



Bâtir
des leaders
durables

Brochure ESG 2020



WENDEL

Construire des entreprises durablement performantes dans un monde complexe

Être issu d'une aventure familiale de plus de 300 ans n'est pas neutre pour exercer aujourd'hui notre activité d'investisseur. Cela implique naturellement un ancrage fort et une stabilité en termes de valeurs qui ont su résister aux chocs de l'histoire. Ce sont elles, inscrites dans notre ADN, qui nous guident et orientent notre stratégie.

Au travers de son histoire, Wendel a toujours su anticiper, innover et, si besoin, se remettre en question. Eclairés par une vision de long terme, inscrite dans notre stratégie d'investissement, il nous est rapidement apparu que la performance financière, qui est notre premier engagement, serait de plus en plus conditionnée par des paramètres sociétaux au sens large. Le développement durable est un concept qui résonne naturellement avec nos valeurs familiales et notre culture. Il est exactement ce que nous cherchons à faire : construire des entreprises durablement performantes dans un monde complexe.

Ce document concrétise plusieurs années d'actions pour Wendel en matière de développement durable et porte notre engagement pour les prochaines années. Il s'appuie sur une raison d'être ambitieuse et cohérente, une stratégie claire et un plan d'action ambitieux que nous avons souhaité rendre public et dont nous communiquerons régulièrement les avancées. Nous avons placé au cœur de notre approche les enjeux climatiques qui sont aujourd'hui à la fois l'affaire de chacun et une responsabilité collective. En tant que société, il s'agit d'avoir l'impact le plus positif possible, ce qui implique de réduire au maximum notre empreinte. En tant qu'actionnaire professionnel, notre mission est de protéger et d'accompagner nos entreprises vers le monde de demain. Le succès de notre stratégie dépend de l'engagement de nos équipes qui ont contribué largement à son élaboration. C'est pourquoi nous ne négligeons pas le fonctionnement même de Wendel dans nos engagements, car la cohérence entre ce que nous sommes et notre façon d'investir est nécessairement liée.

Acteur engagé depuis toujours dans l'économie, Wendel est convaincue qu'il ne peut y avoir d'entreprise qui gagne dans un monde qui perd. C'est le sens de notre raison d'être et la façon de l'incarner est, aujourd'hui, présentée dans ce document.

« Anticiper, innover et, si besoin, se remettre en question. »

André François-Poncet et David Darmon,
Président et membre du Directoire



Notre modèle d'affaires

MISSION

Wendel s'engage auprès d'équipes entrepreneuriales pour construire des leaders durables



VALEURS

Engagement
Excellence
Esprit entrepreneurial



GOUVERNANCE

Conseil de surveillance

- 12 membres, dont 6 membres de la famille Wendel et 1 représentant des salariés
- 45% d'indépendants
- 45% de femmes
- Comité d'audit, des risques et de la conformité
- Comité de gouvernance et du développement durable

Directoire

- 2 membres nommés par le Conseil de surveillance pour une durée de 4 ans

Comités

- Comité d'investissement
- Comité de gestion
- Comité de coordination



STRATÉGIE ESG

Favoriser l'excellence et l'engagement

- Respecter les standards les plus élevés en matière de gouvernance, d'éthique, d'environnement et de gestion opérationnelle
- Favoriser l'employabilité, l'inclusion, le bien-être et l'engagement au travers d'actions concrètes

Bâtir des entreprises durables

- Investir pour soutenir et transformer les entreprises dans le respect de l'environnement et de la société

Exemplarité vis-à-vis des enjeux ESG

- Programme de conformité couvrant notamment Sapin II
- Bilan carbone et actions de réduction de l'empreinte carbone
- Procédures d'achats responsables

Mécénat

- Partenariat avec l'INSEAD depuis 1996
- Engagement auprès du Centre Pompidou-Metz depuis 2010
- Comité de philanthropie



RESSOURCES



DES CAPITAUX PERMANENTS

Actionnariat familial

39,1 % détenus par Wendel-Participations SE et affiliés*, actionnaire familial de référence

Actionnariat salarié

74,5 % de salariés actionnaires détenant **0,9 %** du capital

Investisseurs individuels

19,3 % du capital détenu par près de 23 000 personnes physiques

Investisseurs institutionnels

35,2 % du capital détenu, dans 30 pays

Investisseurs obligataires

représentant **1,70 Md€**

CAPITAL HUMAIN

- **90** collaborateurs localisés à Paris, Casablanca, Londres, Luxembourg, New York et Singapour
- **52 %** de femmes dans l'effectif total
- **21 %** de femmes au sein de l'équipe d'investissement

EMPLOI DES RESSOURCES



Wendel investit ses capitaux propres, comme actionnaire majoritaire ou de premier rang, dans des sociétés leaders de leur secteur ou qui ont le potentiel de le devenir. Lors de l'accompagnement de ses sociétés, Wendel privilégie une croissance responsable et durable pour le long terme.



