



W E N D E L

Investir pour le long terme

BROCHURE CORPORATE 2023



Conception et réalisation
All Contents – Juin 2023

Crédits photo
GettyImages/Ezra Bailey, GettyImages/Thomas Barwick,
Bureau Veritas, Constantia Flexibles, Gettyimages/Ellen Coopers,
Crisis Prevention Institute, Antoine Doyen, GettyImages/Fahroni,
GettyImages/FG Trade, GettyImages/filadendron, David Lebrun,
GettyImages/Jasmin Merdan, Mourad Mokrani, Stahl, Henrique Stahl,
Tarkett, Wendel

 www.wendelgroup.com

 [@WendelGroup](https://twitter.com/WendelGroup)

 [Wendel](https://www.linkedin.com/company/wendel)



Sommaire

- 02** Mission et valeurs
- 06** Histoire
- 08** Wendel en bref
- 10** Temps forts
- 12** Éditos
- 16** Gouvernance
- 22** Modèle d'affaires
- 24** Orientations stratégiques
- 26** Investissements
- 30** ESG
- 40** Carnet de l'actionnaire
- 42** Chiffres clés

Notre mission

S'engager
auprès d'équipes
entrepreneuriales
pour construire
des leaders durables



Wendel est l'une des toutes premières sociétés d'investissement cotées en Europe.

Nous sommes un investisseur spécialisé dans la prise de participations à long terme et comme investisseur majoritaire ou de premier rang.

Avec nos capitaux permanents, nous avons les moyens d'inscrire dans la durée notre stratégie d'investisseur engagé auprès des équipes dirigeantes.

Depuis plus de trois siècles d'existence, Wendel, dans laquelle la famille fondatrice reste impliquée en tant qu'actionnaire de contrôle, porte de façon constante les valeurs qui ont forgé sa réussite : Engagement, Excellence et Esprit d'entrepreneuriat.

Nos équipes en Europe et en Amérique du Nord, aux expertises diversifiées, assurent un soutien actif et attentif aux sociétés que nous accompagnons. L'objectif du Groupe est de construire des leaders durables dans des secteurs porteurs d'avenir, comme il a pu le faire avec Capgemini, Legrand, bioMérieux, Stallergenes, Editis, Deutsch Group ou encore Allied Universal, par exemple.

Nos valeurs

Trois siècles d'existence ont forgé de solides valeurs d'Engagement, d'Excellence et d'Esprit d'entrepreneuriat au sein de Wendel. Les réussites industrielles et humaines qui jalonnent son parcours en témoignent. Aujourd'hui, les équipes du Groupe ont à cœur d'être les ambassadeurs de cet héritage.

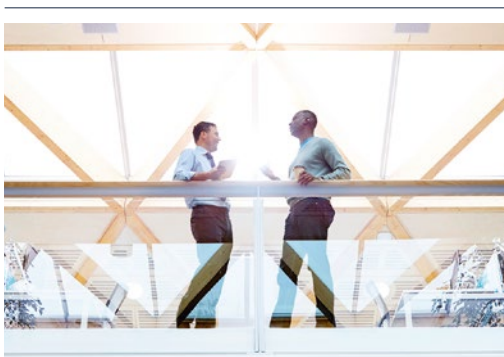
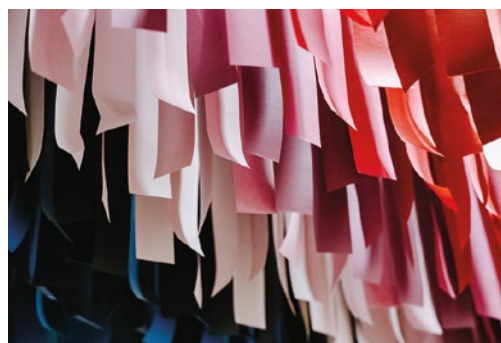


Engagement

L'engagement signifie tout d'abord avoir un grand sens des responsabilités envers les entreprises, les actionnaires, les équipes et les autres parties prenantes de Wendel. Cette qualité fait du Groupe un investisseur à part : Wendel construit pour le long terme. Les stratégies mises en œuvre consistent à apporter nos expertises, à soutenir les acquisitions et les investissements et à mettre constamment l'accent sur l'innovation et l'ESG. Wendel accorde une attention particulière au développement de l'employabilité des collaborateurs.

Excellence

Wendel existe depuis plus de 300 ans. Cette longévité résulte d'une culture de l'excellence bâtie sur des relations de confiance, toujours dans le respect de standards élevés de qualité. Wendel s'efforce d'atteindre cette excellence à la fois dans sa discipline opérationnelle et financière et dans ses analyses relatives à son activité d'investissement.



Esprit d'entrepreneuriat

Pour Wendel, l'esprit d'entrepreneuriat est à la fois un état d'esprit et un comportement alliant courage, audace raisonnée et responsabilité. Il s'agit aussi de la volonté d'être utile : pour les collaborateurs, les entreprises et les communautés.

Histoire



1815

Dimension nouvelle

François de Wendel s'engage dans la vie publique

François de Wendel acquiert les forges de Moyeuve. Avec la Restauration, la famille reprend possession de ses actifs industriels et redéploie son activité. François de Wendel fait son entrée en politique en étant élu député de la Moselle.

1880

L'âge de l'acier

Le procédé Thomas donne naissance à la sidérurgie lorraine

Le procédé Thomas permet de transformer en acier le riche minerai lorrain. Les Petits-fils de François de Wendel & Cie, société créée en 1871, et Wendel & Cie, fondée en 1880, se hissent parmi les premiers producteurs européens d'acier.

1704

Une épopée commence

Jean-Martin Wendel acquiert les forges de Hayange

De 1704 à 1870, Jean-Martin Wendel et ses successeurs vont tirer le meilleur parti des innovations liées à la révolution industrielle : fonte au coke, généralisation des hauts-fourneaux et des laminoirs, développement des chemins de fer...

1859

MF en Bourse

Marine-Firminy ouvre son capital

Issue de la Compagnie des hauts-fourneaux, forges et aciéries de la Marine et des chemins de fer, Marine-Firminy entre en Bourse en 1859. Marine-Wendel rachète Marine-Firminy en 1975 et conserve son code de désignation boursier MF.



1948

Les Trente Glorieuses

L'heure est à la reconstruction du pays

Après la destruction d'une grande partie de ses usines pendant la Seconde Guerre mondiale, le Groupe s'est relevé et a repris son essor. La création des coopératives de production Sollac en 1948, puis Solmer en 1969, répond aux besoins croissants en tôle d'acier. En 1975, le Groupe produit 72 % de l'acier brut français.

2002

Nouvel élan

La conquête de nouveaux secteurs d'activité

Marine-Wendel et sa filiale CGIP fusionnent. L'ensemble prend le nom de Wendel Investissement, rebaptisé Wendel en 2007. L'approche industrielle doublée d'une culture de développement sur le long terme est la « marque de fabrique » de Wendel.



1977

Le temps des mutations

La crise économique s'installe, la diversification commence

Le Groupe se réorganise. Les actifs non sidérurgiques sont rassemblés dans une nouvelle entité : la Compagnie Générale d'Industrie et de Participations (CGIP).



Les années 2010 et 2020

Services, industrie et finance

Transformations de Wendel dans le nouvel environnement

Toujours accompagné par la famille Wendel, actionnaire de référence depuis trois siècles, le Groupe poursuit sa diversification et investit dans des entreprises résolument tournées vers le développement international. Des choix d'investissement audacieux ont notamment permis la création de leaders mondiaux spécialisés dans différents secteurs tels que Deutsch Group, Legrand, Allied Universal, Bureau Veritas ou encore Stahl.

Wendel en bref

au 31 décembre 2022

319 ans d'histoire

Plus de 45 ans
dans l'investissement

89 collaborateurs

7 participations principales

Chiffre d'affaires consolidé

8,7
milliards d'euros

+ 15,9 %
de croissance totale, dont 10,7 %
en croissance organique sur un an

Actif brut

Près de 9
milliards d'euros

Actif Net Réévalué (ANR)

167,9
euros par action

Capitalisation boursière

Près de 4
milliards d'euros

Dividende ordinaire

3,20
euros par action
en hausse de 6,7 %

Notations financières

Standard & Poor's

Long terme : BBB avec perspective stable.

Court terme : A-2.

Depuis le 25 janvier 2019.

Moody's

Long terme : Baa2 avec perspective stable.

Depuis le 5 septembre 2018.

Notations extra-financières

SAM S&P Global

Inclusion pour la troisième année
dans le Dow Jones Sustainability Index (DJSI),
avec un score de 72/100.

Seule société financière diversifiée (*Diversified Financials*) française classée dans les indices
Europe et Monde du DJSI.

MSCI

Notée AA, classée parmi
les leaders du secteur.

CDP (*Carbon Disclosure Project*)

Notée B, niveau « management
du changement climatique ».

Sustainalytics

Classée en *negligible risk*,
parmi les 50 entreprises
les mieux notées sur l'ESG en 2022.
N° 1 parmi ses pairs de même niveau
de capitalisation boursière.

Moody's

Notée 58/100.

Classée 5^e dans son secteur.

GAIA Rating

Notée 81/100.

Grands Prix de la Transparence

Grand Prix 2021, toutes catégories.

Investissements

Sociétés contrôlées

ACAMS
Bureau Veritas
Constantia Flexibles
Crisis Prevention Institute
Stahl

—

Sociétés non contrôlées

IHS Towers
Tarkett

—

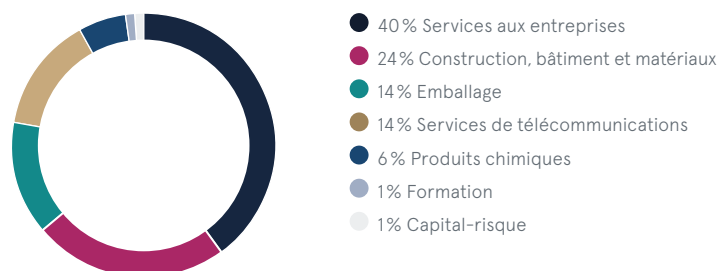
Investissements de croissance

Wendel Growth

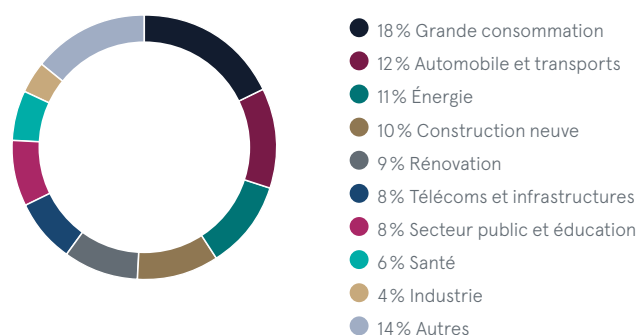
Bureaux

Paris
New York
Luxembourg

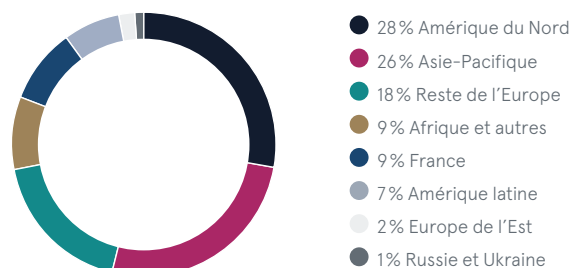
Diversification sectorielle ⁽¹⁾



Exposition économique par marchés finals ⁽²⁾



Exposition géographique par marchés finals ⁽²⁾



Wendel est cotée sur l'Eurolist d'Euronext Paris.

