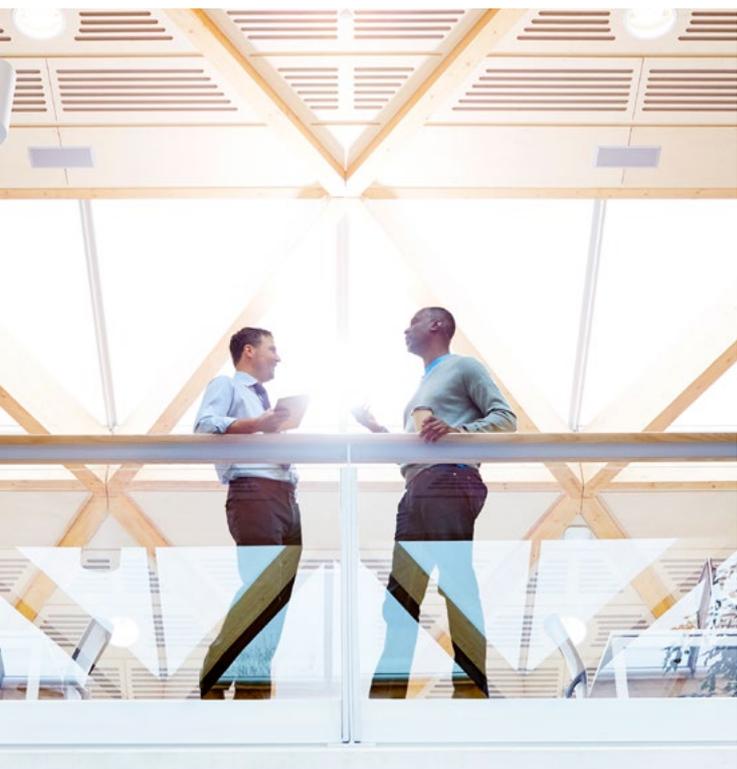


Bâtir des entreprises durables

Investir pour soutenir la prospérité et la transformation des entreprises dans le respect de la société et de l'environnement

La performance ESG est ancrée dans l'état d'esprit de Wendel en tant qu'investisseur pour le long terme. Son capital permanent ainsi que la stabilité de son actionnariat lui donnent le temps et la possibilité de développer et de transformer avec soin les entreprises dans lesquelles elle investit, offrant à la fois un retour sur investissement à ses actionnaires et des avantages durables à la société.

Le cadre d'évaluation des opportunités d'investissement utilisé par Wendel prévoit une analyse systématique des risques et des opportunités en matière d'ESG. Dans le strict respect de son rôle d'actionnaire, Wendel encourage les politiques et les décisions qui participent à une création de valeur partagée et durable, ainsi que la transparence et une communication régulière en matière de performance ESG.



POLITIQUE D'EXCLUSION

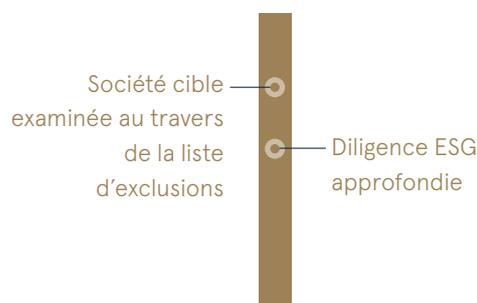
Sur l'exercice 2021, Wendel a mis à jour sa Politique d'exclusion relative aux investissements, qui s'applique à tous les nouveaux investissements. Cette politique a été approuvée par le Directoire de Wendel en date du 9 novembre 2021 et sera revisitée chaque année.

