

# Être responsable face aux besoins de chaque époque

Des forges de Hayange au capital-investissement, l'entreprise Wendel, mais aussi les membres de la famille, n'ont jamais cessé d'agir pour promouvoir les valeurs humanistes d'entraide et d'amélioration sociale. Souvent, leurs initiatives ont abouti – avec plusieurs années, voire plusieurs décennies d'avance – sur des acquis que l'ensemble de la société visait, mais peinait à atteindre sans de durs conflits. Les fils conducteurs de cette opiniâtre quête de progrès : la protection de l'enfance et de la famille ; l'accession pour tous à la santé, à l'éducation et à la culture ; l'attachement indéfectible à la région d'origine, en l'occurrence la Lorraine.

## 1830–1836

La hausse des paies allant de pair avec l'ancienneté est instituée pour atténuer l'injustice de la seule paie à la tâche qui défavorisait les travailleurs affaiblis par l'âge. Les secours gratuits sont instaurés pour les malades et les blessés au travail.

## 1850–1856

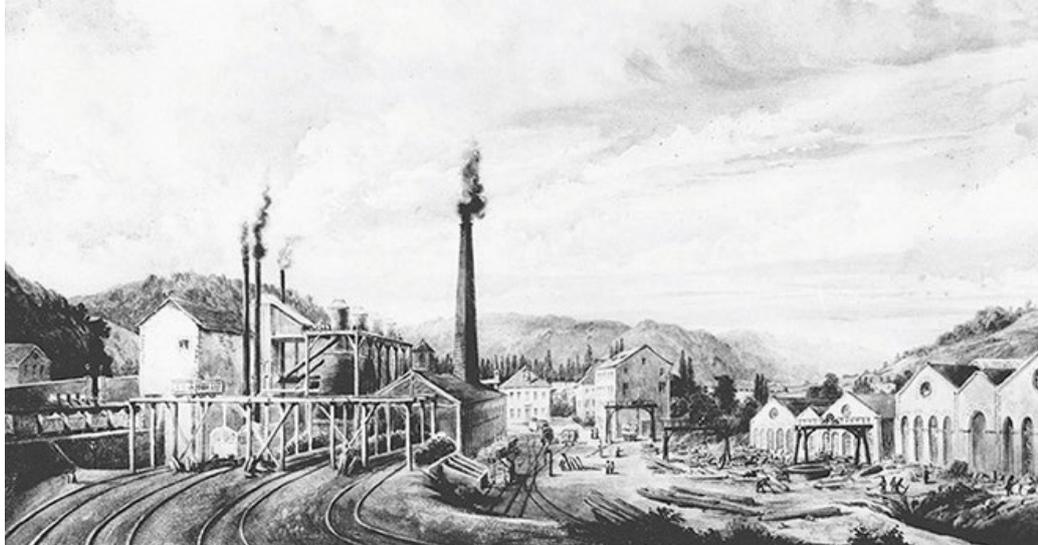
Des pensions et retraites sont mises en place pour les ouvriers travaillant de façon continue pour l'entreprise : après un service ininterrompu de trente ans, les retraités bénéficient d'un demi-salaire assorti d'une pension de réversion en cas de décès. Un statut du personnel est publié avec une grille des fonctions et des salaires instaurant huit classes selon les qualifications et l'ancienneté.

## 1857

Stiring-Wendel, la cité ouvrière construite par Charles de Wendel (1809-1870) pour loger les employés, acquiert le statut de commune autonome. Napoléon III vient en personne l'inaugurer. Stiring-Wendel compte 700 maisons avec jardin et dispose d'une église, d'un presbytère et de deux écoles payées par l'entreprise. Charles de Wendel crée des économats de ravitaillement, puis des coopératives pour fournir de la nourriture à prix modérés à ses ouvriers.

## 1859

Un médecin du travail est recruté pour soigner les employés et leurs familles. Il est secondé par deux infirmières.



## 1866

Un régime d'indemnité de maladie et d'assistance aux familles en cas d'accident est institué.

## 1919

L'œuvre des petits lits blancs, destinée à venir en aide aux enfants atteints de la tuberculose osseuse a été créée par Léon Bailby, fondateur du journal Le Jour. Pour financer cette œuvre, un gala de charité annuel, le Bal des petits lits blancs, se déroule à l'Opéra en présence du Tout-Paris. Andrée de Wendel devient une animatrice indispensable de cet événement caritatif phare de l'entre-deux-guerres.