(1) Ventilation de la somme des chiffres d'affaires des sociétés du portefeuille et des engagements de Wendel Growth.

(2) Les diversifications sectorielle et géographique résultent de la ventilation des valeurs d'entreprise des sociétés du Groupe, sur la base des chiffres d'affaires 2022. Les valeurs d'entreprise sont calculées sur la base des calculs de l'ANR au 31.12.2022. Les sociétés sont les suivantes : ACAMS, Bureau Veritas, Constantia Flexibles, Crisis Prevention Institute, Stahl, IHS Towers et Tarkett.

Temps forts

2022-2023

Gouvernance et nominations

24.02.2022

Bureau Veritas annonce son plan de succession et l'arrivée d'Hinda Gharbi

Bureau Veritas annonce l'arrivée d'Hinda Gharbi en tant que *Chief Operating Officer* à compter du 1^{er} mai 2022, puis Directrice générale adjointe au 1^{er} janvier 2023. Elle est nommée Directrice générale à l'issue de l'Assemblée générale annuelle le 22 juin 2023.



02.12.2022

Arrivée de Laurent Mignon, Président du Directoire de Wendel

Laurent Mignon devient Président du Directoire de Wendel, succédant à André François-Poncet. Le Directoire de Wendel est désormais composé de Laurent Mignon et de David Darmon, Directeur général et Membre du Directoire depuis 2019.



Acquisitions

11.03.2022

ACAMS rejoint le portefeuille de Wendel

Wendel annonce l'acquisition d'ACAMS, *Association of Certified Anti-Money Laundering Specialists*, la plus grande organisation dédiée à la lutte contre la criminalité financière. Wendel a investi 338 M\$ en fonds propres et détient environ 98 % du capital de la société. De par la nature même du métier d'ACAMS, cet investissement s'inscrit en totale adéquation avec les valeurs ESG de Wendel.

Début 2023

Accélération du développement et premiers investissements en direct en Europe pour Wendel Growth

Entre janvier et mars, trois investissements en direct ont été réalisés par les équipes de Wendel Growth, notre plateforme d'investissement dédiée aux entreprises à forte croissance : Tadaweb (DefTech), Brigad (Restauration et soin) et Preligens (DefTech).

17.04.2023

Entrée en négociations exclusives en vue d'acquérir le groupe Scalian

Scalian est un leader européen du conseil en transformation digitale, gestion de projets et performance opérationnelle. Dans le cadre de cette transaction, Wendel investirait environ 550 M€ en fonds propres aux côtés de l'équipe de management et détiendrait une large participation majoritaire du capital de la société. La finalisation de cette opération devrait intervenir au deuxième semestre 2023.

Portefeuille

20.01.2023

Constantia Flexibles annonce un accord de joint-venture en Inde et plusieurs acquisitions

Ce rapprochement avec Premji Invest et SB Packagings aidera Constantia Flexibles à se développer davantage et à créer de la valeur sur le marché indien. Plusieurs acquisitions réussies ont également participé à l'expansion de la plateforme européenne d'impression flexo : FFP Packaging Solutions en Grande-Bretagne (août 2022), Drukpol Flexo en Pologne (mars 2023) et Lászlópack en Hongrie (avril 2023).

22.03.2023

Émission de 750 M€ d'obligations échangeables en actions Bureau Veritas

Source efficace de financement, cette opération permet à Wendel de bénéficier de 750 millions d'euros de liquidités supplémentaires, et témoigne de sa confiance dans le potentiel de création de valeur de Bureau Veritas. À l'issue de cette émission d'obligations, Wendel conservera le contrôle de Bureau Veritas et continuera de travailler en étroite collaboration avec l'équipe de direction sur sa stratégie.

ESG

Décembre 2022

La performance ESG de Wendel et de ses sociétés reconnue

Les efforts de Wendel en matière d'ESG sont reconnus par un score de 72/100 au DJSI, et une note de B au CDP. Bureau Veritas, Constantia Flexibles et Stahl ont également toutes maintenu ou amélioré leurs notations par rapport à 2021. Wendel et Bureau Veritas se distinguent au Palmarès 2021 de la féminisation des instances dirigeantes des entreprises du SBF 120.

Wendel Cares

22.03.2022

Wendel lance son fonds de dotation Wendel Cares

Avec Wendel Cares, le Groupe souhaite donner un nouvel élan à sa démarche philanthropique en rassemblant, d'une part, toutes ses actions de mécénat au sein d'une structure dédiée et, d'autre part, en étendant son champ d'action à d'autres thématiques en phase avec les défis sociétaux de notre époque.



« Wendel écrit une nouvelle page de son histoire autour d'une stratégie d'investissement ambitieuse et créatrice de valeur pour tous ses actionnaires. »

Nicolas ver Hulst,
Président du Conseil de surveillance



Édito du Président du Conseil de surveillance

Nicolas ver Hulst

2022 a été une excellente année pour la quasi-totalité des sociétés du Groupe, tant du point de vue de leur croissance que de leur profitabilité, et ce, dans un contexte de remontée brutale des taux d'intérêt, de forte inflation des coûts de l'énergie et des matières premières, de guerre et de modification des flux internationaux.

2022 a également été une année importante pour Wendel en termes de rotation du portefeuille. Cromology a été cédée dans d'excellentes conditions grâce au travail important de restructuration qui avait été engagé en 2018, et ACAMS, une nouvelle société, a rejoint le Groupe.

S'agissant de la gouvernance de Wendel, 2022 a été marquée par des changements importants. Au niveau du Conseil de surveillance, après deux mandats de quatre ans, Jacqueline Tammenoms Bakker n'a pas souhaité solliciter le renouvellement de son mandat. Nous lui exprimons toute notre gratitude pour sa contribution aux travaux du Conseil et pour la façon remarquable qu'elle a eue de présider notre Comité de gouvernance et du développement durable; elle y a joué un rôle majeur, travaillant entre autres tâches à redéfinir les modes de rémunération, à trouver le meilleur successeur à André François-Poncet, ou à choisir les nouveaux membres du Conseil. C'est William Torchiana qui lui succédera à la tête de ce Comité. Nous avons aussi le plaisir d'accueillir Fabienne Lecorvaisier au Conseil de surveillance; première femme à avoir été Directeur financier d'une entreprise du CAC 40, elle apporte son immense expérience en matière de finance et d'ESG.

Une des décisions les plus importantes du Conseil de surveillance, c'est, bien entendu, le choix du Président du Directoire : Laurent Mignon nous a rejoints le 2 décembre dernier.

Son parcours, couronné de succès dans toutes les institutions qu'il a dirigées (dernièrement BPCE et Natixis), fait de lui l'un des dirigeants les plus expérimentés et les plus respectés de la Place; il apporte à Wendel la richesse d'un parcours unique, combinant qualités managériales et vision stratégique dans les métiers de la finance.

Laurent Mignon pourra s'appuyer sur David Darmon et le talent des équipes de Wendel pour animer de façon constructive et fructueuse le dialogue nécessaire entre le Conseil de surveillance et le Directoire.

Il succède à André François-Poncet, dont je tiens à saluer le travail accompli tout au long de son mandat. Sous sa présidence, Wendel a profondément évolué, et est aujourd'hui en ordre de marche avec un portefeuille simplifié, une structure financière très robuste et une performance ESG reconnue.

C'est sur cette base solide que Wendel écrit aujourd'hui une nouvelle page de son histoire autour d'une stratégie d'investissement ambitieuse et créatrice de valeur pour tous ses actionnaires. Cette stratégie prévoit, par ailleurs, de développer un nouveau métier de gestionnaire d'actifs pour compte de tiers, pour lequel Wendel a toute la légitimité et les compétences. Le Directoire de Wendel a reçu le plein soutien du Conseil de surveillance pour mettre en œuvre ces orientations stratégiques, dont la feuille de route sera déclinée dans les prochains mois.

Enfin, de façon plus symbolique et un peu nostalgique, une autre page se tourne pour Wendel, qui vient de quitter son siège de la rue Taitbout. Après avoir cédé – dans d'excellentes conditions – ses anciens bureaux, Wendel a élu domicile dans des locaux plus fonctionnels et aux meilleures normes environnementales, rue Paul-Cézanne, dans le huitième arrondissement de Paris. Un déménagement qui intervient au moment même où Laurent Mignon est en train de donner un nouveau souffle à Wendel, et qui ne manquera pas de stimuler les équipes dans cette nouvelle étape du développement.

Édito du Président du Directoire

Laurent Mignon

Dans un environnement perturbé par la convergence de crises économiques, sociales, sanitaires, écologiques et géostratégiques, les sociétés du portefeuille de Wendel ont affiché de bonnes performances en 2022, même si leur valorisation a souffert de la baisse des marchés financiers.

Le travail de fond effectué en soutien de nos participations leur a permis de poursuivre avec succès leur trajectoire de croissance rentable, et ce malgré l'inflation des coûts et la remontée rapide des taux d'intérêt. Cela témoigne de la qualité de ces sociétés et de leur management, ainsi que de leur attractivité auprès de leurs clients.

Les performances de Crisis Prevention Institute, mais aussi celles de Constantia Flexibles, un leader mondial de l'emballage flexible, confirment la capacité de Wendel à investir dans des entreprises compétitives. Entreprises que nous continuons d'accompagner dans leur développement, comme nous l'avons fait récemment avec Stahl et l'acquisition d'Industrial Solutions Group (ISG).

Cette année 2022 a aussi été marquée par le développement de notre stratégie d'investissement «Growth». Le Wendel Lab, renommé «Wendel Growth», s'est structuré et renforcé pour réaliser des investissements directs dans des start-up, et trois investissements ont déjà été annoncés depuis le début de l'année 2023 dans des sociétés prometteuses.

Nous avons également continué et continuerons à prendre des engagements forts pour Wendel et ses sociétés afin de construire les leaders durables de demain. Wendel est aujourd'hui présente dans les indices de référence ESG (DJSI World et Europe), preuve des nombreux efforts réalisés en ce sens.

Forte de ces performances, Wendel est aujourd'hui en excellente position pour enclencher une nouvelle étape de son développement autour de nouvelles orientations stratégiques, créatrices de valeur pour tous ses actionnaires. Cette nouvelle ambition va permettre au Groupe d'accélérer sa stratégie d'investissement avec l'ambition d'investir environ 2 milliards d'euros dans les deux années à venir, de renforcer son rôle d'actionnaire actif avec, pour boussole, la création de valeur, et de développer un nouveau métier de gestionnaire d'actifs pour compte de tiers, qui est le prolongement naturel de notre métier d'investisseur de long terme.

Avec la création de ce métier, nous générerons une nouvelle source de revenus et élargirons nos capacités d'investissement, en s'appuyant sur notre équipe talentueuse, que nous renforcerons en fonction de nos besoins. Nous prendrons le temps nécessaire pour construire cette nouvelle activité. Enfin, dernier point de ces orientations stratégiques, nous avons pour objectif d'offrir un taux de retour (*Total Shareholder Return*) moyen supérieur à 10 % pour les actionnaires de Wendel.