Wendel s'abstiendra non seulement d'investir dans des entités impliquées dans la production, la commercialisation, l'utilisation ou le commerce de produits ou activités illégaux, mais également d'investir dans des entités directement responsables de la production, la distribution, la commercialisation ou le commerce de :

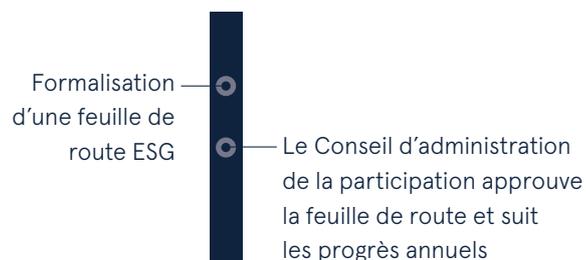
1. tabac;
2. pornographie;
3. armes controversées, telles que définies par les traités suivants:
 - le Traité sur la non-prolifération des armes nucléaires (1968),
 - la Convention sur les armes biologiques (1975),
 - la Convention sur les armes chimiques (1997),
 - le Traité d'Ottawa (1997) sur les mines antipersonnel, la Convention sur les armes à sous-munitions (2008);
4. les armes à feu;
5. établissements de jeu ou jeux d'argent;
6. extraction de charbon et production d'électricité à partir de charbon;
7. stupéfiants;
8. fourrure;
9. amiante.

Wendel intègre des enjeux de durabilité tout au long de son cycle d'investissement

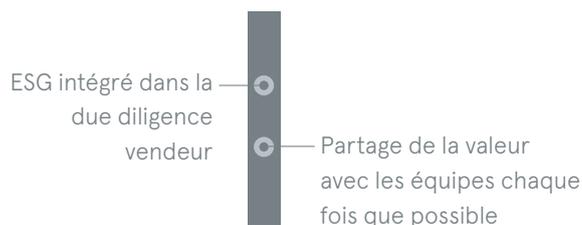
AVANT L'INVESTISSEMENT



PHASE DE DÉTENTION



SORTIE



PILIER 2 : L'ESG dans notre métier d'investisseur

Nos actions

Synthèse de la performance ESG 2021 des participations consolidées de Wendel

					Portefeuille Wendel – actifs contrôlés
CHANGEMENT CLIMATIQUE					
Émissions 2021	637 513 tCO ₂	1 639 ktCO ₂	597 711 tCO ₂	2 403 tCO ₂	1 614 917 tCO ₂ *
Objectif de réduction	2 tCO ₂ /salarié d'ici 2025 (actuellement 2,49 tCO ₂ /salarié)	Réduire de 24 % les émissions de CO ₂ d'ici 2030	Réduire de 20 % les émissions de CO ₂ d'ici 2030	5 tCO ₂ /salarié d'ici 2024 (actuellement 8 tCO ₂ /salarié)	75 % des sociétés contrôlées se sont engagées à définir un objectif de réduction aligné sur les exigences de l'Accord de Paris (certifié par SBTi)
Engagement SBTi	Oui	Oui	Oui	Non	
DIVERSITÉ ET PARITÉ FEMMES - HOMMES					
% de femmes au sein du Conseil d'administration	42 %	12,5 %	22 %	25 %	26 %
% de femmes à des postes de management	23 %	20 %	25 %	54 %	23 %
Engagement pour une meilleure parité femmes-hommes	Atteindre 35 % de femmes à des postes de direction d'ici 2025	Plan d'action pour augmenter le nombre de femmes cadres	25 % de femmes au Comité exécutif en 2023	45 à 50 % de femmes parmi les cadres de direction et administrateurs d'ici 2024	100 % des sociétés contrôlées se sont engagées à améliorer la parité hommes-femmes
SANTÉ ET SÉCURITÉ					
Taux de fréquence des accidents du travail	0,27**	2,8***	1,37	1,64	1,14
Système de management de la santé et de la sécurité (OHSAS 18001/ISO 45001)	OUI	OUI	OUI	NA	100 % des entreprises ont inclus la santé et la sécurité parmi les priorités dans leur feuille de route ESG
PRODUITS ET SERVICES À VALEUR AJOUTÉE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE					
% du chiffre d'affaires issu des produits et services durables	52 % (estimation sur la base des ventes 2021)	55 % (estimation)	57 %	100 %	54 %
Plans d'action associés	BV Green Line, services et solutions durables	Solutions d'emballages flexibles recyclables	Solutions bas-carbone éligibles à la taxonomie verte européenne - forte teneur en eau	Toutes les formations CPI	100 % des sociétés contrôlées du portefeuille ont identifié des plans d'action pour fournir des produits et services durables

*Total des émissions consolidées pondéré par le taux de détention de chaque actif.