BUREAU VERITAS

Services d'évaluation de conformité
et de certification
Depuis 1995



CONSTANTIA FLEXIBLES

Emballage flexible
Depuis 2015



CRISIS PREVENTION INSTITUTE

Services de formation
Depuis 2019



CROMOLOGY

Peinture décorative
Depuis 2006



IHS TOWERS

Infrastructures télécoms
Depuis 2013



STAHL

Produits de finition haute performance
pour le cuir et les revêtements
Depuis 2006



TSEBO

Services aux entreprises
Depuis 2017

WENDEL LAB

Investissements dans l'innovation
Depuis 2013

AUTRES ACTIFS

VALEUR CRÉÉE AVEC ET POUR LES PARTIES PRENANTES



Mesure de la création de valeur

- Plus de 9 Md€ d'actif brut
- Plus de 5 Md€ de capitalisation boursière
- Actif net réévalué (ANR) à 166,30 €/action au 31/12/2019, soit +12,8%
- Rendement global (dividendes réinvestis) de 11,8%/an depuis le 13/06/2002



Accompagnement des sociétés

- Soutien actif et constant, partage de la prise de risques et partage d'expérience et des compétences financières et techniques
- Représentation dans les Conseils d'administration et comités clés des entreprises



Dialogue avec les actionnaires

- Investisseurs institutionnels : 370 rencontres
- Comité consultatif des actionnaires de Wendel : 3 réunions
- Lettre aux actionnaires : 3 numéros
- Roadshows gouvernance
- Administrateur référent



Développement des collaborateurs et partage de la valeur

- 16,5 heures de formation/salarié
- Accord d'intéressement, PEG, PERCO
- Régime de retraite supplémentaire
- 94% des salariés bénéficient de l'attribution de stock-options et/ou d'actions de performance
- Prise en charge des frais de crèche
- Mutuelle, prévoyance

Wendel et la performance ESG

Wendel nourrit depuis longtemps la conviction selon laquelle les standards environnementaux, sociaux et relatifs à la gouvernance (ESG) sont des moteurs de croissance durable.

Cette certitude est ancrée dans la culture de Wendel et guide sa vision d'investisseur pour le long terme. Ceci a conduit Wendel à toujours encourager ses entreprises à prendre en compte la performance ESG dans le développement de leurs nouveaux produits et services, dans leur gestion opérationnelle et des ressources humaines, ainsi que dans leurs achats. Le partenariat de Wendel et des équipes de management des sociétés du portefeuille repose aussi sur l'engagement de stimuler la performance dans plusieurs domaines extra-financiers cruciaux tels que la santé et la sécurité au travail et l'innovation en matière ESG.

Depuis presque dix ans, l'équipe en charge du développement durable et le Comité de pilotage ESG de Wendel ont mis en place et développé des initiatives visant à accroître la performance ESG du Groupe ainsi que la transparence et la qualité de son information extra-financière. En 2019, les efforts dans la durée de Wendel ont ainsi été reconnus par les agences de notation extra-financière qui ont évalué la performance de Wendel.

Sur la base de ces solides fondations, le Directoire et le Conseil de surveillance de Wendel ont exprimé en 2019 une ambition renouvelée de développer davantage l'approche ESG de Wendel, pour en faire un pilier stratégique cohérent avec ses valeurs et son histoire.

Cette ambition a été accueillie et déployée par les équipes de Wendel avec un enthousiasme et un engagement guidés par la volonté forte d'être exemplaire et de construire des relations de confiance avec les parties prenantes du Groupe.

La vision et la mission de Wendel en matière de performance ESG sont le fruit d'un intense travail collaboratif issu de consultations internes et externes avec la collaboration d'experts ESG :

- presque tous les salariés de Wendel ont participé à des ateliers interactifs portant sur une réflexion sur les valeurs et la mission du Groupe. Ces ateliers ont été organisés dans le cadre d'un séminaire Groupe, consacré au développement durable et à la digitalisation de Wendel et de ses sociétés;
- des entretiens individuels approfondis ont été menés avec plus de 30 parties prenantes de toutes les fonctions et de tous les degrés d'ancienneté, y compris des membres indépendants du Conseil de surveillance, l'équipe dirigeante de Wendel et des représentants de la famille Wendel;
- des entretiens avec les équipes de management des sociétés du portefeuille et des représentants de Wendel au sein de leur Conseil d'administration ont été menés afin d'évaluer la maturité ESG des sociétés du portefeuille.

Nous souhaitons développer davantage notre approche ESG, pour en faire un pilier stratégique cohérent avec nos valeurs et notre histoire.

Mission et valeurs de l'entreprise

Dans le cadre de la définition de sa stratégie ESG, Wendel a mené des travaux visant à définir sa mission d'entreprise. À cette occasion, les valeurs de Wendel ont été revisitées à la suite d'une consultation des parties prenantes internes de la société.

Mission

Wendel s'engage avec des équipes entrepreneuriales pour construire des leaders durables.

Valeurs

Le sens de l'engagement

L'engagement signifie tout d'abord avoir un grand sens des responsabilités envers les employés, les entreprises, les actionnaires et les parties prenantes de Wendel.

Au cours des derniers mois, cette caractéristique s'est traduite par le renforcement du soutien du Groupe à ses sociétés du portefeuille. Cette qualité fait de Wendel un investisseur à part : Wendel construit pour le long terme. Les stratégies mises en œuvre consistent à apporter l'expertise de Wendel en matière de management, à soutenir les acquisitions et les investissements et à mettre constamment l'accent sur l'innovation. Wendel accorde également une attention particulière au développement de l'employabilité de ses collaborateurs. Cet engagement signifie également que Wendel s'efforce, dans la mesure du possible, de soutenir ses entreprises lors des périodes difficiles.

L'engagement du Groupe est fondé sur la responsabilité, la confiance et les relations sincères. Wendel connaît ses collaborateurs et ses entreprises.