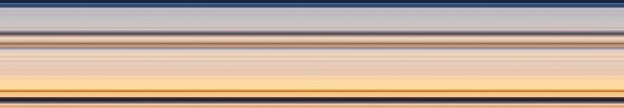
Il s'agit d'une stratégie ambitieuse que nous avons commencé à exécuter avec la réalisation d'une obligation échangeable en titres Bureau Veritas le 22 mars dernier. Cette opération nous permet de bénéficier de 750 millions d'euros de liquidités supplémentaires. Elle témoigne de notre confiance dans le potentiel de création de valeur de Bureau Veritas, dont nous sommes l'actionnaire de référence depuis près de 30 ans et auprès de laquelle nous serons un actionnaire particulièrement engagé aux côtés de Hinda Gharbi et de ses équipes en vue d'accélérer la création de valeur. Autre événement important qui s'inscrit dans la droite ligne de cette ambition d'investissement, nous avons annoncé le 17 avril dernier être entrés en négociations exclusives en vue d'acquérir le groupe Scalian, un leader européen du conseil en transformation digitale, gestion de projets et performance opérationnelle. Nous devrions investir environ 550 millions d'euros en fonds propres aux côtés de l'équipe de management pour détenir une large participation majoritaire du capital de l'entreprise. Wendel sera pour Scalian un partenaire actif, apportant son savoir-faire reconnu dans le développement de leaders mondiaux des services aux entreprises.

Cette année, nous vous proposerons un dividende de 3,20 euros par action, en augmentation de 6,7 % par rapport à l'an dernier. Ce montant représente 1,9 % de l'Actif Net Réévalué qui s'établit à 167,9 euros⁽¹⁾, par action, en ligne avec notre nouvel objectif de distribuer 2 % de l'ANR en moyenne tout en ayant un objectif *a minima* de stabilité annuelle. Ce dividende permet de proposer aux actionnaires un rendement attractif tout en maintenant un niveau d'endettement compatible avec une note de crédit «*Investment grade*».

Sur une note plus personnelle, je tiens à remercier le Conseil de surveillance de sa confiance. C'est avec une immense fierté que j'ai rejoint Wendel en décembre 2022. Je m'attacherai pendant mon mandat, en étroite concertation avec le Conseil de surveillance et mon collègue au Directoire, David Darmon, à poursuivre une stratégie de développement ambitieuse autour de nos nouvelles orientations stratégiques.

Le 15 mai 2023

(1) ANR au 31.12.2022.



« Wendel est aujourd'hui
en excellente position
pour enclencher une nouvelle
étape de son développement. »

Laurent Mignon,
Président du Directoire

Gouvernance

Conseil de surveillance

Le Conseil de surveillance est composé de douze membres, dont six membres de la famille Wendel et deux membres représentant les salariés. La durée d'un mandat est de quatre ans. La proportion de femmes siégeant au Conseil de surveillance est de 40 % ⁽¹⁾. La proportion de membres indépendants au Conseil, qui s'établit à 40 % ⁽²⁾, est supérieure à la recommandation du code Afep-Medef (33,3 %).



Nicolas ver Hulst

69 ans

Président du Conseil de surveillance



Gervais Pellissier

64 ans

Vice-Président du Conseil de surveillance, Membre référent du Conseil de surveillance, Président du Comité d'audit, des risques et de la conformité, Membre du Comité de gouvernance et du développement durable

Membre indépendant



Franca Bertagnin Benetton

54 ans

Membre du Comité d'audit, des risques et de la conformité

Membre indépendant



Bénédicte Coste

65 ans

Membre du Comité de gouvernance et du développement durable



Harper Mates

41 ans

Représentante des salariés



François de Mitry

57 ans

Membre du Comité d'audit, des risques et de la conformité



Priscilla de Moustier

71 ans

Membre du Comité de gouvernance et du développement durable

La composition du Conseil de surveillance est au 31.12.2022.
(1) Pourcentage hors membres représentant les salariés; en incluant ces membres, le pourcentage s'élève à 50 %.
(2) Pourcentage hors membres représentant les salariés.



Jacqueline
Tammenoms Bakker

69 ans

Présidente du Comité de gouvernance
et du développement durable,
Membre du Comité d'audit,
des risques et de la conformité

Membre indépendant

**Échéance du mandat à l'Assemblée
générale du 15.06.2023**



Sophie Tomasi Parise

45 ans

Membre du Comité de gouvernance
et du développement durable,
représentante des salariés



Thomas de Villeneuve

51 ans

Membre du Comité de gouvernance
et du développement durable



Humbert de Wendel

67 ans

Membre du Comité d'audit,
des risques et de la conformité



William D. Torchiana

64 ans

Membre du Comité d'audit,
des risques et de la conformité,
Membre du Comité de gouvernance
et du développement durable

Membre indépendant



Fabienne Lecorvaisier

60 ans

Membre indépendant

**Depuis l'Assemblée générale
du 15.06.2023**

40 %

de femmes (hors membres
représentant les salariés)

40 %

d'indépendants (hors membres
représentant les salariés)

59 ans

âge moyen

5,1 ans

ancienneté moyenne

5 nationalités

américaine, française, italienne,
luxembourgeoise, néerlandaise

EN 2022

8 réunions

planifiées

100 %

de taux de présence

2 réunions

ad hoc

87,5 %

de taux de présence

Gouvernance

Directoire

Le Directoire, nommé par le Conseil de surveillance pour un mandat de quatre ans, est composé de deux membres : Laurent Mignon, Président du Directoire, et David Darmon, Membre du Directoire et Directeur général.

Le Directoire prend les décisions relatives à la vie du Groupe : définition et mise en œuvre de la stratégie d'investissement, situation financière, organisation interne et gestion courante. Il se réunit au minimum tous les quinze jours.

Il est assisté par cinq comités : le Comité de gestion, qui assure la gestion opérationnelle courante; le Comité d'investissement et de développement, qui étudie et recommande les projets d'investissement, sélectionnés à partir des analyses de l'équipe d'investissement et qui assure le suivi des participations.

S'appuyant sur les recommandations du Comité d'investissement et de développement et des équipes pertinentes, le Directoire prend ses décisions, et les présente au Conseil de surveillance. Un comité spécifique, dédié aux investissements de Wendel Growth, en direct ou *via* des fonds, examine les projets d'acquisition et de cession d'actifs, et formule des recommandations.

Par ailleurs, un Comité de coordination assure la transmission des informations entre les équipes des différentes implantations de Wendel et un Comité de pilotage ESG est chargé du suivi de la performance ESG au niveau de Wendel et de ses sociétés.



Mandat du Directoire

7 avril 2021 – 6 avril 2025

Parcours

Laurent Mignon

Diplômé d'HEC et de l'Executive Program de Stanford, Laurent Mignon est Président du Directoire depuis le 2 décembre 2022.

Il était précédemment dans le Groupe BPCE, Président du Directoire depuis mai 2018 et auparavant Directeur Général de Natixis depuis avril 2009. Avant cela, il a travaillé pour la Banque Indosuez, la Banque Schroders puis pour les AGF (Assurances générales de France), où il fut Directeur Général, et il a été Associé Gérant de Oddo & Cie.

David Darmon

Diplômé de l'Essec et titulaire d'un MBA de l'Insead, David Darmon a rejoint le Directoire le 9 septembre 2019.

Depuis 2005, après avoir travaillé chez Apax Partners et Goldman Sachs, il a mené de nombreux investissements du Groupe.

En 2013, il a créé le bureau de Wendel à New York.

Gouvernance

Comité d'investissement et de développement

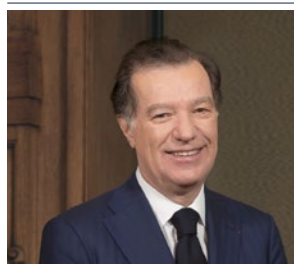
Composé du Directoire, du Directeur général adjoint et de deux Directeurs associés – le CEO de Wendel Luxembourg en étant participant permanent en qualité de Secrétaire –, le Comité d'investissement et de développement se réunit périodiquement, afin de travailler à la sélection des investissements du Groupe et à leur développement. Il examine les projets d'acquisition et de cession d'actifs et la politique d'investissement de Wendel afin de formuler des recommandations aux instances décisionnelles.



Jérôme Michiels

48 ans

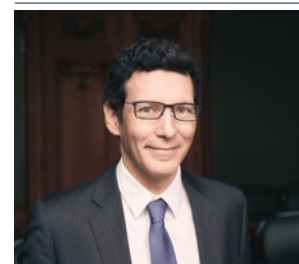
—
Directeur général adjoint,
Directeur de Wendel Growth
16 ans d'ancienneté



Laurent Mignon

59 ans

—
Président du Directoire
depuis le 2 décembre 2022



David Darmon

49 ans

—
Membre du Directoire
et Directeur général
17 ans d'ancienneté



Adam Reinmann

47 ans

—
Directeur associé,
CEO de Wendel North America
9 ans d'ancienneté



Harper Mates

40 ans

—
Directrice associée
7 ans d'ancienneté



Claude de Raismes

39 ans

—
Secrétaire du Comité
d'investissement
et de développement,
CEO de Wendel Luxembourg
14 ans d'ancienneté

AU 31.12.2022 ⁽¹⁾

47,6 ans
âge moyen

10,6 ans
ancienneté
moyenne

33,3 %
de femmes

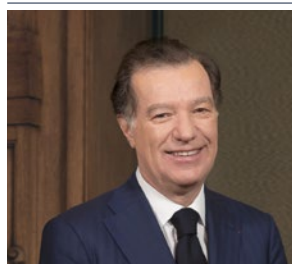
La composition des Comités est au 26.06.2023.

(1) Le périmètre de calcul retenu ne prend pas en compte Claude de Raismes, Secrétaire du Comité d'investissement et de développement.

Gouvernance

Comité de gestion

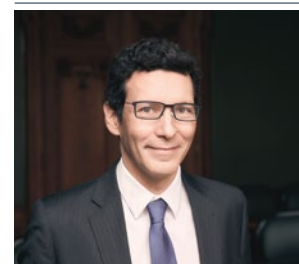
Le Comité de gestion rassemble chaque semaine les membres du Directoire, le Directeur général adjoint, la Directrice du développement durable et de la communication, la Secrétaire générale, le Directeur fiscal, la Directrice des ressources humaines et des moyens généraux et le Directeur financier. Il prend les décisions courantes relatives à l'organisation et au fonctionnement de Wendel, en impliquant, le cas échéant, les autres personnes concernées par les sujets abordés.



