réelles et non théoriques.