Le devoir d'excellence

La famille fondatrice de Wendel existe depuis plus de trois cents ans. Cette longévité n'est pas le fruit du hasard. Elle résulte d'une culture de l'excellence, bâtie sur des relations de confiance, toujours dans le respect de standards élevés de qualité. L'excellence se traduit par une forte ouverture d'esprit et une curiosité qui poussent les équipes à se questionner.

Wendel s'efforce d'atteindre cette excellence à la fois dans sa discipline opérationnelle et financière et dans ses analyses relatives à son activité d'investissement. En tant que société cotée, Wendel s'engage à être un modèle pour les entreprises non cotées de son portefeuille.

L'esprit d'entrepreneuriat

Pour Wendel, l'esprit d'entrepreneuriat est à la fois un état d'esprit et un comportement alliant courage, audace raisonnée et responsabilité. Il s'agit aussi de la volonté d'être utile pour les collaborateurs, les entreprises et les communautés.

7

Notre engagement est fondé sur la responsabilité, la confiance et les relations sincères.

L'approche ESG de Wendel

L'approche ESG de Wendel est fondée sur la responsabilité et sur des valeurs fondamentales que sont l'engagement, l'excellence et l'esprit d'entrepreneuriat. Ces valeurs guident le comportement de Wendel à la fois en tant qu'entreprise et en tant qu'investisseur afin d'accomplir sa mission : **être le partenaire d'équipes de dirigeants talentueuses pour bâtir des entreprises engagées en matière de durabilité dont les performances à long terme créeront de la valeur durable pour l'ensemble des parties prenantes.**

Afin de mener à bien sa mission, Wendel a défini une nouvelle stratégie ESG. En tant qu'actionnaire professionnel investissant pour le long terme, le Groupe veut avoir un impact positif dans la société et contribuer à un avenir durable. Wendel a l'ambition et la volonté de devenir un modèle pour ses pairs, en ayant une attitude responsable dans la façon de conduire ses projets et en soutenant ses entreprises dans leur transformation pour devenir des leaders durables.

Dans la pratique, Wendel s'est dotée d'une feuille de route à horizon 2023 articulée autour de deux piliers : ① son comportement en tant qu'entreprise, et notamment son engagement envers ses collaborateurs et ses communautés et ② ses stratégies d'investissement et de gestion de portefeuille. Elle fait état des engagements forts pris par Wendel pour l'ensemble du Groupe ainsi que des objectifs clairs et mesurables fixés pour développer sa performance ESG et celle de ses sociétés en portefeuille.

Wendel a également alloué les ressources nécessaires pour permettre à ses équipes et à ses sociétés de répondre à ces nouvelles attentes.

Nous sommes des partenaires d'équipes de dirigeants engagées au service d'entreprises durables de premier plan.

Feuille de route 2020 - 2023 : lead by example



Respecter les standards
les plus élevés
en matière de gouvernance,
d'éthique, d'environnement
et de gestion opérationnelle

Favoriser l'employabilité,
l'inclusion, le bien-être
et l'engagement au travers
d'actions concrètes

Investir pour soutenir
la prospérité
et la transformation
des entreprises dans le respect
de la société et de l'environnement

9

Des engagements forts autour de quatre priorités



La parité
et la diversité



Le climat



La santé
et la sécurité
des collaborateurs
et des consommateurs



Les produits
et les services
durables et/ou
éco-conçus

1

Wendel, une entreprise responsable

FAVORISER L'EXCELLENCE ET L'ENGAGEMENT

Respecter les standards les plus élevés en matière de gouvernance, d'éthique, d'environnement et de gestion opérationnelle

Wendel a pris des engagements importants afin de s'assurer que son fonctionnement interne est conforme à ses valeurs et aux objectifs ESG définis au sein des sociétés du portefeuille. Avant tout, Wendel s'assure que tout ce qu'elle fait se caractérise par l'intégrité et la transparence. En tant qu'actionnaire professionnel et société cotée, Wendel promeut une gouvernance et une gestion des risques exemplaires. Au niveau de Wendel, cela se traduit principalement par une solide structure de gouvernance composée de deux organes distincts, fondée sur des règles claires et un dialogue ouvert. La Charte éthique de Wendel est également au cœur de cet engagement. Elle incarne les valeurs des

collaborateurs et des actionnaires de la société, fournit le cadre de référence du rôle d'investisseur de Wendel et formalise son engagement fort en faveur des droits humains. Face à la réalité des défis environnementaux et sociaux actuels, Wendel s'engage également à avoir un impact positif sur la société, que ce soit au travers de sa propre chaîne d'approvisionnement ou de ses activités.

En actions

- Mise à jour de la Charte éthique afin de formuler plus explicitement son engagement fort en faveur des Droits humains, tout au long de sa chaîne de valeur.
- Réalisation d'un bilan carbone.

Wendel s'engage à promouvoir les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies

Wendel a dressé la liste des objectifs sur lesquels le Groupe a le plus d'impact parmi la liste des Objectifs de développement durable établie par les Nations Unies.



Accroître sensiblement le nombre de personnes possédant des compétences, à des fins d'embauche, d'emplois décents et d'entrepreneuriat, à l'horizon 2030.



Promouvoir des politiques axées sur le développement et encourager la formalisation et le développement des petites entreprises, notamment par l'accès aux services financiers.



Assurer la participation pleine et effective des femmes et l'égalité des chances en matière de leadership.