Laurent Mignon

59 ans

Président du Directoire
depuis le 2 décembre 2022



David Darmon

49 ans

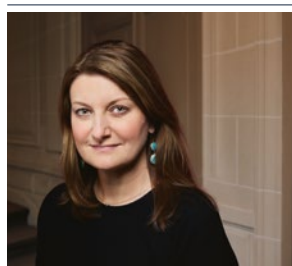
Membre du Directoire
et Directeur général
17 ans d'ancienneté



Jérôme Michiels

48 ans

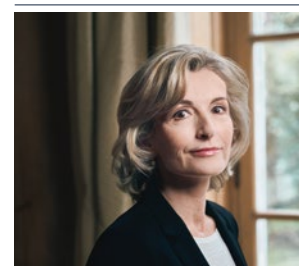
Directeur général adjoint,
Directeur de Wendel Growth
16 ans d'ancienneté



**Christine
Anglade Pirzadeh**

51 ans

Directrice du développement
durable et de la communication,
Conseillère du Directoire
11 ans d'ancienneté



**Caroline
Bertin Delacour**

59 ans

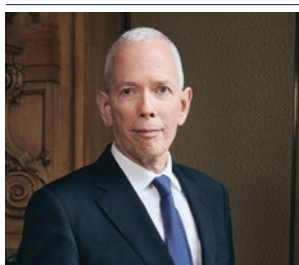
Secrétaire générale,
Directrice de la conformité Groupe
13 ans d'ancienneté



Benoît Drillaud

48 ans

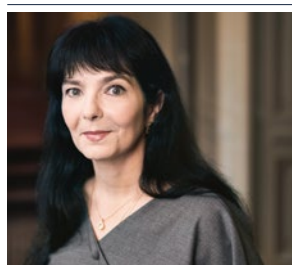
Directeur financier
18 ans d'ancienneté



Peter Meredith

63 ans

Directeur fiscal
10 ans d'ancienneté



Alexina Portal

53 ans

Directrice des ressources humaines
et des moyens généraux
3 ans d'ancienneté

AU 31.12.2022

52,5 ans
âge moyen

11,4 ans
ancienneté
moyenne

44,4 %
de femmes

Valeurs

Engagement
Excellence
Esprit d'entrepreneuriat

Chiffres clés

—
Près de
9 Md€
d'actif brut

—
Près de
4 Md€
de capitalisation
boursière

—
8,7 Md€
de CA consolidé

—
Actif Net Réévalué (ANR) à
167,9 €/action
au 31.12.2022

—
Dividende de
3,20 €/action,
en hausse de 6,7%

—
Plus de **6 M€** versés
à une vingtaine d'associations
depuis 2010

Gouvernance

Conseil de surveillance⁽¹⁾

- **12 membres**, dont 6 membres de la famille Wendel et 2 représentantes des salariés
- **40 % d'indépendants**⁽²⁾
- **40 % de femmes**⁽³⁾
- **Comité d'audit, des risques et de la conformité**
- **Comité de gouvernance et du développement durable**

Directoire

2 membres nommés
par le Conseil de surveillance
pour une durée de quatre ans

Comités

- **Comité de gestion**
- **Comité d'investissement et de développement**
- **Comité Wendel Growth**
- **Comité de coordination**
- **Comité de pilotage ESG**

Notre métier d'investisseur

Accompagnement des sociétés et partage de la valeur

- Soutien actif et constant, partage de la prise de risques et partage d'expérience et des compétences financières et techniques
- Représentation dans les Conseils d'administration et Comités clés des entreprises
- Partage de la valeur au moment de la sortie avec les équipes des participations, chaque fois que possible

7 participations principales

ACAMS



Sociétés contrôlées

ACAMS

Services de formation et de certification dans la lutte anti-blanchiment et la prévention de la criminalité financière
Depuis 2022

Bureau Veritas

Services d'évaluation de conformité et de certification
Depuis 1995

Constantia Flexibles

Emballage flexible
Depuis 2015

Crisis Prevention Institute

Services de formation
Depuis 2019

Stahl

Revêtements de spécialité et traitements de surface pour matériaux flexibles
Depuis 2006

Sociétés non contrôlées

IHS Towers

Infrastructures télécoms
Depuis 2013

Tarkett

Revêtements de sol et surfaces sportives
Depuis 2021

Wendel Growth

Investissements de croissance
Depuis 2013

(1) La composition du Conseil de surveillance est au 31.12.2022.

(2) Pourcentage hors membres représentant les salariés, au-delà des exigences du code Afep-Medef.

(3) Pourcentage hors membres représentant les salariés; en incluant ces membres, le pourcentage s'élève à 50 %, au-delà des exigences légales et du code Afep-Medef.

(4) Présentes sur l'ensemble de l'exercice 2022.

mission

ales pour construire des leaders durables

Stratégie ESG

Bâtir des entreprises durables

- **100 %** des sociétés contrôlées ont formalisé une feuille de route ESG
- **100 %** des CEO des sociétés contrôlées⁽⁴⁾ ont une part de leur rémunération liée à l'atteinte d'objectifs ESG
- Plus de **99 %** des émissions de CO₂ des sociétés contrôlées par Wendel ont leur trajectoire approuvée par la Science Based Targets initiative (SBTi)⁽⁵⁾
- **-17,2 %** en intensité carbone par rapport au chiffre d'affaires consolidé (scopes 1, 2 et 3) de 2021

Favoriser l'excellence et l'engagement

- **16,9 %** de la rémunération totale du Directoire de Wendel est liée à l'ESG
- **40 %** de femmes parmi les fonctions de management au sein des effectifs de Wendel
- **40 %** de femmes au sein des équipes d'investissement de Wendel

Mécénat



Lancé début 2022, le fonds de dotation Wendel Cares poursuit ses engagements historiques.

INSEAD

Partenariat avec l'Insead depuis 1996, avec la création du Centre International Wendel pour l'Entreprise Familiale

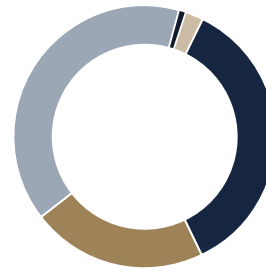


Mécène fondateur du Centre Pompidou-Metz depuis 2010

Wendel Cares complète son champ d'action avec trois nouveaux piliers : l'égalité des chances et l'insertion professionnelle, la recherche médicale et la santé, et la protection de l'environnement.

Ressources

Capitaux permanents



● **1,1 %**

Actionnariat salarié

du capital détenu par plus d'une centaine de salariés et anciens salariés du Groupe

● **2,2 %**

Auto-détention

● **35,5 %**

Investisseurs institutionnels dans plus de 30 pays

● **21,6 %**

Investisseurs individuels

du capital détenu par 30 315 personnes physiques

● **39,6 %**

Actionnariat familial

du capital détenu par Wendel-Participations SE et affiliés⁽⁶⁾, actionnaire familial de référence

Investisseurs obligataires représentant

~ **1,4 Md€** d'emprunts

Capital humain



89

collaborateurs localisés à Paris, Luxembourg et New York

82 %

de salariés actionnaires

95,5 %

des salariés⁽⁷⁾ formés sur l'année

88 %

des salariés bénéficient de l'attribution de stock-options et/ou d'actions de performance

100 %

des demandes de place en crèche satisfaites

92 %

des salariés éligibles ont participé à l'augmentation de capital⁽⁸⁾ dans le cadre du PEG

(5) Sur la base des émissions au 31.12.2022 et des trajectoires approuvées par la SBTi au 30.04.2023.

(6) Conformément à l'article L. 233-10 du Code de commerce, les données incluent Wendel-Participations SE, sa Présidente, Priscilla de Moustier, et Société Privée d'Investissements Mobiliers (SPIM).

(7) Présents au 31.12.2022.

(8) En 2022.

Orientations stratégiques

—

Investir 2 milliards d’euros dans les 2 ans

—

Renforcer notre rôle d’actionnaire actif

—

Création d’un métier de gestionnaire d’actifs pour compte de tiers

—

Créer de la valeur et maintenir un TSR supérieur à 10 %

Le 16 mars 2023, le Directoire de Wendel a présenté ses nouvelles orientations stratégiques.

Mise en œuvre d’une politique active de gestion du portefeuille et d’investissement avec l’intention d’investir environ 2 milliards d’euros dans les deux prochaines années, tout en optimisant la flexibilité financière de Wendel

- Le montant unitaire des investissements en *equity* devrait être compris entre 300 M€ et 600 M€, en Europe de l’Ouest et en Amérique du Nord

Renforcer notre rôle d’actionnaire actif pour créer de la valeur dans le portefeuille

- Investissements dans des sociétés non cotées, avec une priorité donnée à des participations majoritaires
- Implication active aux côtés de l’équipe de management de Bureau Veritas en vue d’accélérer la création de valeur

Ambition de développer un métier de gestionnaire d’actifs pour compte de tiers

- s’appuyant sur les capacités de la plateforme d’investissement de Wendel et en investissant dans de nouveaux talents

Nouvelle politique financière

- Dividende fixé autour de 2 %, en moyenne, de l’Actif Net Réévalué tout en ayant un objectif *a minima* de stabilité annuelle
- Optimisation des capacités de financement de Wendel en préservant un ratio LTV compatible avec une notation financière *Investment Grade*

Un objectif de taux de retour moyen aux actionnaires à deux chiffres

Wendel cherchera à être un actionnaire influent doté de sièges au sein des Conseils d’administration et des Comités clés, aux côtés de partenaires qui partagent sa philosophie.

Profil des investissements

Wendel recherche des sociétés détenant des positions fortes ou des secteurs en développement qui présentent des perspectives de croissance à long terme et disposent d'un pouvoir de renégociation des prix de vente (*pricing power*). Wendel devrait généralement rester à l'écart des actifs très cycliques ou à forte intensité capitalistique, et rechercher des sociétés qui ont démontré une résilience à travers les cycles économiques.

Parmi les secteurs attrayants qui satisfont ces critères figurent par exemple les services technologiques et les logiciels, les services aux entreprises, la santé et les activités industrielles à valeur ajoutée. Néanmoins, Wendel demeure opportuniste et pourrait se positionner sur d'autres secteurs qui par ailleurs répondent à ses critères d'investissement.

Wendel a un modèle d'investissement focalisé sur des entreprises qui regrouperont un maximum de caractéristiques suivantes, à savoir des entreprises :

- en adéquation avec les **valeurs ESG et l'éthique** de Wendel;
 - menant des activités s'appuyant sur **une ou plusieurs grandes tendances économiques de long terme** permettant d'envisager une détention au long cours;
 - dans des pays bien connus de Wendel : **en Europe de l'Ouest, en particulier en France, et en Amérique du Nord** (États-Unis et Canada);
 - **ayant des expositions très internationales** ou une stratégie de croissance internationale;
 - représentant idéalement un investissement initial compris **entre 300 M€ et 600 M€**; des investissements de plus petite taille sont également envisagés au travers de Wendel Growth;
 - dirigées par des **équipes managériales expérimentées et de premier plan qui partagent la vision de Wendel**;
 - **parmi les leaders** de leurs marchés;
 - dans des **secteurs à fortes barrières à l'entrée**;
 - avec de **solides fondamentaux** et notamment des **cash-flows prévisibles et récurrents**; et
 - présentant un **fort potentiel de croissance rentable, et à long terme**, fondé à la fois sur la croissance organique et sur des acquisitions relatives.
-



ACAMS

PARTICIPATION

98,0 %

Services de formation et de certification dans la lutte anti-blanchiment et la prévention de la criminalité financière

—

CHIFFRES CLÉS 2022

98,4 M\$⁽¹⁾ de chiffre d'affaires

Plus de 300 collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

Un leader mondial

Présent dans 180 juridictions

Plus de 100 000 membres

MONTANT INVESTI

338 M\$ depuis 2022

DIRIGEANT

Scott Liles, CEO

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil d'administration : **Jamie Fletcher,**

Mel Immergut, Harper Mates,

Adam Reinmann (Président)

✈ acams.org

🐦 twitter.com/acams

🌐 linkedin.com/company/acams/

Les montants investis et les parts de capital détenues par Wendel sont au 31.12.2022.

La matérialisation des conditions de co-investissement pourrait avoir un effet dilutif sur la participation de Wendel. Voir la section 6.7 « Notes annexes », note 5-3 « Incidence des mécanismes de co-investissement pour Wendel » du Document d'enregistrement universel 2022.

L'ensemble des informations communiquées au titre du positionnement concurrentiel et des parts de marché des filiales et participations, ainsi que certaines informations financières, proviennent des sociétés elles-mêmes et n'ont pas été vérifiées par Wendel.

(1) Chiffres non audités.

(2) Hinda Gharbi a été nommée Directrice générale à l'issue de l'Assemblée générale annuelle le 22 juin 2023, cf. p.10 de ce document.