**Le taux de fréquence des accidents de Bureau Veritas est calculé en incluant l'ensemble des accidents survenus, avec et sans arrêt.

***Le taux de fréquence des accidents de Constantia s'appuie sur les heures de travail réelles et non théoriques.

Progression du portefeuille consolidé sur les quatre priorités ESG définies par Wendel

DÉMARCHE ESG

- **100%** des sociétés du portefeuille ont une feuille de route ESG
- **75%** des sociétés contrôlées du Groupe ont une médaille Ecovadis
- **75%** des sociétés contrôlées du Groupe se sont engagées à définir un objectif de réduction de leurs émissions carbone approuvé par la Science Based Targets Initiative (SBTi)

LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

- **400 TeqCO₂** d'émissions de GES compensées par Wendel en 2021 (tonnes de CO₂ éq)
- **100%** des sociétés contrôlées du Groupe ont réalisé une analyse des risques et des opportunités climatiques auxquels elles sont exposées
- **100%** des sociétés contrôlées ont défini un objectif de réduction de leurs émissions

PARITÉ ET DIVERSITÉ

Sociétés contrôlées engagées en faveur de la parité de genre

2020  80%

2021  100%

Femmes au sein des boards des sociétés contrôlées

2020  23%

2021  26%

Femmes à des postes de management dans les sociétés du portefeuille

2020  24%

2021  23%

PRODUITS ET SERVICES À VALEUR AJOUTÉE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Chiffre d'affaires consolidé du Groupe

2020  28%

2021  54%

- **52%** des ventes de Bureau Veritas sont générées via son offre de produits et services Ligne Verte⁽¹⁾
- **55%** des ventes de Constantia Flexibles sont générées via ses produits de packaging recyclable⁽²⁾
- **57%** du chiffre d'affaires de Stahl est réalisé via des solutions de revêtement à base d'eau, dont l'empreinte carbone est inférieure aux solutions classiques
- **100%** du chiffre d'affaires de CPI est réalisé via une offre de formation permettant de réduire les comportements violents et d'améliorer la sécurité des personnes.

(1) La Ligne Verte de Bureau Veritas est une ligne de services et de solutions dédiés à la Responsabilité sociale des entreprises (RSE).

(2) Part estimée du chiffre d'affaires de Constantia Flexibles sur l'année 2020. Les ratios relatifs à la recyclabilité des solutions de Constantia Flexibles ne sont disponibles que sur l'exercice précédent (2020).

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Taux de gravité des accidents du travail

2020  0,04

2021  0,03

Taux de fréquence moyen des accidents du travail

2020  1,08

2021  1,14

« Notre mission est d'accompagner nos entreprises vers le monde de demain »

Christine Anglade Pirzadeh

Directrice du développement durable et de la communication,
Conseillère du Directoire



En tant qu'investisseur pour le long terme, le principal objectif de Wendel est de soutenir et de transformer les entreprises ayant le potentiel de se développer dans un monde en mutation, et d'offrir à la fois un retour sur investissement à ses actionnaires et des avantages durables à la société. En d'autres termes, Wendel considère que la prise en compte de critères ESG dans son activité d'investissement permet de créer de la valeur à court, moyen et long terme, sans sacrifier l'avenir au profit du présent. Wendel estime que cet équilibre nécessite une approche pragmatique et une volonté d'innovation permanente.

En tant qu'entreprise, comment envisagez-vous votre rôle dans la lutte contre le changement climatique ?

Nous avons placé au cœur de notre approche les enjeux climatiques qui sont aujourd'hui à la fois l'affaire de chacun et une responsabilité collective. En tant que société, il s'agit d'avoir l'impact le plus positif possible, ce qui implique de réduire au maximum notre empreinte. En tant qu'actionnaire professionnel, notre mission est de protéger et d'accompagner nos entreprises vers le monde de demain. Le succès de notre stratégie dépend de l'engagement de nos équipes qui ont contribué largement à son élaboration. C'est pourquoi nous ne négligeons pas le fonctionnement même de Wendel dans nos engagements, car la cohérence entre ce que nous sommes et notre façon d'investir est nécessairement liée.