Encourager les entreprises, en particulier les grandes entreprises et les multinationales, à adopter des pratiques durables.



Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

Nous nous assurons que tout ce que nous faisons se caractérise par l'intégrité et la transparence.

Favoriser l'employabilité, l'inclusion, le bien-être et l'engagement au travers d'actions concrètes

Les collaborateurs de Wendel sont des atouts essentiels et constituent la clé de son succès. C'est pourquoi Wendel s'engage à améliorer leur employabilité en investissant dans leur développement et leur formation. La société s'efforce de faire de Wendel un lieu de travail stimulant en favorisant l'inclusion et le bien-être. Elle veille également à avoir un impact positif sur ses communautés et à favoriser l'engagement communautaire pour ses collaborateurs par le biais d'initiatives concrètes et significatives.

À la suite d'un travail approfondi que Wendel a mené en 2019 sur la formation, un programme de développement de carrière a été déployé pour permettre à chacun d'atteindre ses objectifs professionnels chez Wendel et au-delà. Dans un monde en perpétuelle mutation, une employabilité véritablement durable passe par une démarche constante de perfectionnement. Pour Wendel, la promotion de l'employabilité relève de sa responsabilité d'employeur.

Par ailleurs, Wendel est profondément convaincue des vertus de la diversité, qu'elle conçoit comme un vecteur de performance. En particulier, l'amélioration de la parité femmes-hommes sera une priorité à tous les niveaux. Un groupe de travail sur la diversité, qui réunit

chez Wendel les représentants de toutes les fonctions clés, mènera des initiatives visant à atteindre cette parité. De même, l'engagement et le bien-être au travail sont essentiels pour que chacun puisse exprimer tout son potentiel. Pour comprendre les enjeux qui ont un impact réel sur les collaborateurs de Wendel, des enquêtes internes seront menées tous les deux ans et les résultats seront analysés avec soin afin d'élaborer des plans d'action permettant d'améliorer en continue la marque employeur.

Enfin, consciente de l'importance de soutenir les communautés au sein desquelles elle évolue, Wendel s'engage à maintenir et à renforcer son approche philanthropique et à mettre en place des mécénats de compétences, pour permettre à ses équipes de contribuer directement à des causes alignées avec leurs valeurs et celles de Wendel.

En actions

- Signature de la Charte pour la parité de France Invest.
- Conduite d'une enquête sur les risques psychosociaux.
- Engagement d'une démarche de réponse aux agences de notation extra-financière.

Nous privilégions une approche pragmatique et cultivons une volonté d'innovation permanente.

2

Wendel, investir pour le long terme

BÂTIR DES ENTREPRISES DURABLES

Investir pour soutenir la prospérité et la transformation des entreprises dans le respect de la société et de l'environnement

La performance ESG est ancrée dans l'état d'esprit de Wendel en tant qu'investisseur. Selon elle, une approche ESG exigeante en matière d'investissement est la plus pertinente pour assumer sa responsabilité vis-à-vis de ses actionnaires et de ses parties prenantes. Le cadre d'évaluation des opportunités d'investissement qu'elle utilise prévoit, comme condition préalable à tout investissement, l'adéquation de l'activité de la société considérée avec la mission et les valeurs de Wendel ainsi que l'appréciation de sa résilience sur le long terme. Son capital permanent ainsi que la stabilité de son actionnariat lui donnent le temps et la possibilité de développer et de transformer avec soin les entreprises dans lesquelles elle investit.

En tant qu'investisseur pour le long terme, le principal objectif de Wendel est de soutenir et de transformer les entreprises ayant le potentiel de se développer dans un monde en mutation, et d'offrir à la fois un retour sur investissement à ses actionnaires et des avantages durables à la société.

En d'autres termes, Wendel considère que la prise en compte de critères ESG dans son activité d'investissement permet de créer de la valeur à court, moyen et long terme, sans sacrifier l'avenir au profit du présent. Wendel estime que cet équilibre nécessite une approche pragmatique et une volonté d'innovation permanente. Concrètement, cela se traduit par :

- une analyse approfondie des tendances de long terme, ainsi que des risques, impacts et opportunités en matière environnementale, sociale et de gouvernance, avant tout investissement ;
- la promotion de politiques et de décisions qui favorisent la croissance à long terme de ses sociétés en portefeuille et qui engagent l'ensemble de leurs parties prenantes dans une création de valeur partagée et durable ;
- le partage de ses bonnes pratiques d'investissement responsable en mettant en évidence les progrès ESG réalisés par la société pendant la durée d'investissement.

En actions

- Signature des six Principes pour l'Investissement Responsable (PRI) des Nations Unies.
- Évaluation de la maturité ESG des entreprises du portefeuille.