BUREAU
VERITAS

PARTICIPATION

35,6 %

Services d'évaluation de conformité et de certification

CHIFFRES CLÉS 2022

5650,6 M€ de chiffre d'affaires

Environ 82 000 collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

Un leader mondial

Présent dans 140 pays

400 000 clients

Plus de 1 600 bureaux et laboratoires

MONTANT INVESTI

397 M€ depuis 1995

DIRIGEANTS

Hinda Gharbi⁽²⁾, CEO

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil d'administration : **Christine Anglade Pirzadeh,**

Claude Ehlinger, Laurent Mignon (Président),

Jérôme Michiels

PERFORMANCE ESG

Member of
Dow Jones
Sustainability Indices

Powered by the S&P Global CSA

Notée 85/100

Classé 2^e dans la catégorie Industrie des Services Professionnels



Notée B



Médaille Platinum EcoVadis

Top 1% des entreprises évaluées

✈ bureauveritas.com

🐦 twitter.com/bureauveritas

🌐 linkedin.com/company/bureau-veritas-group/



PARTICIPATION

60,8 %

Emballage flexible

CHIFFRES CLÉS 2022

1954,5 M€ de chiffre d'affaires

Environ 7030 collaborateurs⁽³⁾

PRÉSENCE INTERNATIONALE

N° 2 en Europe, n° 3 mondial

27 sites de production dans 15 pays

MONTANT INVESTI

565 M€ depuis 2015

DIRIGEANT

Pim Vervaat, CEO

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil de surveillance : **Constance d'Avout**,
David Darmon (Président), **Jérôme Richard**

PERFORMANCE ESG



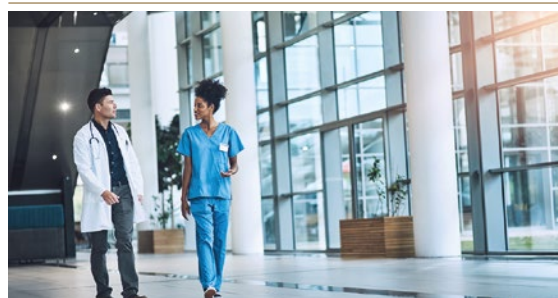
Notée A - Niveau « leadership »

Médaille d'Or EcoVadis
Top 2 % des entreprises évaluées

✈ cflex.com

🐦 twitter.com/CFlexibles

🌐 linkedin.com/company/constantia-flexibles/



PARTICIPATION

96,3 %

Services de formation

CHIFFRES CLÉS 2022

120,1 M\$ de chiffre d'affaires

Près de 380 collaborateurs

39 000 *Certified Instructors* qui forment
plus de 1,4 million de personnes chaque année

PRÉSENCE INTERNATIONALE

Leader mondial

Plus de 10 000 clients

Des bureaux dans 3 pays,
des formations organisées dans 17 pays

MONTANT INVESTI

569 M\$ depuis 2019

DIRIGEANTS

Tony Jace, Directeur général

Susan Driscoll, Présidente

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil de surveillance : **Mel Immergut**,
Harper Mates, **Adam Reinmann** (Président)

✈ crisisprevention.com

🐦 twitter.com/CPI_Training

🌐 linkedin.com/company/crisis-prevention-institute/

(3) Hors joint-venture en Inde, non *pro forma* de l'acquisition de Drukpol Flexo (annoncée le 02.03.2023) et non *pro forma* de l'acquisition de Lászlópack (annoncée le 06.04.2023).



PARTICIPATION

67,9 %

Revêtements de spécialité et traitements de surface pour matériaux flexibles

CHIFFRES CLÉS 2022

914,9 M€ de chiffre d'affaires

Environ 1800 collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

N° 1 mondial

Présent dans 22 pays

34 laboratoires et 11 sites de production

MONTANT INVESTI

221 M€ depuis 2006

DIRIGEANT

Maarten Heijbroek, Directeur général

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil de surveillance : **Caroline Bertin Delacour**, **Claude Ehlinger** (Président), **Xavier Lemonnier**, **David Varet**

PERFORMANCE ESG

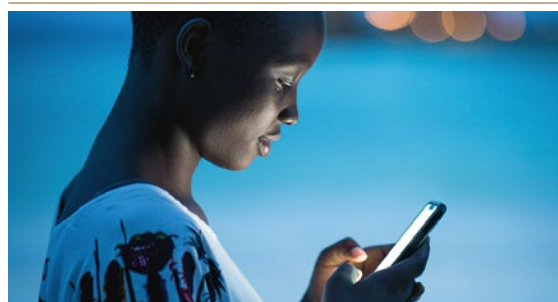


Médaille Platinum EcoVadis
Top 1 % des entreprises évaluées

✈ stahl.com

🐦 twitter.com/StahlHolding

🌐 linkedin.com/company/stahl/



PARTICIPATION

19,0 %

Infrastructures télécoms

CHIFFRES CLÉS 2022

1961,3 M\$ de chiffre d'affaires

Environ 2800 collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

N° 1 en Afrique

N° 4 des opérateurs⁽¹⁾ indépendants multipays dans le monde

Présent dans 11 pays

39 652 tours⁽¹⁾

MONTANT INVESTI

830 M\$ depuis 2013

DIRIGEANT

Sam Darwish, Fondateur, Vice-Président exécutif et CEO

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil d'administration : **Frank Dangeard**

✈ ihstowers.com

🐦 twitter.com/ihstowers

🌐 linkedin.com/company/ihstowers/

(1) Le nombre de tours est indiqué au 31.12.2022, à l'exception de celles de GD Towers qui est indiqué au 23.02.2023. Le nombre de tours est *pro forma* des transactions annoncées, le cas échéant.



PARTICIPATION

23,4 % ⁽²⁾

Revêtements de sol et surfaces sportives

CHIFFRES CLÉS 2022

3 358,9 M€ de chiffre d'affaires

Environ **12 000** collaborateurs

PRÉSENCE INTERNATIONALE

N° 3 mondial

34 sites industriels

25 laboratoires et **8** centres de recyclage

MONTANT INVESTI

222 M€ depuis 2021

DIRIGEANTS

Fabrice Barthélemy, Président du Directoire

Éric La Bonnardière, Président du Conseil de surveillance

WENDEL DANS LA GOUVERNANCE

Conseil de surveillance : **Charles Goulet** (Censeur)

PERFORMANCE ESG



Notée A - Niveau « leadership »



Médaille d'Or EcoVadis

Top 2 % des entreprises évaluées

✈ tarkett.com/fr/home

🐦 twitter.com/TarkettGroup

🌐 linkedin.com/company/tarkett/

(2) Taux de détention indirecte du capital de Tarkett SA par Wendel au 31.12.2022, net de l'autodétention. Participation détenue via la société Tarkett Participation dans le cadre du concert avec la famille Deconinck.

W WENDEL

Growth

Investir dans des entreprises à forte croissance

Avec Wendel Growth, Wendel investit en direct ou *via* des fonds dans des entreprises innovantes et à forte croissance. Wendel Growth a, jusqu'ici, principalement souscrit des engagements auprès de plusieurs fonds d'investissement technologiques et de croissance de grande qualité.

OBJECTIF D'INVESTISSEMENT

Une exposition à moyen terme de **500 M€**

10 à 50 M€ par investissement en direct

Plus de 200 M€ ⁽³⁾ de capitaux engagés par Wendel Growth

→ **164 M€** dans des fonds

→ **~ 40 M€** en direct

> 20 fonds en portefeuille

4 investissements en direct

dont 3 nouveaux réalisés en 2023 :

Alphasense, Tadaweb, Brigad, Preligens

AlphaSense

tada^{web}

Brigad

PRELIGENS

(3) Chiffres au 17.03.2023.

Notre démarche ESG

Notre mission

S'engager auprès d'équipes entrepreneuriales pour construire des leaders durables

Animés par une culture tricentenaire de l'excellence, de l'engagement et de l'entrepreneuriat, nous nous engageons à soutenir des équipes managériales talentueuses pour construire les entreprises durables de demain, leaders de leur secteur respectif. Nous sommes convaincus que la prise en compte de critères ESG (environnement, social, gouvernance) dans notre activité d'investissement est non seulement nécessaire pour adresser les défis sociétaux de notre époque mais permet de créer de la valeur à court, moyen et long termes.

L'approche ESG de Wendel s'articule autour de deux leviers : en tant qu'entreprise, le Groupe promeut une gouvernance et une éthique des affaires intègres et transparentes, s'engage pour un environnement de travail stimulant et inclusif, et demeure attentif à son empreinte environnementale et climatique. En tant qu'actionnaire professionnel investissant pour le long terme, nous soutenons la croissance et la transformation d'entreprises à potentiel, afin d'offrir à la fois un retour sur investissement à nos actionnaires, et créer un impact sociétal durable. Nous encourageons les sociétés de notre portefeuille à faire de la durabilité un levier d'innovation et un élément clé de leur culture et de leurs pratiques internes.

Notre stratégie ESG

Bâtir des leaders durables au sein du portefeuille

Investir pour soutenir la prospérité et la transformation des entreprises dans le respect de la société et de l'environnement.

Accompagner nos participations dans leur ambition et leurs performances ESG.

Favoriser l'excellence et l'engagement au sein de Wendel

Respecter les meilleurs standards en matière de gouvernance, d'éthique, de gestion environnementale et opérationnelle.

Viser la performance RH au travers de l'engagement, du bien-être et de l'inclusion.

Nos engagements prioritaires



Santé et sécurité des collaborateurs

- Le taux de fréquence consolidé des accidents du travail des sociétés contrôlées du portefeuille s'établit à **0,95**, en baisse de **17 %** par rapport à 2021.



Atténuation du changement climatique

- Plus de **99 %** des émissions de CO₂ des sociétés contrôlées par Wendel ont leur trajectoire approuvée par la SBTi.⁽¹⁾
- Établissement systématique par les sociétés contrôlées du portefeuille d'un bilan carbone dans les 18 mois de leur acquisition.



Parité et diversité

- **29 %** de femmes au sein des Conseils d'administration des sociétés contrôlées, en hausse de 3 points par rapport à 2021.



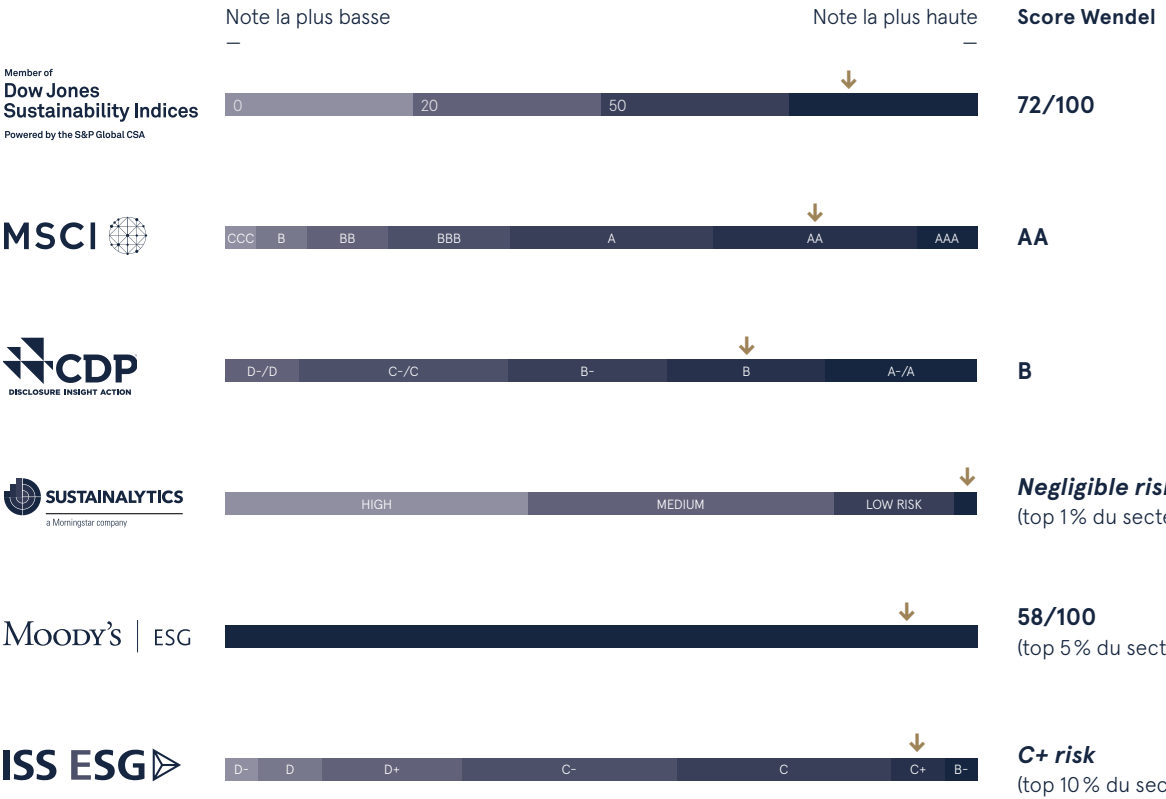
Produits et services à valeur ajoutée environnementale

- **55 %** de chiffre d'affaires à valeur ajoutée environnementale sur le portefeuille des sociétés contrôlées.