En 2021, vous avez mis en place un plan climat, en quoi cela consiste-t'il ?

Wendel reconnaît l'urgence de la lutte contre le changement climatique et la nécessité de prendre en compte dès à présent les potentiels risques et opportunités que celui-ci génère dans la planification stratégique et le management opérationnel.

Dans le plein respect de son rôle d'actionnaire, Wendel a accompagné en 2021 ses sociétés contrôlées dans la première étape du plan climat, à savoir la réalisation d'une analyse des risques et opportunités du changement climatique auxquels chacune de ces sociétés pourraient être exposées. L'objectif de cette démarche est d'identifier les risques aux retombées économiques sévères, et d'anticiper les évolutions nécessaires afin que ces sociétés conservent toutes leur résilience et leur compétitivité dans une société bas-carbone.

Afin de mener ce diagnostic, Wendel s'est appuyée sur le cadre référentiel de la TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) qui a élaboré des recommandations permettant de communiquer une information pertinente en matière de climat.

Le cadre de la TCFD évalue le risque climatique au travers de quatre thématiques que sont la gouvernance, la stratégie, le management des risques et la mesure des objectifs.

Les objectifs du cadre de référence de la TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) sont :

- favoriser des décisions plus éclairées en matière d'investissement, de crédit et de souscription d'assurance ;
- permettre aux parties prenantes de mieux comprendre l'exposition des sociétés aux risques liés au climat ;
- permettre aux entreprises d'intégrer les risques et les opportunités liés au climat dans leur processus de gestion des risques et de planification stratégique.

Les conclusions de l'analyse conduite ont permis à Wendel d'établir :

1. son alignement avec les recommandations de la TCFD ;
2. une table des risques de transition et des risques physiques auxquels Wendel et les sociétés contrôlées de son portefeuille sont exposées ;
3. un plan d'action à court et moyen terme afin d'améliorer la résilience climatique de la société et de son portefeuille.

Cette phase de diagnostic est la première étape d'un plan climat établi sur quatre années, sur lequel Wendel s'engage à partager annuellement les progrès réalisés.

La bonne exécution de ce plan climat conditionne le plan d'attribution de stock-options (millésime 2021-2024) pour le Directoire et pour l'ensemble des salariés de Wendel ainsi que pour les salariés de la société concernée.

Investir pour soutenir la prospérité et la transformation des entreprises dans le respect de la société et de l'environnement

— GOUVERNANCE

Examiner tous les investissements potentiels à l'aide d'une liste d'exclusions actualisée reflétant nos valeurs en tant qu'investisseur

OBJECTIFS 2023	KPI	VALEURS 2020	VALEURS 2021
100 % des opportunités d'investissement examinées au moyen de la liste d'exclusions de Wendel et d'une identification des risques et opportunités ESG les plus matériels	% d'opportunités d'investissement examinées au moyen de la liste d'exclusions de Wendel	100 %	100 %
	% d'opportunités d'investissement examinées au moyen d'une identification des risques et opportunités ESG matériels	100 %	100 %
Réviser annuellement la liste d'exclusion de Wendel et les critères du test de résilience au niveau du Comité d'investissement et du Conseil de surveillance	Revue annuelle de la liste d'exclusions par le Comité d'investissement et le Conseil de surveillance (oui/non)	Non mise en place en 2022	oui

Effectuer des due diligences ESG préalables pour tous les investissements potentiels afin de confirmer que la thèse d'investissement est conforme aux tendances de long terme, ainsi que des évaluations ESG et de conformité complètes et approfondies pour tous les nouveaux investissements

OBJECTIFS 2023	KPI	VALEURS 2020	VALEURS 2021
100 % des opportunités d'investissement évaluées dans le domaine de l'ESG	% d'opportunités d'investissement ayant fait l'objet d'une due diligence approfondie dans les domaines de la conformité et de l'ESG	100 %	100 %