Résumé de la politique d'exclusions relative aux investissements de Wendel

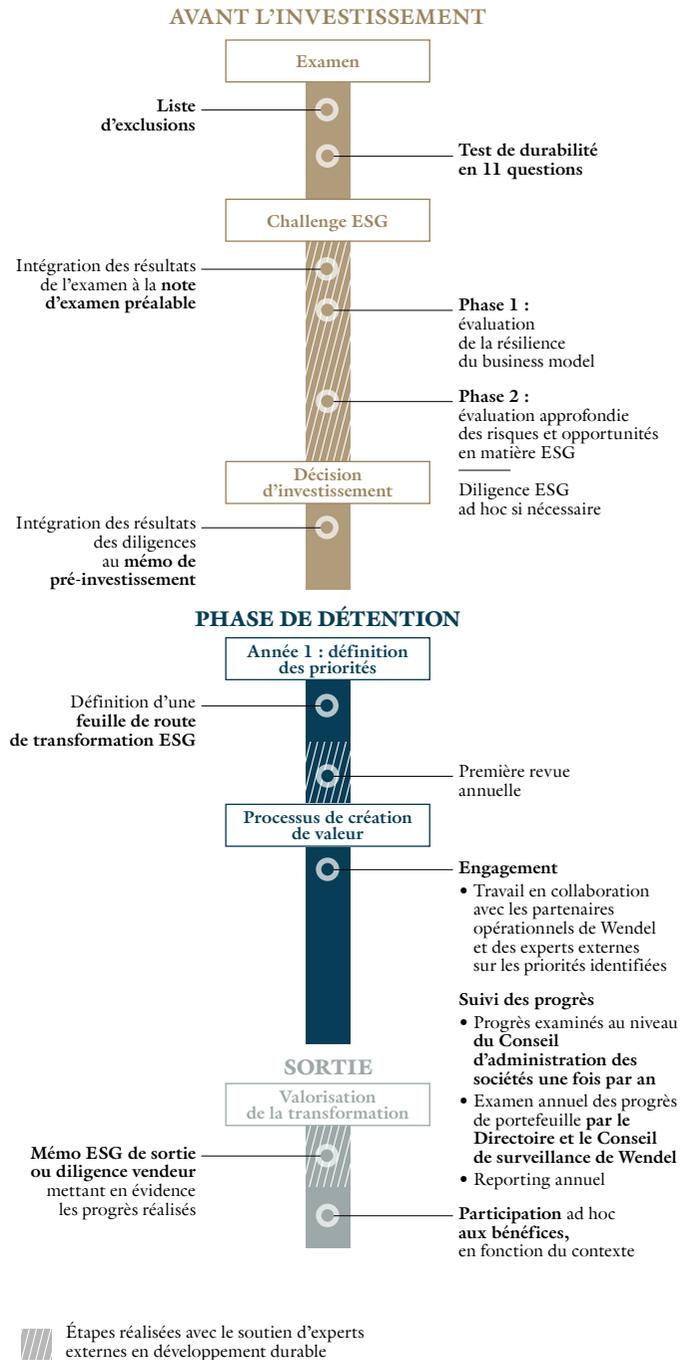
Wendel a formalisé une politique d'exclusions qui s'applique à tous les nouveaux investissements à la suite de la signature de cette politique par le Directoire de Wendel en date du 11 mars 2020. Wendel s'abstiendra non seulement d'investir dans des entités impliquées dans la production, la commercialisation, l'utilisation ou le commerce de produits ou activités illégaux, mais également d'investir dans des entités directement impliquées de manière significative dans la production, la distribution, la commercialisation ou le commerce **de tabac, de pornographie, d'armes controversées***, **d'établissements de jeu ou de jeux d'argent, d'extraction de charbon et de production d'électricité à partir de charbon, de stupéfiants.**

Notre objectif est de soutenir et de transformer les entreprises ayant le potentiel de se développer dans un monde en mutation.

* Telles que définies par le Traité sur la non-prolifération des armes nucléaires (1968), la Convention sur les armes biologiques (1975), la Convention sur les armes chimiques (1997), le Traité d'Ottawa (1997) sur les mines antipersonnel (1997), la Convention sur les armes à sous-munitions (2008).

Intégration des critères ESG tout au long du cycle d'investissement

- Avant l'investissement : toutes les opportunités d'investissement sont systématiquement examinées au regard d'une liste d'exclusions nouvellement définie et d'un test de résilience du modèle d'affaires. La maturité ESG des entreprises est ensuite évaluée dans le cadre d'une diligence ESG approfondie.
- Pendant la période de détention : une feuille de route de transformation ESG est définie pour chaque société du portefeuille, sur la base des résultats de la diligence ESG réalisée au préalable. Cette feuille de route inclut systématiquement des éléments liés à l'éco-efficacité opérationnelle, en mettant l'accent sur les questions de changement climatique, ainsi que sur l'innovation ESG des produits et services. Les équipes d'investissement de Wendel et les équipes dirigeantes des sociétés du portefeuille sont également responsabilisées quant aux progrès réalisés dans le cadre de cette feuille de route avec l'alignement de leur rémunération variable sur les performances.
- À la sortie : la transformation réalisée au sein de la société sera mise en évidence dans un *exit memo* (note de sortie) et présentée au Conseil de surveillance. Lorsque les circonstances le permettront, Wendel s'efforcera, chaque fois que possible, d'associer les équipes de la société cédée à la valeur créée.