(1) Sur la base des émissions au 31.12.2022 et des trajectoires approuvées par la SBTi au 30.04.2023.

Depuis plus de dix ans, l’équipe en charge du développement durable et le Comité de pilotage ESG de Wendel ont mis en place et développé des initiatives visant à accroître la performance ESG du Groupe ainsi que la transparence et la qualité de son information extra-financière.

Notations extra-financières de Wendel
par rapport au classement de son secteur



Temps forts de l'engagement ESG de Wendel

Wendel a toujours privilégié une approche durable, en étant très exigeante sur la performance santé et sécurité, et en partageant la valeur créée chaque fois que possible en cas de cession.

Depuis 2020, nous avons décidé d'accélérer et de faire de l'ESG un trait distinctif, en formalisant une stratégie ESG définissant des engagements assortis d'objectifs clairs et mesurables.

2011

Création de la Direction
du développement durable au sein de Wendel



2020

Publication de la feuille de route ESG 2020-2023

Mars 2020

Signature de la Charte de la parité
femmes-hommes de France Invest



Novembre 2020

Wendel rejoint les indices
Dow Jones Sustainability Europe et Monde



Octobre 2021

Wendel reçoit le Grand Prix de
la Transparence 2021, toutes catégories



Novembre 2021

Wendel améliore son score dans les indices DJSI Monde
et Europe en obtenant une note de 76/100 dans la catégorie
des sociétés financières diversifiées (*Diversified Financials*)

Avril 2023

Plus de 99 % des émissions de CO₂ des sociétés contrôlées par
Wendel ont leur trajectoire approuvée par la SBTi ⁽¹⁾

(1) Sur la base des émissions au 31.12.2022 et des trajectoires approuvées par la SBTi au 30.04.2023.

Wendel en tant qu'investisseur

Wendel intègre des enjeux de durabilité tout au long de son cycle d'investissement

En investissant pour le long terme, Wendel s'engage avec des équipes entrepreneuriales pour construire des leaders durables. Wendel estime essentiel que les sociétés dans lesquelles elle investit prennent en compte les enjeux extra-financiers, s'agissant des risques qu'ils peuvent impliquer, mais aussi des opportunités de création de valeur.

Wendel veille à ce que le management des sociétés mette en place les mesures adéquates pour prévenir et/ou atténuer les risques extra-financiers (incluant les risques et opportunités climatiques) et saisir les opportunités de création de valeur sur le long terme. Il s'agit pour Wendel de renforcer son impact positif – dans le strict respect de son rôle d'actionnaire et de la gouvernance – sur les sociétés de son portefeuille en les encourageant à prendre en compte concrètement les enjeux extra-financiers.

Wendel a défini une procédure d'investissement responsable qui s'enrichit au fil des opportunités d'investissement étudiées, et intègre l'étude des risques et opportunités tout au long du cycle de ses investissements.

100 %

des sociétés contrôlées ont formalisé une feuille de route ESG

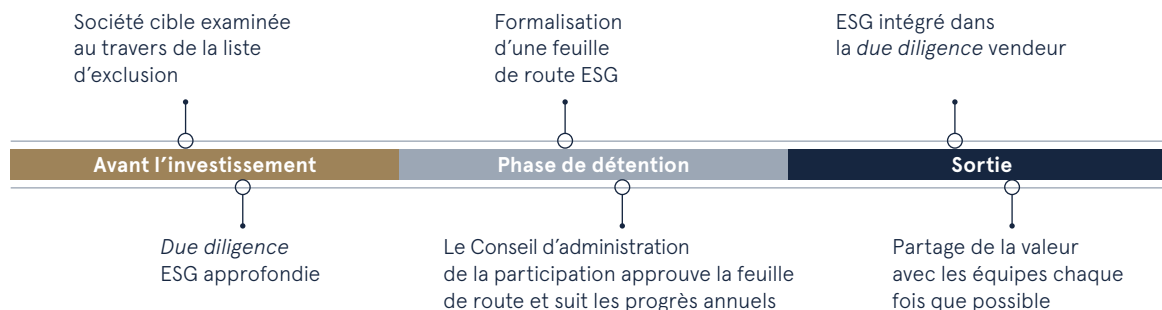
100 %

des CEO des sociétés contrôlées⁽¹⁾ ont une part de leur rémunération liée à l'atteinte d'objectifs ESG

-17,2 %

en intensité carbone par rapport au chiffre d'affaires consolidé (scopes 1, 2 et 3) en 2021

Cycle d'investissement



(1) Présentes sur l'ensemble de l'exercice.

Notre performance ESG

En 2022, l'ensemble des indicateurs de performance prioritaires des participations consolidées suivent des évolutions positives.

							PORTEFEUILLE sociétés contrôlées	VARIATION 2021/2022
 SANTÉ ET SÉCURITÉ DES COLLABORATEURS	Taux de fréquence des accidents du travail ⁽¹⁾	0,16	2,08	1,64	1,56	Non disponible (organisation 100 % télétravail)	0,95	- 17 %
	Système de management santé et sécurité (OHSAS 18001 ou ISO 45001)	OUI	OUI	OUI	NON Non matériel	NON Non matériel		
 ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE	Émissions (scopes 1 à 3)	729 264 tCO ₂	1 592 750 tCO ₂	701 910 tCO ₂	3 055 tCO ₂	371 tCO ₂	347 tCO ₂ /M€ de chiffre d'affaires	- 17 % en tCO ₂ /M€ CA
	Poids des émissions dans le portefeuille contrôlé	24 %	53 %	23 %	0,10 %	0,01 %		
	Objectif de réduction	OUI	OUI	OUI	OUI	NON		
	Statut SBTi	Approved	Approved	Approved	NON	NON	Plus de 99 % des émissions de CO ₂ des sociétés contrôlées par Wendel ont leur trajectoire approuvée par la SBTi ⁽²⁾	
	Objectifs	- 42 % scopes 1 et 2 2030 - 25 % scope 3 2030	- 24 % 2030 - 49 % 2050 (scopes 1, 2, 3)	- 42 % scopes 1 et 2 2030 - 25 % scope 3 2030	- 10 % 2024 Scopes 1, 2, 3	NON		
 PARITÉ ET DIVERSITÉ	% de femmes au sein du Conseil d'administration	42 %	13 %	18 %	29 %	43 %	29 %	+ 3 %
	% de femmes à des postes de management	26 %	20 % ⁽³⁾	25 %	53 %	49 %	25 %	+ 2 %
	Objectifs pour une meilleure parité	35 % de femmes aux postes de direction	Plan d'action pour améliorer la part de femmes managers	25 % de femmes aux postes de direction fin 2023	45 à 50 % de femmes au Conseil d'administration en 2024	Maintenir la parité actuelle (49 % de femmes managers)		
 PRODUITS ET SERVICES À VALEUR AJOUTÉE ENVIRONNEMENTALE	% du CA issu de produits ou services à valeur ajoutée environnementale	55 %	59 % ⁽⁴⁾	57 %	Non matériel Services à valeur ajoutée sociétale		55 %	+ 2 %
	Plans d'action associés	Green Line de BV (services et solutions durables)	Solutions d'emballage flexible recyclables	Produits waterbased éligibles à la Taxonomie sous la catégorie «Autres technologies de fabrication à faible intensité carbone»				

(1) Calculé selon la méthodologie de Bureau Veritas (nombre d'accidents du travail avec arrêt x 200 000)/nombre d'heures travaillées théoriques.

Les taux de fréquence des participations sont ici présentés en heures théoriques.

(2) Sur la base des émissions au 31.12.2022 et des trajectoires approuvées par la SBTi au 30.04.2023.

(3) Chiffre calculé et consolidé selon la définition d'un manager établie par Wendel pour ses participations dans un contexte international. Sont considérés comme managers uniquement les collaborateurs ayant au moins un collaborateur en supervision.

(4) Chiffres estimés à fin 2022.

Constantia Flexibles

La recyclabilité et l'innovation au cœur de ses enjeux

Lorsque Wendel fait l'acquisition de Constantia Flexibles fin 2014, la société est alors un spécialiste de l'emballage flexible mais aussi de l'habillage de conditionnement principalement à destination des industries agroalimentaire et pharmaceutique. Les sujets de recyclabilité du plastique ne sont alors pas encore au cœur des enjeux environnementaux des marques de grande consommation.

En neuf ans, les contours du groupe ont été redessinés. Wendel a aidé Constantia Flexibles à se recentrer sur son activité de packaging flexible notamment en cédant son activité étiquettes et habillage de conditionnement en 2017, ce qui a permis à la société de continuer à déployer sa stratégie de consolidation du secteur de l'emballage flexible et d'accélérer ses investissements dans l'innovation, notamment environnementale.

En parallèle de cette stratégie de croissance, Wendel a accompagné Constantia Flexibles sur ses enjeux ESG en conditionnant une partie de la rémunération variable du management à l'obtention d'objectifs ESG. La sécurité au travail ayant toujours été une priorité pour Wendel, une attention toute particulière a été portée à la baisse du taux d'accident du travail de Constantia Flexibles qui était de 13,7 fin 2014, un taux particulièrement haut pour une société industrielle. Aujourd'hui, ce taux s'est nettement amélioré et se situe à 2,2.

Autre sujet ESG prioritaire aux yeux de Wendel depuis de nombreuses années, les produits et services à valeur ajoutée environnementale. Et dans le cas de Constantia Flexibles, c'est au cœur du *business model*. Au-delà de la diminution des émissions de gaz à effet de serre, enjeu commun à toutes les entreprises aujourd'hui, sous l'effet des évolutions réglementaires et d'une prise de conscience globale, augmenter la recyclabilité des emballages est devenu une nécessité et un facteur de compétitivité.

Le développement durable et l'innovation, un pilier majeur de la stratégie de Constantia Flexibles

En tant que producteur mondial d'emballages flexibles à destination des secteurs de la consommation et de la santé, la recyclabilité de ses emballages flexibles est au cœur des enjeux de Constantia Flexibles.