Définir des feuilles de route ESG précises pour l'ensemble de nos sociétés en portefeuille

OBJECTIFS 2023	KPI	VALEURS 2020	VALEURS 2021
100 % des sociétés contrôlées du portefeuille ont formalisé une feuille de route ESG alignée avec leur stratégie globale	% de sociétés contrôlées du portefeuille disposant d'une feuille de route ESG	100 %	100 %
100 % des progrès des sociétés contrôlées du portefeuille vis-à-vis de leur feuille de route ESG sont revus au niveau du Conseil d'administration de chaque société une fois par an	% de sociétés contrôlées du portefeuille dont les progrès vis-à-vis de cette feuille de route sont examinés au niveau du Conseil d'administration de chaque société une fois par an	80 %	100 %
	% de sociétés contrôlées du portefeuille ayant eu un comité ou un Conseil d'administration qui a revu un sujet lié à l'ESG	80 %	100 %

Définir des feuilles de route ESG précises pour l'ensemble de nos sociétés en portefeuille

OBJECTIFS 2023	KPI	VALEURS 2020	VALEURS 2021
Les progrès de l'ensemble des sociétés contrôlées du portefeuille vis-à-vis de leur feuille de route ESG sont revus chaque année au niveau du Directoire de Wendel	% de feuilles de route ESG revues chaque année par le Directoire de Wendel	80 %	100 %
Les progrès de l'ensemble des sociétés contrôlées du portefeuille vis-à-vis de leur feuille de route ESG sont revus chaque année au niveau du Conseil de surveillance de Wendel	Feuilles de route ESG revues chaque année par le Comité de gouvernance et du développement durable et/ou le Conseil de surveillance de Wendel	oui	oui

Responsabiliser les équipes dirigeantes de Wendel et des sociétés du portefeuille vis-à-vis des progrès réalisés sur leurs feuilles de route ESG

OBJECTIFS 2023	KPI	VALEURS 2020	VALEURS 2021
100 % de la rémunération variable des équipes dirigeantes des sociétés du portefeuille est partiellement conditionnée par les progrès réalisés sur leurs feuilles de route ESG	% des CEO du portefeuille contrôlé dont la rémunération variable est conditionnée par les progrès réalisés sur leurs feuilles de route ESG	80 %	100 %
La rémunération variable du Directoire de Wendel est partiellement conditionnée par les progrès de l'ensemble des sociétés du portefeuille réalisés sur leurs feuilles de route ESG (y compris le changement climatique et l'égalité des sexes)	% de la rémunération totale du Directoire conditionnée par les progrès sur les thématiques ESG	Seul part variable indexée sur l'ESG	19,2 %
100 % de la rémunération variable des équipes dirigeantes de Wendel est partiellement conditionnée par les progrès de l'ensemble des sociétés contrôlées du portefeuille réalisés sur leurs feuilles de route ESG	Une partie variable de la rémunération du comité de coordination est conditionnée par les progrès de l'ensemble des sociétés du portefeuille réalisés sur leurs feuilles de route ESG [oui/non]	oui	oui

Améliorer constamment la qualité de l'information extra-financière des sociétés contrôlées du portefeuille

OBJECTIFS 2023	KPI	VALEURS 2020	VALEURS 2021
Aligner progressivement le reporting extra-financier de Wendel sur les standards internationaux, tels que le cadre de reporting de la Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)	Score annuel des PRI		1 ^{re} participation volontaire en 2021 – Score disponible courant 2022
	Alignement sur la TCFD [Oui/Non] Communication sur le progrès (COP) du Pacte global des Nations unies	Non	Oui voir 4.1.9 Plan Climat

PILIER 2 : L'ESG dans notre métier d'investisseur

Feuille de route

— ENVIRONNEMENT ET SOCIAL

Évaluer et gérer l'exposition des sociétés contrôlées du portefeuille aux risques climatiques physiques et de transition