Feuille de route ESG 2023 : lead by example

1

FAVORISER L'EXCELLENCE ET L'ENGAGEMENT

Respecter les standards les plus élevés en matière de gouvernance, d'éthique, d'environnement et de gestion opérationnelle

Engagements		Objectifs 2023	Indicateurs
 GOVERNANCE ET ÉTHIQUE	<p>Veiller à ce que les salariés de Wendel disposent des meilleurs outils et de la meilleure culture pour travailler de manière éthique, en dispensant des formations chaque année et en soutenant le déploiement de solides programmes de conformité</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100% des nouveaux salariés signent la Charte éthique de Wendel à leur arrivée • 100% des salariés ont signé la Charte éthique sur l'année en cours • 100% des salariés suivent chaque année une formation Wendel sur l'éthique des affaires • Revoir et renforcer la Charte éthique chaque année au niveau du Directoire afin de s'assurer de sa conformité aux standards les plus élevés • Veiller à ce que la solidité du programme de lutte contre la corruption fasse l'objet d'une évaluation annuelle 	<ul style="list-style-type: none"> • % des nouveaux salariés ayant signé la Charte éthique de Wendel à leur arrivée • % de salariés ayant suivi la formation annuelle de Wendel sur l'éthique des affaires • Révision annuelle de la Charte éthique au niveau du Directoire • Audit annuel du programme de lutte contre la corruption de Wendel
 SOCIAL ET ENVIRONNEMENT	<p>Sélectionner soigneusement et collaborer avec les fournisseurs afin de s'assurer qu'ils respectent les standards ESG de Wendel</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Déployer une approche d'achat responsable 	<p>Créé en 2020</p>
 ENVIRONNEMENT	<p>Minimiser l'impact environnemental direct de Wendel et son empreinte carbone en faisant de l'éco-efficacité une priorité dans le processus décisionnel</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser chaque année un bilan carbone et réduire l'empreinte carbone de Wendel en : <ul style="list-style-type: none"> • se fournissant à 100% en énergie renouvelable pour les bureaux de Wendel dans le monde • compensant toutes les émissions de gaz à effet de serre (GES) qui ne peuvent être ni évitées ni réduites davantage • compensant les émissions de carbone liées aux déplacements • Promouvoir des solutions circulaires et minimiser les déchets de bureau mis en décharge • Déployer un plan pour réduire l'utilisation du papier au travail dans tous les bureaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Intensité des émissions de CO₂eq (scopes 1, 2 et 3) par employé • % des énergies renouvelables dans la consommation énergétique de Wendel • % d'émissions compensées (ratio entre les émissions directes (scopes 1 et 2) et les émissions compensées) • % d'employés couverts par des systèmes de recyclage • Volume total de déchets recyclés par employé • % de réduction du papier utilisé

Favoriser l'employabilité, l'inclusion, le bien-être et l'engagement au travers d'actions concrètes

Engagements	Objectifs 2023	Indicateurs
 <p>GOVERNANCE</p>	<p>Favoriser la diversité et l'inclusion afin d'élargir les perspectives et les compétences des équipes</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ajouter l'ESG comme une mission clé du Conseil de surveillance et du Comité de gouvernance et du développement durable de Wendel • Maintenir ou atteindre la parité femmes-hommes, définie comme le maintien d'un pourcentage de femmes au sein des effectifs compris entre 30 et 60% : <ul style="list-style-type: none"> • parmi l'ensemble des salariés de Wendel • parmi les postes de management • au sein du Directoire et/ou du Comité d'investissement et/ou du Comité de gestion et/ou au Comité de Coordination • au niveau du Conseil de surveillance • Signer la Charte France Invest pour la parité • Déployer des initiatives visant à susciter des conversations et à inspirer le changement • Réaliser chaque année une revue des progrès en matière de diversité
 <p>SOCIAL</p>	<p>Doter les équipes des compétences professionnelles durables en offrant à tous les salariés de Wendel un plan de développement de carrière personnalisé et un encadrement professionnel</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100% des salariés ont formalisé un plan de développement des compétences • 100% des salariés bénéficient d'au moins 8 heures de formation non réglementaire par an, en ligne avec les objectifs de leur plan de développement de carrière • 100% des salariés bénéficient de formations réglementaires leur permettant d'acquérir des compétences générales ou techniques indispensables à leur performance chez Wendel
	<p>Promouvoir le bien-être pour permettre aux salariés d'atteindre tout leur potentiel</p>	<ul style="list-style-type: none"> • % de salariés : <ul style="list-style-type: none"> • formés (formations réglementaires et non-réglementaires) • disposant d'un plan de développement des compétences • ayant bénéficié d'au moins 8 heures de formation non réglementaire par an, en ligne avec les objectifs de leur plan de développement de carrière • Heures de formation (réglementaire et non-réglementaire) par salarié
 <p>SOCIAL ET ENVIRONNEMENT</p>	<p>Permettre aux équipes de contribuer à des causes alignées avec les valeurs de Wendel</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formaliser et déployer des plans d'action pour le bien-être au travail des salariés • Nombre d'initiatives en place pour le bien-être au travail des salariés
<ul style="list-style-type: none"> • Offrir la possibilité de consacrer une journée par salarié et par an à des organisations à but non lucratif opérant dans des communautés au sein desquelles Wendel est présente • Établir des partenariats à long terme avec au moins deux organisations 	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'heures de bénévolat effectuées par les salariés de Wendel pendant les heures de travail (par an) • Nombre de partenariats à long terme [> 2 ans] formalisés avec des organisations à but non lucratif [avec localisation] • Montant (en €) versé à des projets communautaires/philanthropiques 	

2

BÂTIR DES ENTREPRISES DURABLES

Investir pour soutenir la prospérité et la transformation des entreprises dans le respect de la société et de l'environnement