Depuis déjà plusieurs années, Constantia Flexibles, avec l'aide de son *Operating Partner* chez Wendel, a mis en place un plan d'action et a accéléré ses investissements dans l'innovation. L'objectif qu'elle s'est fixée ? Que 100 % de ses solutions d'emballage soient conçues dans l'optique du recyclage d'ici 2025. Aujourd'hui, 85 % des produits de l'offre de Constantia Flexibles sont déjà conçus pour le recyclage ou ont une alternative recyclable. Afin d'atteindre son objectif 2025, la société a largement investi dans des technologies de pointe pour la conception de structures recyclables et s'efforce de transformer tous les produits non recyclables, à l'image de « Ecolution », sa famille de produits recyclables créée en suivant les filières de recyclage existantes pour l'ensemble des supports et formats. Les emballages Ecolutions protègent toute une variété d'articles du quotidien présents dans nos supermarchés (produits laitiers, café, noix, confiserie, nourriture pour animaux, produits d'hygiène et d'entretien). Cette gamme de produits témoigne de la capacité de Constantia Flexibles à garantir des alternatives conçues pour le recyclage d'ici 2025.

« L'emphase de Wendel sur les enjeux ESG nous force à nous poser les bonnes questions avec le management de nos sociétés en portefeuille, notamment sur les risques et les opportunités de création de valeur vis-à-vis des enjeux de transition environnementale. Cela se traduit au quotidien par un travail plus rigoureux et systématique, par la construction de plans d'actions avec des objectifs quantifiés sur lesquels nous pouvons challenger et accompagner les équipes. »

Jérôme Richard,
Operating Partner & Co-head of the Operating team

Le rôle de l'*Operating team* : motiver et accompagner la création de valeur de nos sociétés en portefeuille

La mission de Wendel est de s'engager activement auprès d'équipes entrepreneuriales pour construire des leaders durables, c'est-à-dire pour créer des entreprises qui anticipent et répondent aux défis et aux évolutions de la société et des consommateurs. Nous accompagnons nos sociétés en portefeuille sur toutes les dimensions de création de valeur, et dans ce cadre nous nous mobilisons afin que leur démarche ESG soit complètement intégrée à leur stratégie d'entreprise, et que leur information extra-financière respecte les plus hauts standards de transparence.

Cet accompagnement s'illustre notamment par l'apport d'une expérience opérationnelle de l'*Operating team*. Intégrée à l'équipe d'investissement, le rôle de cette équipe consiste à maximiser la valeur de chaque investissement en aidant le management des participations à définir et à déployer leur plan de création de valeur. Loin de se substituer au management des sociétés, elle est l'interlocutrice privilégiée des dirigeants afin de les épauler au mieux dans leurs prises de décision et de les aider à optimiser leur performance opérationnelle. Cette équipe apporte son expérience combinée de management de sociétés et de consultant tout en s'appuyant sur les spécialistes des équipes corporate (ESG, IT, etc.), sur notre réseau d'experts et de *Senior Advisors*, ainsi que sur sa connaissance transverse du portefeuille pour permettre le partage des meilleures pratiques.



**Repenser jour après jour
l'emballage afin d'apporter
une contribution positive, durable
et significative à ses clients,
à l'environnement et à la société.**

SON MÉTIER

Emballage flexible

—

SA MISSION

Spécialiste des emballages flexibles à destination des industries agroalimentaire et pharmaceutique, Constantia Flexibles s'est donné pour mission de repenser jour après jour l'emballage afin d'apporter une contribution positive, durable et significative à ses clients, à l'environnement et à la société.

—

SON AMBITION

Atteindre 100 % de solutions d'emballage conçues dans l'optique du recyclage d'ici 2025.

—

SA STRATÉGIE ESG

Afin d'ouvrir la voie à une recyclabilité totale, Constantia Flexibles a élaboré le plan d'action suivant :

- contrôler et améliorer la durabilité des produits au moyen d'analyses du cycle de vie (ACV) ;
- créer une gamme de produits d'emballage plus durables : le portefeuille « Ecolutions » ;
- piloter et prendre part aux initiatives mises en œuvre tout au long de la chaîne de valeur.



Santé et sécurité des collaborateurs

- Baisse du taux de fréquence des accidents du travail de 2,8 en 2021 à **2,2** en 2022 (exprimé en heures réelles travaillées).
- En 2022, **100 %** des sites de production ont obtenu un certificat de gestion de la qualité.



Atténuation du changement climatique

- Objectifs de réduction des GES approuvés par la SBTi : **- 24 %** d'ici 2030 et **- 49 %** d'ici 2050 (scopes 1, 2 et 3, année de référence : 2015).
- En 2022, **- 17 %** (par rapport à 2015 – année de référence).



Parité et diversité

- Accompagner la progression de carrière des femmes à tous les niveaux d'encadrement.
- En 2022 : **20 %** de femmes occupent des postes de management pour 21,25 % de femmes au global⁽¹⁾.



Produits et services à valeur ajoutée environnementale

- Objectif de **100 %** de ses solutions d'emballage conçues dans l'optique du recyclage d'ici 2025.
- En 2022, **85 %** des produits de l'offre de Constantia Flexibles sont déjà conçus pour le recyclage ou ont une alternative recyclable.

Performance ESG

—



Notée A –

Niveau « leadership »



Médaille d'Or EcoVadis

Top 2 % des entreprises évaluées

(1) Chiffre calculé et consolidé selon la définition d'un manager établie par Wendel pour ses participations dans un contexte international. Sont considérés comme managers uniquement les collaborateurs ayant au moins un collaborateur en supervision.

Wendel en tant qu'entreprise

Wendel a pris des engagements importants afin de s'assurer que son fonctionnement interne est conforme à ses valeurs et aux objectifs ESG définis au sein des sociétés du portefeuille.

Gouvernance

En tant qu'actionnaire professionnel et société cotée, Wendel promeut une gouvernance et une gestion des risques exemplaires. Au niveau de Wendel, cela se traduit principalement par une solide structure de gouvernance composée de deux organes distincts, un Directoire et un Conseil de surveillance, fondée sur des règles claires et un dialogue ouvert. Les membres du Directoire ainsi que l'ensemble des membres du Comité de coordination – soit 20 % des effectifs de Wendel – ont une part de leur rémunération variable conditionnée par l'atteinte d'objectifs ESG.

Respect de l'environnement

Le Groupe est conscient de l'urgence climatique et de l'importance de l'implication de chacun dans l'atténuation de ses effets. Le management du changement climatique et des risques et opportunités qu'il génère est une dimension prioritaire de l'action du Groupe en qualité d'actionnaire responsable. Si Wendel se concentre avant tout sur la réduction des émissions de CO₂ de ses sociétés en portefeuille et qu'elle vise la mise en place d'un objectif de réduction consolidé, elle veille néanmoins à mesurer et communiquer de façon transparente son empreinte carbone annuelle.

Employabilité, inclusion et engagement des collaborateurs

Wendel investit dans le développement des compétences de chacun, notamment *via* un plan de développement des compétences personnalisé. Le Groupe cultive un environnement stimulant et inclusif et développe des initiatives en faveur de la qualité de vie au travail et de l'égalité femmes-hommes. Enfin, Wendel encourage l'engagement solidaire de ses équipes par le biais d'initiatives au profit d'œuvres caritatives.

16,9 %

de la rémunération totale du Directoire de Wendel est liée à l'ESG

23 %

des effectifs de Wendel ont une part de leur rémunération variable conditionnée par l'atteinte d'objectifs ESG





Parité et diversité

—

40 %

de femmes au Conseil
de surveillance

—

40 %

de femmes parmi les fonctions
de management

—

44 %

de femmes au Comité de gestion

—

33 %

de femmes au Comité
d'investissement
et de développement

—

45 %

de femmes dans les équipes
d'investissement

—

22 %

de femmes au Comité
de coordination



Carnet de l'actionnaire

Performance de l'action Wendel et dividende

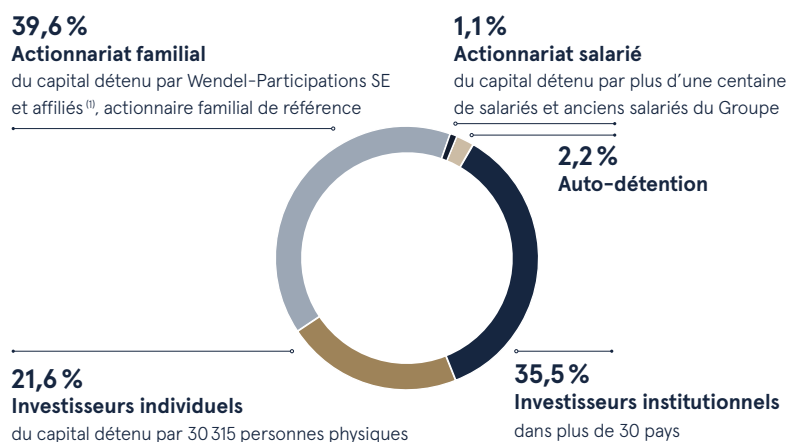
« À la fidélité et à l'engagement sur le long terme des actionnaires doit correspondre un dividende régulier. »

Éric-Bastien Ballouhey,
Administrateur délégué
dans une *holding* d'investissement
spécialisée sur l'Afrique,
actionnaire Wendel depuis 2018

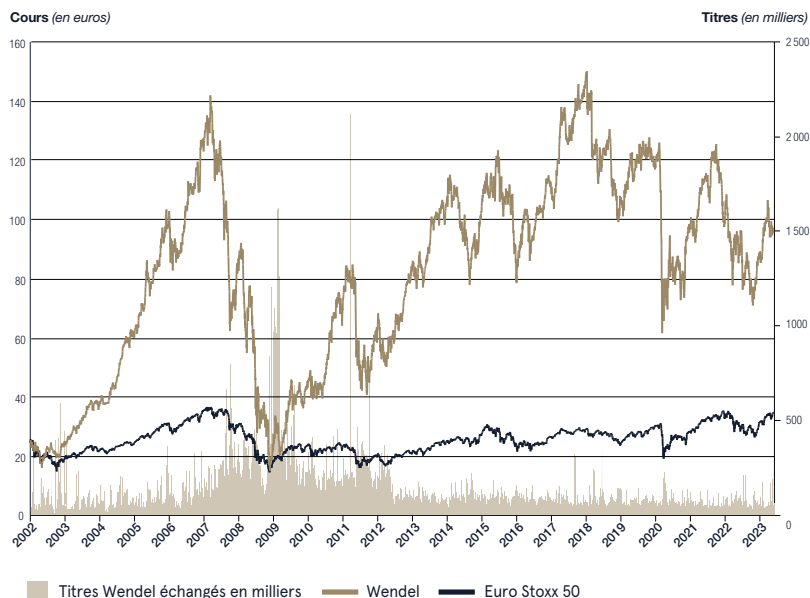
172,5 €
Actif net réévalué (ANR)
par action au 31 mars 2023

Principaux actionnaires

Au 31.12.2022



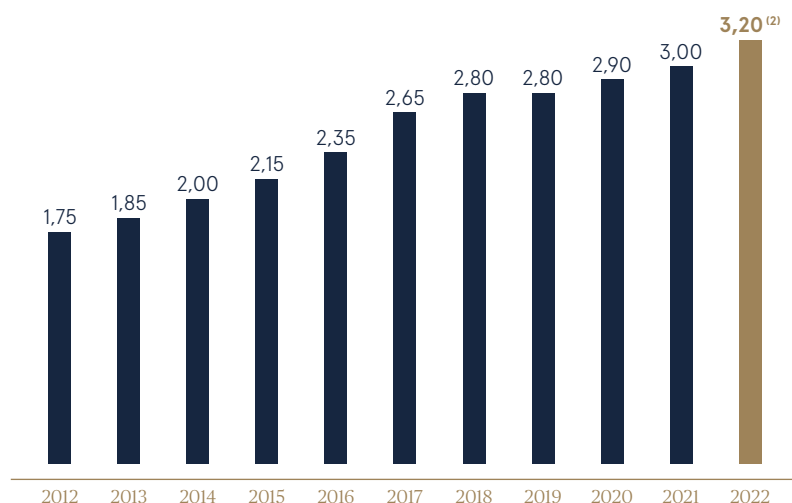
Données boursières



(1) Conformément à l'article L. 233-10 du Code de commerce, les données incluent Wendel-Participations SE, sa Présidente, Priscilla de Moustier, et Société Privée d'Investissements Immobiliers (SPII).