## 1906

Berthe de Wendel crée un fonds Henri de Wendel doté d'un million de francs affectés à l'aide sociale. Un secours immédiat est prévu pour les familles des ouvriers victimes d'un accident du travail, afin qu'elles puissent faire face pendant les délais d'établissement des indemnités réglementaires.

## 1925

L'Union lorraine est reconnue d'utilité publique, recevant ainsi une consécration officielle. À l'origine, sa mission consiste à regrouper et à assister les Lorrains de Paris séparés de leurs familles par l'annexion de 1870. Dirigée par Berthe puis Andrée de Wendel, l'Union s'oriente vers l'amélioration de la santé des enfants : en 1917, elle ouvre sa première colonie de vacances à Mers-les-Bains (Somme); en 1925, elle développe une cure marine préventive et ouvre une deuxième colonie de vacances à Saint-Valery-en-Caux (Seine-Maritime). Lors de la Seconde Guerre mondiale, l'Union lorraine s'installe à Cognac (Charente) pour organiser le service social des évacués. Après la guerre, elle se consacre de nouveau aux œuvres de jeunesse et d'entraide : entre 1953 et 1955, elle fait construire une « colonie sanitaire » à Quiberville (Seine-Maritime).

## 1945

Ségolène de Wendel crée en Lorraine, avec Bertrand de Maud'huy, la Maison des enfants de Pange pour recevoir les enfants exposés à la tuberculose pendant les années de privation de l'Occupation. Un aérium y est ouvert en 1948 par le ministère de la Santé.

# 2021-2022, des actions concrètes reconnues



## FÉVRIER 2021

– Wendel organise un roadshow dédié aux sujets de gouvernance à destination de ses investisseurs institutionnels et des principaux *proxy advisors*.

– Wendel est désormais membre du Pacte mondial des Nations unies.

## MARS 2021

– Le groupe Wendel annonce l'intégration d'objectifs ESG dans les conditions financières de son crédit syndiqué non tiré d'un montant de 750 millions d'euros et de maturité octobre 2024.

## SEPTEMBRE 2021

– Pour la deuxième année consécutive, Wendel réalise une enquête interne auprès de ses collaborateurs autour du bien-être au travail.

– Wendel participe à la semaine européenne du développement durable via une campagne de communication dédiée sur ses réseaux sociaux. En interne, c'est l'occasion pour la société de sensibiliser ses salariés aux gestes du quotidien.

– Chaque année, le groupe de presse l'Agefi organise ses Grands Prix du Gouvernement d'Entreprise récompensant les meilleures pratiques en matière de gouvernance des entreprises cotées françaises. En 2021, Wendel a remporté le prix dans la catégorie *Diversité dans les organes de direction*.

– La notation Sustainalytics de Wendel évolue et passe de *low risk* à *negligible risk*. Wendel est désormais numéro 2 mondial dans le secteur *Diversified Financials* comprenant 767 sociétés évaluées (vs 14<sup>e</sup> l'an dernier).

## OCTOBRE 2021

– Wendel reçoit le Grand Prix de la Transparence 2021, toutes catégories. Cette reconnaissance, qui classe Wendel au 1<sup>er</sup> rang de toutes les sociétés du SBF 120, atteste de la qualité de ses pratiques en termes de communication financière et de l'effort important réalisé ces dernières années en matière de déploiement et de présentation de la stratégie ESG du Groupe.

## NOVEMBRE 2021

– Wendel améliore son score dans les indices Dow Jones Sustainability (DJSI) Monde et Europe en obtenant une note de 76/100 dans la catégorie des sociétés financières diversifiées (*Diversified Financials*). Ce score est en progression de 5 points par rapport à 2020 (71/100) et positionne Wendel très largement au-dessus de la moyenne de son secteur (27/100).



## DÉCEMBRE 2021

– Wendel finalise l'analyse des risques et opportunités liés au changement climatique au sein du portefeuille des sociétés contrôlées, lancé en début d'année 2021.

– Wendel reçoit la note B- en réponse au questionnaire Climate Change 2020 du Carbon Disclosure Project (CDP).

## JANVIER 2022

– Wendel fait progresser son score au questionnaire extra-financier Gaia Rating, passant de 69/100 à 75/100.

– Wendel participe pour la première fois à l'exercice de notation extra-financière du Financial Times Stock Exchange (FTSE) et obtient un score de 3,4/5, au-dessus de la moyenne de 2,4 sur son secteur.