Engagements		Objectifs 2023	Indicateurs
 <p>GOVERNANCE</p>	<p>Examiner tous les investissements potentiels à l'aide d'une liste d'exclusions actualisée reflétant les valeurs de Wendel en tant qu'investisseur</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100% des opportunités d'investissement examinées au moyen de la liste d'exclusions de Wendel et du test de résilience du business model • Réviser annuellement la liste d'exclusions de Wendel et les critères du test de résilience au niveau du Comité d'investissement et du Conseil de surveillance 	<ul style="list-style-type: none"> • % d'opportunités d'investissement examinées au moyen de la liste d'exclusions de Wendel • Revue annuelle de la liste d'exclusions par le Comité d'investissement et le Conseil de surveillance
	<p>Effectuer des diligences ESG préalables sur la résilience du business model pour tous les investissements potentiels afin de confirmer que la thèse d'investissement est conforme aux tendances de long terme, ainsi que des évaluations ESG et de conformité complètes et approfondies pour tous les nouveaux investissements</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100% des opportunités d'investissement évaluées au niveau ESG 	<ul style="list-style-type: none"> • % d'opportunités d'investissement ayant fait l'objet d'une deuxième phase d'évaluation approfondie dans les domaines de la conformité et de l'ESG
	<p>Définir des feuilles de route ESG précises pour l'ensemble des sociétés en portefeuille</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100% des sociétés du portefeuille ont formalisé une feuille de route ESG alignée avec leur stratégie globale • 100% des progrès des sociétés du portefeuille vis-à-vis de leur feuille de route ESG sont revus au niveau de leur propre Conseil d'Administration une fois par an • Les progrès de l'ensemble des sociétés du portefeuille vis-à-vis de leur feuille de route ESG sont revus chaque année au niveau du Directoire de Wendel • Les progrès de l'ensemble des sociétés du portefeuille vis-à-vis de leur feuille de route ESG sont revus chaque année au niveau du Conseil de surveillance de Wendel 	<ul style="list-style-type: none"> • % de sociétés du portefeuille : <ul style="list-style-type: none"> • disposant d'une feuille de route ESG • dont les progrès vis-à-vis de cette feuille de route sont examinés au niveau du Conseil d'administration de chaque société une fois par an • % de feuilles de route ESG revues chaque année par : <ul style="list-style-type: none"> • le Directoire de Wendel • le Comité de gouvernance et du développement durable et/ou le Conseil de surveillance de Wendel

Engagements	Objectifs 2023	Indicateurs
 <p>GOUVERNANCE</p>	<p>Responsabiliser les équipes dirigeantes de Wendel et des sociétés du portefeuille vis-à-vis des progrès réalisés sur leurs feuilles de route ESG</p>	<ul style="list-style-type: none"> • % des CEOs du portefeuille dont la rémunération variable est conditionnée par les progrès réalisés sur leurs feuilles de route ESG • % de la rémunération variable du Directoire conditionnée par les progrès de l'ensemble des sociétés du portefeuille réalisés sur leurs feuilles de route ESG • Une partie variable de la rémunération du Comité de coordination est conditionnée par les progrès de l'ensemble des sociétés du portefeuille réalisés sur leurs feuilles de route ESG
	<p>Améliorer constamment la qualité de l'information extra-financière des sociétés du portefeuille</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Score annuel des PRI • Alignement sur la TCFD
 <p>SOCIAL ET ENVIRONNEMENT</p>	<p>Évaluer et gérer l'exposition des sociétés du portefeuille aux risques climatiques physiques et de transition</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100% des sociétés du portefeuille ont réalisé leur bilan carbone • 100% des sociétés du portefeuille ont évalué leur exposition aux risques et aux opportunités physiques et de transition liés au changement climatique
	<p>Promouvoir l'excellence opérationnelle et l'innovation ESG au sein du portefeuille</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 100% des sociétés du portefeuille ont mis en place des actions permettant de renforcer leur éco-efficacité et leur management environnemental • 100% des sociétés du portefeuille ont adopté une démarche d'amélioration continue de la santé et de la sécurité au travail • 100% des sociétés s'engagent pour une meilleure mixité de genre dans leur effectif • 100% des sociétés du portefeuille ont identifié des priorités pour proposer des produits et services durables et ont défini des plans d'actions associés



Bureau Veritas

Services d'évaluation, de conformité et de certification

La participation de Wendel : 35,9%

18

Sa mission : Bureau Veritas est une entreprise *Business to Business to Society*, dont le rôle est de bâtir la confiance entre les entreprises, les consommateurs et les pouvoirs publics en promouvant un progrès responsable.

Son ambition : améliorer l'impact de ses clients en termes de qualité, de santé et de sécurité, de protection de l'environnement et de responsabilité sociale.

Ses engagements : Circular+, une offre ESG spécifique pour répondre aux besoins des entreprises afin de leur permettre de repenser leurs actions liées au développement durable et d'accélérer leur transition vers une économie circulaire. En 2019, le chiffre d'affaires de cette offre a augmenté de 15 %.

Bureau Veritas accompagne également ses clients en matière de gestion de l'énergie, de risques liés aux matières premières, de santé et de sécurité, de commerce éthique, de référentiels adaptés aux différents secteurs d'activité autour des enjeux de durabilité ou encore d'élaboration de solutions et de technologies durables fiables.

Principaux objectifs extra-financiers à 2020

Objectif en matière de santé et de sécurité⁽¹⁾ :
- **50%** d'accidents

Objectif en matière d'inclusion :
atteindre **25%** de femmes au sein des cadres dirigeants

Objectif en matière de CO₂⁽²⁾ :

- **-10%** d'émissions de CO₂ par collaborateur
- **+10%** de recours aux énergies renouvelables
- Atteindre 75% des activités de la société certifiées ISO14



Constantia Flexibles

Emballage flexible

La participation de Wendel : 60,6%

19

Sa mission : Constantia Flexibles produit des solutions d'emballage flexible, principalement à destination des industries de la grande consommation et pharmaceutique. Son activité place donc l'entreprise au cœur de nombreux sujets environnementaux, sociaux et industriels.

