

Investir pour soutenir la prospérité et la transformation des entreprises dans le respect de la société et de l'environnement

— GOUVERNANCE

Examiner tous les investissements potentiels à l'aide d'une liste d'exclusions actualisée reflétant nos valeurs en tant qu'investisseur

| OBJECTIFS 2023 | KPI | VALEURS 2020 | VALEURS 2021 |
|---|---|---------------------------|--------------|
| 100 % des opportunités d'investissement examinées au moyen de la liste d'exclusions de Wendel et d'une identification des risques et opportunités ESG les plus matériels | % d'opportunités d'investissement examinées au moyen de la liste d'exclusions de Wendel | 100 % | 100 % |
| | % d'opportunités d'investissement examinées au moyen d'une identification des risques et opportunités ESG matériels | 100 % | 100 % |
| Réviser annuellement la liste d'exclusion de Wendel et les critères du test de résilience au niveau du Comité d'investissement et du Conseil de surveillance | Revue annuelle de la liste d'exclusions par le Comité d'investissement et le Conseil de surveillance (oui/non) | Non mise en place en 2022 | oui |

Effectuer des due diligences ESG préalables pour tous les investissements potentiels afin de confirmer que la thèse d'investissement est conforme aux tendances de long terme, ainsi que des évaluations ESG et de conformité complètes et approfondies pour tous les nouveaux investissements

| OBJECTIFS 2023 | KPI | VALEURS 2020 | VALEURS 2021 |
|--|---|--------------|--------------|
| 100 % des opportunités d'investissement évaluées dans le domaine de l'ESG | % d'opportunités d'investissement ayant fait l'objet d'une due diligence approfondie dans les domaines de la conformité et de l'ESG | 100 % | 100 % |

Définir des feuilles de route ESG précises pour l'ensemble de nos sociétés en portefeuille

| OBJECTIFS 2023 | KPI | VALEURS 2020 | VALEURS 2021 |
|--|---|--------------|--------------|
| 100 % des sociétés contrôlées du portefeuille ont formalisé une feuille de route ESG alignée avec leur stratégie globale | % de sociétés contrôlées du portefeuille disposant d'une feuille de route ESG | 100 % | 100 % |
| 100 % des progrès des sociétés contrôlées du portefeuille vis-à-vis de leur feuille de route ESG sont revus au niveau du Conseil d'administration de chaque société une fois par an | % de sociétés contrôlées du portefeuille dont les progrès vis-à-vis de cette feuille de route sont examinés au niveau du Conseil d'administration de chaque société une fois par an | 80 % | 100 % |
| | % de sociétés contrôlées du portefeuille ayant eu un comité ou un Conseil d'administration qui a revu un sujet lié à l'ESG | 80 % | 100 % |

Définir des feuilles de route ESG précises pour l'ensemble de nos sociétés en portefeuille

| OBJECTIFS 2023 | KPI | VALEURS 2020 | VALEURS 2021 |
|--|---|--------------|--------------|
| Les progrès de l'ensemble des sociétés contrôlées du portefeuille vis-à-vis de leur feuille de route ESG sont revus chaque année au niveau du Directoire de Wendel | % de feuilles de route ESG revues chaque année par le Directoire de Wendel | 80 % | 100 % |
| Les progrès de l'ensemble des sociétés contrôlées du portefeuille vis-à-vis de leur feuille de route ESG sont revus chaque année au niveau du Conseil de surveillance de Wendel | Feuilles de route ESG revues chaque année par le Comité de gouvernance et du développement durable et/ou le Conseil de surveillance de Wendel | oui | oui |

Responsabiliser les équipes dirigeantes de Wendel et des sociétés du portefeuille vis-à-vis des progrès réalisés sur leurs feuilles de route ESG

| OBJECTIFS 2023 | KPI | VALEURS 2020 | VALEURS 2021 |
|--|---|--------------------------------------|--------------|
| 100 % de la rémunération variable des équipes dirigeantes des sociétés du portefeuille est partiellement conditionnée par les progrès réalisés sur leurs feuilles de route ESG | % des CEO du portefeuille contrôlé dont la rémunération variable est conditionnée par les progrès réalisés sur leurs feuilles de route ESG | 80 % | 100 % |
| La rémunération variable du Directoire de Wendel est partiellement conditionnée par les progrès de l'ensemble des sociétés du portefeuille réalisés sur leurs feuilles de route ESG (y compris le changement climatique et l'égalité des sexes) | % de la rémunération totale du Directoire conditionnée par les progrès sur les thématiques ESG | Seul part variable indexée sur l'ESG | 19,2 % |
| 100 % de la rémunération variable des équipes dirigeantes de Wendel est partiellement conditionnée par les progrès de l'ensemble des sociétés contrôlées du portefeuille réalisés sur leurs feuilles de route ESG | Une partie variable de la rémunération du comité de coordination est conditionnée par les progrès de l'ensemble des sociétés du portefeuille réalisés sur leurs feuilles de route ESG [oui/non] | oui | oui |