Dividende

En euros par action au 31.12



(2) Dividende de 3,20 € par action au titre de l'exercice 2022, en hausse de 6,7 % par rapport au dividende payé au titre de 2021 et représentant un rendement de 1,9 % par rapport à l'ANR du 31 décembre 2022 et de 3,3 % sur la base du prix de l'action au 15 mars 2023. La mise en paiement du dividende en numéraire a été effectuée le 21 juin 2023. Le détachement du coupon a été effectué le 19 juin 2023.

Performances dividendes réinvestis

Du 13.06.2002 au 31.03.2023

	Rendement total sur la période	Rendement annualisé sur la période
Wendel	524,3 %	9,2 %
Euro Stoxx 50	185,9 %	5,2 %

Source : FactSet.

Dialogue avec les actionnaires

✉ Lettre aux actionnaires

Inscrivez-vous [ici](#) pour la recevoir par mail

📌 www.wendelgroup.com

Espace actionnaires individuels

Wendel

Données techniques sur le titre

PLACE DE COTATION

EUROLIST SRD –
Compartiment A (Blue Chips)

CODE ISIN

FR0000121204

CODE BLOOMBERG

MF FP

CODE REUTERS

MWDP.PA

MNÉMONIQUE

MF

INDICES

CAC AllShares, CAC Mid 60, Euronext 150, SBF 120, Stoxx Europe, Euro Stoxx, Stoxx Europe Private Equity 20, Stoxx Europe 600, LPX 50, EN Family Business, MSCI World & Europe & EAFE ESG Leaders, DJSI Europe, DJSI Monde

QUOTITÉ

1 action

PEA

éligible

SRD

éligible

VALEUR NOMINALE

4 €

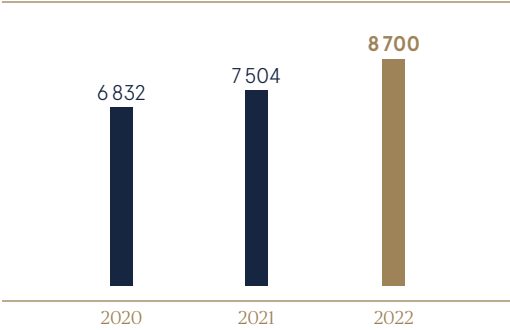
NOMBRE D'ACTIONS

44 407 677 au 30 avril 2023

Chiffres clés financiers

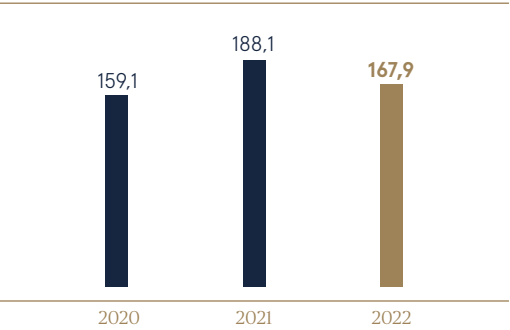
Chiffre d'affaires consolidé

En millions d'euros au 31.12



Actif Net Réévalué (ANR)

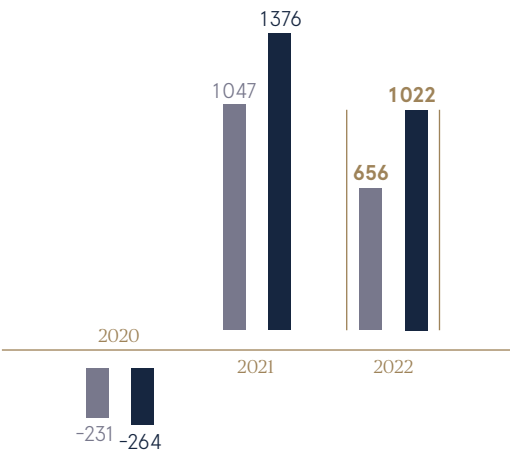
En euros par action au 31.12



Résultat net

En millions d'euros au 31.12

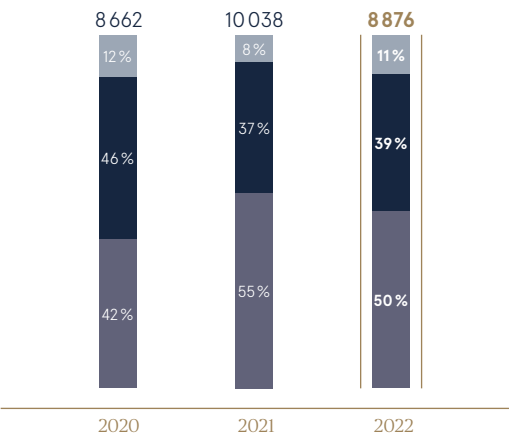
■ Part du Groupe ■ Total



Total de l'actif brut

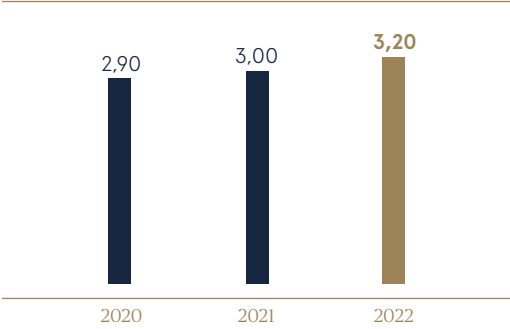
En millions d'euros au 31.12

■ Actifs cotés ■ Actifs non cotés
■ Trésorerie et placements financiers



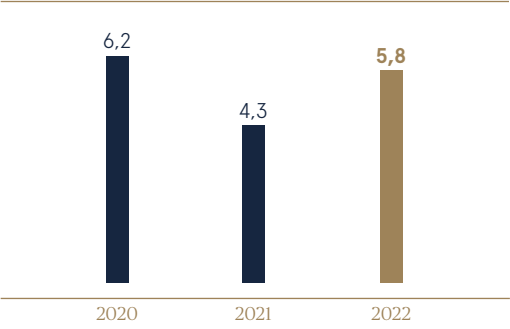
Dividende

En euros par action, dividende ordinaire



Ratio Loan To Value (LTV)

En pourcentage au 31.12



Chiffres clés extra-financiers

Démarche ESG

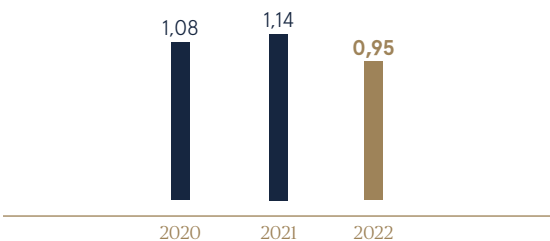
100 % des sociétés du portefeuille ont une feuille de route ESG.

100 % des CEO des sociétés contrôlées ⁽²⁾ ont une part de leur rémunération liée à l'atteinte d'objectifs ESG.



Santé et sécurité des collaborateurs

Taux de fréquence moyen des accidents du travail des sociétés contrôlées du portefeuille



Atténuation du changement climatique

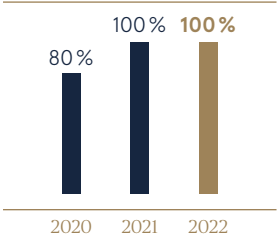
100 % des sociétés contrôlées du portefeuille ayant identifié des risques d'adaptation liés au changement climatique ont élaboré un plan de résilience climat approuvé par leur Conseil d'administration.

Plus de **99 %** des émissions de CO₂ des sociétés contrôlées par Wendel ont leur trajectoire approuvée par la SBTi. ⁽³⁾

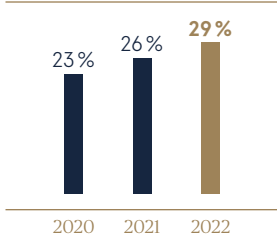


Parité et diversité au sein de Wendel SE et des sociétés contrôlées

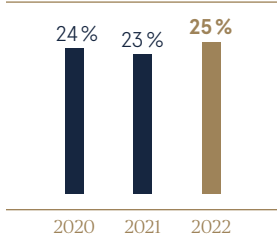
Sociétés contrôlées engagées en faveur de la parité de genre



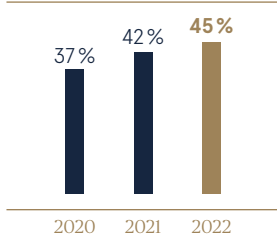
Part de femmes au sein des boards



Part de femmes à des postes de management

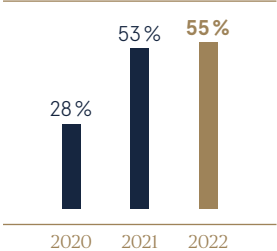


Part de femmes dans l'équipe d'investissement de Wendel



Produits et services à valeur ajoutée environnementale

Chiffre d'affaires consolidé du Groupe



→ **55 %** des ventes de Bureau Veritas sont générées via son offre de produits et services *Green Line* ⁽⁴⁾.
 → **59 %** des ventes de Constantia Flexibles sont générées via ses produits de packaging recyclable ⁽⁵⁾.
 → **57 %** du chiffre d'affaires de Stahl est lié aux ventes des produits *water-based*. La composition de ces produits (forte teneur en eau et faible teneur en solvants) permet une réduction significative des émissions de CO₂ générées sur le cycle de vie du produit.
Les sociétés CPI et ACAMS, de par leur activité, ne présentent pas de chiffre d'affaires à valeur ajoutée environnementale. En revanche, ces sociétés ont un impact sociétal significatif :
 → l'intégralité de l'offre de formation de CPI a vocation à réduire les comportements violents et à améliorer la sécurité des personnes sur les lieux de travail (cf. *Document d'enregistrement universel 2022, 4.2.4 Performance ESG de CPI*);
 → l'intégralité de l'offre de formation d'ACAMS a vocation à lutter contre la criminalité financière (cf. *Document d'enregistrement universel 2022, 4.2.5 Performance ESG d'ACAMS*).

(2) Présentes sur l'ensemble de l'exercice.

(3) Sur la base des émissions au 31.12.2022 et des trajectoires approuvées par la SBTi au 30.04.2023.

(4) La *Green Line* de Bureau Veritas est une ligne de services et de solutions dédiés à la responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

(5) Les ratios relatifs à la part de chiffre d'affaires des solutions recyclables de Constantia Flexibles ne sont disponibles qu'en estimé à la date de publication du Document d'enregistrement universel 2022. En 2021, ce ratio était de 55 %.

[illegible]





W E N D E L

Société européenne à Directoire et Conseil de surveillance au capital
social de 177 630 708 € – 4 rue Paul Cézanne – 75008 Paris
Tél. : 01 42 85 30 00
Juin 2023

 www.wendelgroup.com

 [@WendelGroup](https://twitter.com/WendelGroup)

 [Wendel](https://www.linkedin.com/company/wendel)