OBJECTIFS 2023	KPI	VALEURS 2020	VALEURS 2021
100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont réalisé leur bilan carbone et sont engagées sur une trajectoire de réduction des leurs émissions	% des sociétés contrôlées du portefeuille suivant leur bilan carbone	60 %	100 %
	% de sociétés contrôlées du portefeuille calculant leurs émissions carbone de scopes 1 et 2	80 %	100 %
	% de sociétés contrôlées du portefeuille ayant estimé leurs émissions carbone de scope 3	60 %	100 %
	Total des émissions de CO ₂ éq de scopes 1 (kT CO ₂ éq) du portefeuille	104	128
	Total des émissions de CO ₂ éq de scopes 2 (kT CO ₂ éq) du portefeuille	125	142
	Total des émissions de CO ₂ éq de scopes 3 (kT CO ₂ éq) du portefeuille	1 364	1 993
100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont réalisé leur bilan carbone et sont engagées sur une trajectoire de réduction des leurs émissions	Total des émissions de CO ₂ éq de scopes 1, 2 et 3 (kT CO ₂ éq) du portefeuille d'actifs contrôlés	1 578 880	1 614 917
	% de sociétés contrôlées du portefeuille ayant mis en place un objectif de réduction	60 %	100 %
	% de sociétés contrôlées du portefeuille engagées à soumettre leur objectif de réduction auprès de la Science-Based Target Initiative (SBTi)	60 %	75 %
100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont évalué leur exposition aux risques et aux opportunités physiques et de transition liés au changement climatique	% des sociétés contrôlées du portefeuille ont évalué leur exposition aux risques et aux opportunités physiques et de transition liés au changement climatique [Oui/Non]	-	100 %
	% de sociétés contrôlées du portefeuille ayant recours aux énergies renouvelables pour plus de 10 % de leur consommation énergétique	40 %	50 %
	% d'énergie renouvelable parmi les sociétés du portefeuille	36 %	36 %
	% de sociétés contrôlées du portefeuille disposant d'un plan de résilience face aux risques liés aux changements climatiques qui ont été identifiés		

Promouvoir l'excellence opérationnelle et l'innovation ESG au sein du portefeuille

OBJECTIFS 2023	KPI	VALEURS 2020	VALEURS 2021
100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont mis en place des actions permettant de renforcer leur éco-efficacité et leur management environnemental	% de sociétés contrôlées du portefeuille ayant un système de management de l'environnement (notamment via la certification ISO 14001) de tout ou partie de leur périmètre d'activité	80 %	75 %
	Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (pour 1 000 000 heures travaillées)	1,08	1,14
	Taux de gravité des accidents du travail (pour 1 000 heures travaillées)	0,04	0,03
100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont adopté une démarche d'amélioration continue de la santé et de la sécurité au travail	% de sociétés contrôlées du portefeuille ayant mis en place une démarche continue d'amélioration en matière de santé et de sécurité au travail	80 %	100 %
	% de sociétés contrôlées du portefeuille ayant un système de management de la santé-sécurité (notamment OHSAS 18001/ISO 45001) de tout ou partie de leur périmètre d'activité	80 %	75 %
	% de sociétés contrôlées du portefeuille organisant des formations dédiées à la santé-sécurité	100 %	100 %
	% des sociétés contrôlées du portefeuille s'engagent pour une meilleure mixité de genre dans leurs effectifs	80 %	100 %
100 % des sociétés contrôlées du portefeuille s'engagent pour une meilleure mixité de genre dans leurs effectifs	% de femmes dans l'effectif physique total	29 %	29 %
	% de femmes à des postes de management	24 %	23 %
	% de femmes dans les instances de gouvernance actionnariale (Conseil d'administration ou Conseil de surveillance selon les cas)	23 %	26 %
	% de femmes dans les instances de gouvernance opérationnelle (Comité de direction ou Comité exécutif selon les cas)	22 %	21 %
	% des sociétés contrôlées du portefeuille ont identifié des priorités pour proposer des produits et services durables et ont défini des plans d'actions associés	100 %	100 %
100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont identifié des priorités pour proposer des produits et services durables et ont défini des plans d'actions associés	% du chiffre d'affaires associé à des produits et services durables	28 %	54 %