Améliorer constamment la qualité de l'information extra-financière des sociétés contrôlées du portefeuille

| OBJECTIFS 2023 | KPI | VALEURS 2020 | VALEURS 2021 |
|--|--|--------------|--|
| Aligner progressivement le reporting extra-financier de Wendel sur les standards internationaux, tels que le cadre de reporting de la Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) | Score annuel des PRI | | 1 ^{re} participation volontaire en 2021 – Score disponible courant 2022 |
| | Alignement sur la TCFD [Oui/Non] Communication sur le progrès (COP) du Pacte global des Nations unies | Non | Oui voir 4.1.9 Plan Climat |

PILIER 2 : L'ESG dans notre métier d'investisseur

Feuille de route

— ENVIRONNEMENT ET SOCIAL

Évaluer et gérer l'exposition des sociétés contrôlées du portefeuille aux risques climatiques physiques et de transition

| OBJECTIFS 2023 | KPI | VALEURS 2020 | VALEURS 2021 |
|---|---|--------------|--------------|
| 100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont réalisé leur bilan carbone et sont engagées sur une trajectoire de réduction des leurs émissions | % des sociétés contrôlées du portefeuille suivant leur bilan carbone | 60 % | 100 % |
| | % de sociétés contrôlées du portefeuille calculant leurs émissions carbone de scopes 1 et 2 | 80 % | 100 % |
| | % de sociétés contrôlées du portefeuille ayant estimé leurs émissions carbone de scope 3 | 60 % | 100 % |
| | Total des émissions de CO ₂ éq de scopes 1 (kT CO ₂ éq) du portefeuille | 104 | 128 |
| | Total des émissions de CO ₂ éq de scopes 2 (kT CO ₂ éq) du portefeuille | 125 | 142 |
| | Total des émissions de CO ₂ éq de scopes 3 (kT CO ₂ éq) du portefeuille | 1 364 | 1 993 |
| 100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont réalisé leur bilan carbone et sont engagées sur une trajectoire de réduction des leurs émissions | Total des émissions de CO ₂ éq de scopes 1, 2 et 3 (kT CO ₂ éq) du portefeuille d'actifs contrôlés | 1 578 880 | 1 614 917 |
| | % de sociétés contrôlées du portefeuille ayant mis en place un objectif de réduction | 60 % | 100 % |
| | % de sociétés contrôlées du portefeuille engagées à soumettre leur objectif de réduction auprès de la Science-Based Target Initiative (SBTi) | 60 % | 75 % |
| 100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont évalué leur exposition aux risques et aux opportunités physiques et de transition liés au changement climatique | % des sociétés contrôlées du portefeuille ont évalué leur exposition aux risques et aux opportunités physiques et de transition liés au changement climatique [Oui/Non] | - | 100 % |
| | % de sociétés contrôlées du portefeuille ayant recours aux énergies renouvelables pour plus de 10 % de leur consommation énergétique | 40 % | 50 % |
| | % d'énergie renouvelable parmi les sociétés du portefeuille | 36 % | 36 % |
| | % de sociétés contrôlées du portefeuille disposant d'un plan de résilience face aux risques liés aux changements climatiques qui ont été identifiés | | |

Promouvoir l'excellence opérationnelle et l'innovation ESG au sein du portefeuille

| OBJECTIFS 2023 | KPI | VALEURS 2020 | VALEURS 2021 |
|--|--|--------------|--------------|
| 100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont mis en place des actions permettant de renforcer leur éco-efficacité et leur management environnemental | % de sociétés contrôlées du portefeuille ayant un système de management de l'environnement (notamment via la certification ISO 14001) de tout ou partie de leur périmètre d'activité | 80 % | 75 % |
| | Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (pour 1 000 000 heures travaillées) | 1,08 | 1,14 |
| | Taux de gravité des accidents du travail (pour 1 000 heures travaillées) | 0,04 | 0,03 |
| 100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont adopté une démarche d'amélioration continue de la santé et de la sécurité au travail | % de sociétés contrôlées du portefeuille ayant mis en place une démarche continue d'amélioration en matière de santé et de sécurité au travail | 80 % | 100 % |
| | % de sociétés contrôlées du portefeuille ayant un système de management de la santé-sécurité (notamment OHSAS 18001/ISO 45001) de tout ou partie de leur périmètre d'activité | 80 % | 75 % |
| | % de sociétés contrôlées du portefeuille organisant des formations dédiées à la santé-sécurité | 100 % | 100 % |
| | % des sociétés contrôlées du portefeuille s'engagent pour une meilleure mixité de genre dans leurs effectifs | 80 % | 100 % |
| 100 % des sociétés contrôlées du portefeuille s'engagent pour une meilleure mixité de genre dans leurs effectifs | % de femmes dans l'effectif physique total | 29 % | 29 % |
| | % de femmes à des postes de management | 24 % | 23 % |
| | % de femmes dans les instances de gouvernance actionnariale (Conseil d'administration ou Conseil de surveillance selon les cas) | 23 % | 26 % |
| | % de femmes dans les instances de gouvernance opérationnelle (Comité de direction ou Comité exécutif selon les cas) | 22 % | 21 % |
| | % des sociétés contrôlées du portefeuille ont identifié des priorités pour proposer des produits et services durables et ont défini des plans d'actions associés | 100 % | 100 % |
| 100 % des sociétés contrôlées du porte-feuille ont identifié des priorités pour proposer des produits et services durables et ont défini des plans d'actions associés | % du chiffre d'affaires associé à des produits et services durables | 28 % | 54 % |