Son ambition : faire évoluer l'industrie de l'emballage en investissant dans des technologies innovantes. Ainsi, Constantia Flexibles s'est engagé, d'ici 2025, à ce que tous ses emballages de produits de consommation et pour l'industrie pharmaceutique soient 100% recyclables (60% à ce jour).

Ses engagements : les quatre «P» qui constituent les quatre grandes fonctions positives qui font de l'emballage un facteur de durabilité (Préserver/ Protéger/ Promouvoir/ Présenter).

En 2019, inauguration en Inde d'Ecoflex-Ahmedabad, première usine au monde exclusivement dédiée à la fabrication d'emballages recyclables respectueux de l'environnement

Score climat CDP (Carbon Disclosure Project) : A, le plaçant parmi les entreprises les plus actives et les plus transparentes quant à la diminution de leurs émissions de CO₂

Médaille d'or EcoVadis, plateforme indépendante d'évaluation ESG, pour saluer les succès en matière de développement durable, le plaçant dans les 5% des entreprises les plus socialement performantes évaluées par EcoVadis



Cromology

Peinture décorative

La participation de Wendel : 95,9%

20

Sa mission : protéger et améliorer durablement les espaces de vie en développant des produits plus respectueux de l'environnement dans leur cycle de vie et répondant aux exigences des chantiers « haute qualité environnementale » (HQE).

Son ambition : diminuer les émissions de Composés Organiques Volatils (COV) de ses produits.

Ses engagements : la sécurité et le développement social de ses collaborateurs et de ses sous-traitants, la préservation de la nature et le dialogue avec la société civile.

Sa stratégie : renforcer son management environnemental, optimiser l'utilisation des ressources, limiter systématiquement ses impacts environnementaux.

100% des sites industriels certifiés en santé et sécurité (OHSAS18001)

60% des ventes de produits de moins de trois ans générés avec des produits éco-labellisés

80% du chiffre d'affaires réalisé avec des produits à base d'eau



Stahl

Produits de finition pour le cuir et les revêtements haute performance

La participation de Wendel : 67,5%

21

Sa mission : ajouter de la beauté, du confort, de la praticité et de la durabilité au cuir ainsi qu'à un large éventail de matières utilisées quotidiennement.

Son ambition : rendre sa production plus durable et plus respectueuse de l'environnement.

L'entreprise a notamment lancé ses premiers produits de finition à base d'eau en 1978!

L'enjeu est crucial, à long terme, dans un secteur qui utilise des produits chimiques et dont les processus font largement appel à l'intervention humaine.

Ses engagements : réduire de 10% ses émissions de gaz à effet de serre à horizon 2020 et concentrer ses efforts de recherche pour développer des produits à base d'eau, moins polluants que les solvants d'origine chimique.

1 200 produits certifiés

au plus haut des trois niveaux que comporte la certification ZDHC-Chemical Module (le programme ZDHC, « Zéro rejet de déchets dangereux », est une initiative de la filière de l'habillement)

Zéro charbon utilisé

dans les usines de Stahl en 2019

2019 : réduction de 25% des émissions de CO₂ par rapport à 2015 (Scopes 1 et 2)



Tsebo

Services aux entreprises

La participation de Wendel : 63,8%

22

Sa mission : proposer à ses clients des solutions de services aux entreprises qui contribuent à leur réussite, tout en améliorant le cadre de vie de son personnel et de la communauté.

Son ambition : créer de la valeur économique et sociale pour les populations et les communautés d'Afrique. Être attentif à la protection de l'environnement et aux intérêts des communautés en plaçant le développement durable au cœur de son activité. La société contribue ainsi au bien-être collectif.

Ses engagements : se soucier des personnes et de l'environnement notamment en créant de la valeur économique et sociale pour les populations, en favorisant les initiatives d'investissement socialement responsable et en luttant contre le gaspillage alimentaire.

Tsebo a été la première grande entreprise sud-africaine à obtenir la note B-BBEE de niveau 1, au titre du nouveau système de notation. Elle contribue ainsi à sa réputation d'entreprise respectueuse des réglementations sud-africaines relatives à la diversité de même que le strict respect des exigences de l'Employment Equity Act (EEA).

Gouvernance actionnariale :
**60% d'indépendants /
60% de femmes**

Gouvernance opérationnelle :
23% de femmes

99% des achats
réalisés en Afrique du Sud
sont locaux

98% de l'effectif est issu
des communautés locales

SmartChoices :
un programme nutritionnel
et éducatif visant à favoriser
dans les établissements
scolaires la prise de repas
sains et équilibrés adaptés
aux besoins des enfants
en pleine croissance



Conception et réalisation

All Contents – Juin 2020

Crédits photo

Henrike Stahl, Bureau Veritas,

Constantia Flexibles,

Cromology, Stahl, Tsebo



www.wendelgroup.com



[@WendelGroup](https://twitter.com/WendelGroup)



[Wendel](https://www.linkedin.com/company/wendel)



[WendelGroup](https://www.youtube.com/WendelGroup)



WENDEL